

En by af talenter



Projektet "En by af talenter" har indgået et samarbejde med Københavns kommune, med den mission at bidrage målrettet til at virksomheder i København får adgang til; viden, kompetencer og brugervenlige redskaber, der støtter Københavnske virksomheder i at skabe et dynamisk, mangfoldigt og inkluderende arbejdsmiljø.

Forløbet vil indeholde;

- Løbende sparring efter behov
- 2-3 workshops tilpasset din virksomhed
- 2-3 netværksarrangementer

Der tilbydes adgang til konsulenter med et højt fagligt niveau, spændende indlægsholdere og foregangsvirksomheder, der allerede har stærke kompetencer og opnåede resultater ift. diversitets agendaen.

Kriterier for at deltage?

Vi søger 25 virksomheder, der er motiverede omkring at skabe en mangfoldig og inkluderende arbejdsplads. For at få mest ud af forløbet, forventes det, at I kan prioritere tid og ressourcer til at engagere jer i et dynamisk partnerskab i de kommende 9-10 måneder.

Hvad får virksomhederne ud af forløbet;

- Professionalisering af talent attraction, rekrutteringsprocesser og employer branding.
- Større indsigt i forskellige typer bias og konkrete værktøjer til at arbejde henimod en inkluderende virksomhedskultur.
- Strategisk sparring og gennemgang af People & Culture Strategien med DEI for øje.
- Introduktion til DS 5001 og assistance til strategisk vurdering af relevans for jeres virksomhed.
- Et netværk af personer og virksomheder til erfaringsudveksling og sparring både inden, under og efter forløbet.

Tilmelding

Din virksomhed kan være blandt de 25 udvalgte, som kan deltage i programmet uden omkostninger, da Københavns Kommune dækker alle omkostninger. Der er allerede stor interesse for projektet, så tilmelding sker efter først-til-mølle-princippet. Tøv derfor ikke med at tilmelde jer, hvis I ønsker at deltage. I kan tilmelde jer ved at booke et 15-minutters afstemningsmøde [her](#) eller pr. e-mail til stine@recruitio.dk / mt@torpeconsulting.com



Mette Torpe &

Tel. +45 22 704 947
[LinkedIn](#)

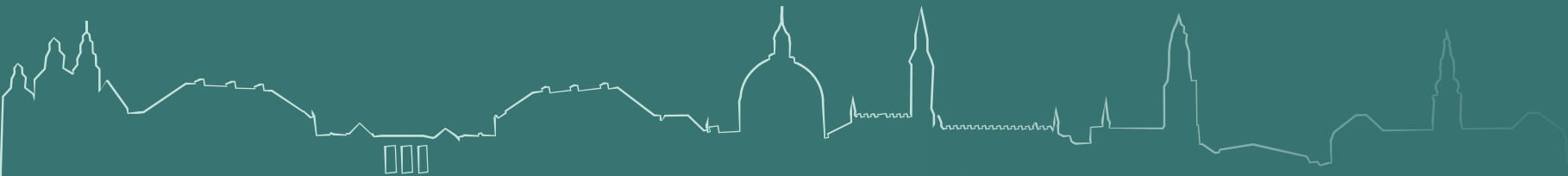
Stine Amina Toft

Tel. +45 28 300 100
[LinkedIn](#)





En by af talenter



2023

Hvorfor er Diversitet og Inklusion vigtig

Bæredygtig Fremtid

Kunder, leverandører, stakeholders og afgørende nøgle medarbejdere forventer at jeres virksomhed følger med tiden og reflekterer deres ønske om bæredygtighed og diversitet.



Værdier og Intern Identitet

En diverse medarbejderstab og inklusiv kultur giver jer bedre team dynamik, bedre ideer og i sidste ende bedre beslutninger og resultater.



Employer Branding

D&I fokus i strategi, talent attraction, employer branding og rekruttering giver jer mulighed for at tiltrække talenter fra øverste hylde. Hvis virksomheden ikke sætter ind nu, er det for sent om bare 3-5 år.



Lovgivning og aktionærer

International & national lovgivning, investorer og aktionærer forventer i højere og højere grad fokus og måling på D&I som en del af ESG rapportering.



Tidsplan & forløb

OPSTARTSMØDE



Maj

NETVÆRKSØDE 1



Maj/Juni

WORKSHOP 1



Juni

WORKSHOP 2



August

NETVÆRKSØDE 2



Oktober

WORKSHOP 3



November

Opstartsmødet

På mødet klarlægges behov og tidsplan for relevante workshops målrettet jeres virksomhedsbehov og strategi.

Varighed; 1 time i jeres virksomhed eller via et online møde.

2 netværksmøder

Vidensdeling, netværk & inspiration.

Workshop; Talent Attraction

Hvordan tiltrækkes en mangfoldig talent pool, udarbejdelse af inkluderende TA processer der understøtter forretningsstrategien.
Deltagere; TA & Rekruttering.

Workshop; D&I i People & Culture strategien

People & Culture strategi som drivkraft for D&I mappet op imod den **langsigtede Strategi/ ESG/DS 5001**
Deltagere; People & Culture/HR.

Workshop; Ledelsesworkshop

Hvad er bias og hvordan kan ledelsen arbejde henimod en inkluderende ledelsesstil og en mangfoldig virksomhedskultur.
Deltagere; Ledergruppen.



Workshop

TA, Rekrutterings & Employer branding



Med udgangspunkt i den enkelte virksomheds rekrutteringsbehov, vækstplaner, ressourcer og ambitions niveau, udarbejdes en skræddersyet Talent Attraction strategi for den enkelte virksomhed.

3 timers
workshop



Employer branding der tiltrækker et mangfoldigt kandidatfelt pga.. netop jeres kultur, værdier og mission.



Udarbejdelse af skalerbare og inkluderende processer, der sikrer at ubevidste bias ikke står i vejen for at den bedste kandidat ansættes og at alle kandidater behandles fair.



Talent Attraction strategi der understøtter de forretningsmæssige målsætninger om diversitet og rekrutteringsbehov.

Workshop

Inkluderende People & Culture Strategi



Denne workshop designet til de medarbejdere, som er ansvarlig for og arbejder med People & Culture i dagligdagen.

3 timers
workshop

Indhold:

- Diskussion af nuværende situation (inkl. data og best practice)
- Mål for fremtidig D&I og virksomhedskultur
- Introduktion til og diskussion af DS 5001 relevans for jeres virksomhed
- Game-plan for en tilrettet eller første People & Cultur Strategi inkl. D&I

Workshop

Ledelsesworkshop; Ubevidst bias & inkluderende ledelsesstil

Denne workshop designes til ledelsen i jeres virksomhed i samarbejde med den HR-ansvarlige



Indhold:

3 timers
workshop

- Indblik i og diskussion af forskellige typer bias
- Lego Serious Play metode bruges til at etablere as/is miljø og ledelsesstil og fremtidens to/be inkluderende virksomheds kultur
- Strategisk game-plan

Netværksmøder

Vidensdeling & nye netværk



Netværksmøder

To Inspirationsmøder med mulighed for at præsentere best cases, sparre og bygge netværk med de deltagende virksomheder.

Inspiration fra spændende oplægsholdere med autoritet og erfaring inden for diversitetsagendaen.

Udbytte ved at deltage i projektet



I vil tiltrække en større og skarpere talentmasse.
Øget rekrutteringshastighed
"Time to Hire".
Højere kvalitet i ansættelserne.

Større indsigt i forskellige typer bias og sparring på vigtigste byggesten til en mangfoldig virksomhedskultur.

Indsigter og sparring ift. at justere jeres People & Culture Strategi til at inkludere D&I.

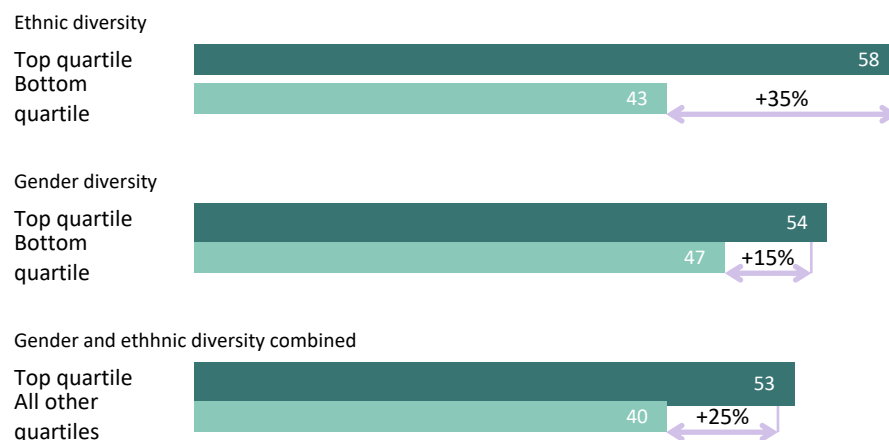
Introduktion til DS 5001 og strategisk sparring i forhold til relevans for jeres virksomhed.

Hvorfor interessere sig for etniske minoritetsgrupper?



Outperformer Industri
Gennemsnit

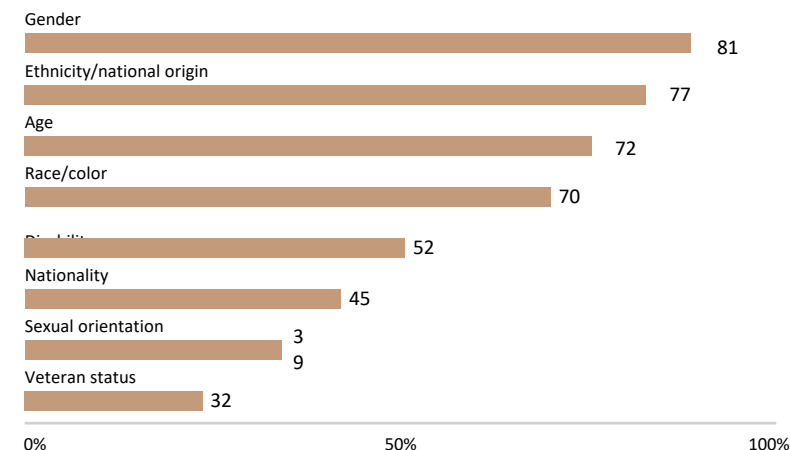
Likelihood of financial performance above national industry median, by diversity quartile, %



Source: McKinsey Diversity Database

FIGURE 7:

Which of the following is currently part of your organization's diversity and inclusion efforts?



"Global diversity & inclusion" at top performers by Forbes Insights



Et uudnyttet potentiale
i København

- 12% af arbejdsstyrken i København tilhører etniske minoritetsgrupper
- 2.000 jobparate med relevant uddannelse har ikke-vestlig baggrund
- 200 jobparate med teknisk videnskabelig uddannelse og 600 med samfundsvidenskabelig og økonomisk-merkantil uddannelse
- Etniske minoriteter er generelt lavere placeret i organisationen end etnisk danske medarbejdere
- Forskellig fastholdelsesprocenter - ikke-vestlige indvandrere har i gennemsnit to års mindre anciennitet i deres ansættelse sammenlignet med ansatte med dansk baggrund

Om os

Stine Amina Toft

Entreprenør og Founder af ATS virksomheden recruitio.io. Der har fokus på at udvikle AI og Tech løsninger der skaber datadrevne rekrutteringsprocesser der minimerer bias.

20+ års erfaring i mappe DEI & TA strategier med forretningsmæssige og strategiske målsætninger. Tidligere global CHRO i Trustpilot. Trusted advisor & headhunter for virksomheder som; DSB, Microsoft, Dagbladet Børsen, Egmont, NNIT. mf.

 [LinkedIn](#)




M + 45 28 300 100
E: stine@recruitio.io

Mette Torpe

Executive Konsulent med fokus på strategi implementering, kultur og organisationsudvikling, samt professionalisering af People & Culture strategier & processer

+20 års international erfaring som C-level executive, People & Culture Direktør og Executive Konsulent

CBS; Cand.Merc. – Strategi & Ledelse
Insead; Executive Board Programme & Leading Strategic Change

 [LinkedIn](#)



M +45 22 704 947
E: mt@torpeconsulting.com