



Høring vedr. udkast til Københavns Kommunes Integrations- og medborgerskabspolitik 2023-2026

Københavns Kommune har udarbejdet et udkast til en ny integrations- og medborgerskabspolitik. Udkastet er udarbejdet gennem inddragelse af københavnere, eksperter, praktikere og relevante organisationer, som har haft mulighed for at drøfte lokale udfordringer og komme med forslag til politikken.

Udkastet til den nye Integrations- og medborgerskabspolitik bygges op omkring fem tværgående pejlemærker og fem principper for integration og medborgerskab i Københavns Kommune. De foreslåede pejlemærker og principper indeholder en forståelse af integration i direkte forlængelse af integrationsloven.

Efter denne høring forventes handleplanen genforelagt for relevante politiske udvalg og Borgerrepræsentationen til endelig godkendelse den 21. september 2023.

Høringssvar bedes indsat i nedenstående skabelon og fremsendes til h33t@kk.dk og i58g@kk.dk. Ved eventuelle spørgsmål kan der rettes henvendelse til chefkonsulent Morten C.R. Spies på h33t@kk.dk

Københavns Kommune skal anmode om at modtage evt. bemærkninger senest den 10. april 2023.

Med venlig hilsen

Marianne Becker Andersen
Fagdirektør, Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen

09-03-2022

Sagsnummer I F2

Dokumentnummer i F2

Sagsnummer i eDoc

Sagsbehandler
Morten Casper Rostgaard Spies

<p>Afsender (organisation og kontaktoplysninger)</p>	<p>Høringssvaret er udarbejdet af følgende medlemmer:</p> <p>Ahmed Ali Hmoud Sulaiman, medlem af Ungerådet KBH, Antidiskriminationsudvalget</p> <p>Lucca Andersen, medlem af Ungerådet KBH, Antidiskriminationsudvalget</p> <p>Aksel Justesen, medlem af Ungerådet KBH, Antidiskriminationsudvalget</p> <p>Sofie Elise Nørgård, medlem af Ungerådet KBH, Antidiskriminationsudvalget</p> <p>Vegas Seier Svenningsen, medlem af Ungerådet KBH, Antidiskriminationsudvalget</p> <p>Ludvig Oscar Munksby, medlem af Ungerådet KBH, Antidiskriminationsudvalget</p> <p>Shabnam Alimardani Shafigh, medlem af Ungerådet KBH, Antidiskriminationsudvalget</p> <p>Mail: antidiskriminationsudvalget@ungeraadkbh.dk</p>
<p>Generelle bemærkninger</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Alt i alt synes vi, at det er et godt udkast til en god integration -og medborgerskabspolitik. Vi ved hvor komplekse problemstillinger, man har af gøre med, og at det ikke må have været nemt. Vi bakker op om rigtig mange af tiltagene, dog mener vi, at der mangler nogle flere konkrete løsningsforslag til hvad der kan gøres fremadrettet, hvordan der skal følges op, så tiltagene bliver ført ud i livet og også klare resultater, så man kan kortlægge om indsatserne har virket.
<p>Forslag til ændringer i indledende afsnit (forord, indledning og pejlemærker og principper)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ingen bemærkninger
<p>Forslag til ændringer i "Beskæftigelsesområdet"</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Vi bakker op om, at man fokuserer på at komme ubevidst diskrimination til livs, og vi er glade for Københavns Kommunes ambition om at være en mangfoldig arbejdsgiver med en mangfoldig ansættelsespolitik. Vi vil dog opfordre til, at man går skridtet videre og anonymiserer ansøgninger ved at ansøgerne ikke skal oplyse navn og billede. • Vi bakker op om, at man introducerer københavnere med integrationsbehov til den danske arbejdsmodel, jobcenteret m.v. Vi forslår også at der skal kunne gives en bedre introduktion til fx privatøkonomi, NemID, MitID, skat, forsikringer, Eboks, bank mv. • Vi drømmer om, at man forsøger at sikre at indvandrere som kommer til Danmark får mulighed for at bruge de kompetencer og den uddannelse de har med sig fra deres hjemland. Vi

	<p>er opmærksomme på, at mange indvandrere som kommer til Danmark, ikke har mulighed for at arbejde inden for det fag i de er uddannet og har jobberfaringer indenfor, fordi deres uddannelse ikke er godkendt i det danske system. Derfor foreslår vi, at man tager indvandreres uddannelsesbaggrund og tidligere jobberfaringer i betragtning når de kommer til Danmark. Det kan man gøre ved at lave fx meritssystemer, kortere fagforløb og/eller praktikker. Derudover er det vigtigt, at man med en uddannelse fra et andet land end Danmark kan få papirer på sin uddannelse og på at det kan bruge i det danske samfund.</p>
Forslag til ændringer i "By- og boligområdet"	<ul style="list-style-type: none"> • Vi mener, det er vigtigt at sikre mangfoldighed i beboersammensætningen i boligområderne i København. Men vi er imod en alt for stram type af kontrol hvor beboere i visse boligområder bliver tvunget ud af deres boliger. Vi er bevidste om dilemmaet i at skabe mangfoldighed i boligområderne i København, og vi mener, det er nødt til at tage tid. Man må have tålmodighed. • Derudover bakker vi også op om flere almennyttige boliger. Det er vigtigt at sikre at der er boliger til alle, men også at priserne er til alle.
Forslag til ændringer i "Kultur- og fritidsområdet"	<ul style="list-style-type: none"> • Ingen bemærkninger
Forslag til ændringer i "Socialområdet"	<ul style="list-style-type: none"> • Vi forstår kompleksiteten i de problematikker, der findes med social kontrol og æresrelaterede konflikter, men vi savner mere konkrete forslag.
Forslag til ændringer i "Sundheds- og omsorgsområdet"	<ul style="list-style-type: none"> • Ingen bemærkninger
Forslag til ændringer i "Børne- og ungdomsområdet"	<ul style="list-style-type: none"> • Vi bakker op om det fokus man har på stærke fællesskaber. Manglen på fællesskaber der føles inkluderende og som alle elever føler de kan indgå er noget mange af vores medlemmer i Ungerådet har lagt mærke til i skolen. • Generelt bakker vi op om det hele, men vi synes også, at rigtig mange af forslagene er meget fokuseret på at blive god til at snakke dansk og have gode sproglige kompetencer. Det er selvfølgelig et rigtig vigtigt element i forhold til integration, men der er også mange andre problematikker og løsninger at tage fat i på børne- og ungeområdet. Fx kan man fokusere mere på problematikken om fx forventningsfattigdom, altså lærer der på forhånd forventer mindre af visse elevgrupper, og det resulterer også i dårligere præstationer. Det er et kæmpe problem for integrationen, for så ender man ud med

	<p>en masse unge mennesker, der kan stå uden for uddannelses-systemet og arbejdsmarkedet.</p> <ul style="list-style-type: none">• Vi mener også, at man bør skelne mere tydeligt mellem gene-rel mobning og mistrivsel og mistrivsel forbundet til integrati-onsudfordringer – ex. diskrimination og forskelsbehandling.
Forslag til ændringer i "Statistiske definitioner"	<ul style="list-style-type: none">• Ingen bemærkninger