

Til
Sinem Demir, MB

E-mail: Sinem_Demir@kk.dk

10-03-2023

Sagsnummer i F2
2023 - 3701

Dokumentnummer i F2
2834597

Sagsnummer i eDoc
2023-0082547

Kære Sinem Demir

Tak for din henvendelse af d. 1/3 2023, hvor du har stillet spørgsmål til Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen vedr. virksomhedspraktik og rådighedsafprøvende tilbud.

Spørgsmål

1. Jeg vil gerne have en skriftlig redegørelse over, på hvilket grundlag der fremover vil blive arbejdet med virksomhedspraktik. Vil erfaringerne fra HK-modellen blive fortsat?

2. Hvordan bliver rådighedsafprøvende tilbud anvendt? Er det på baggrund af en individuel vurdering? Jeg vil meget gerne have skitseret hvordan det foregår. Er der et grundlag der fastlægger mål og kvalitet, når dette redskab tages i brug?

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar

Ad 1: Forvaltningen arbejder løbende med at sikre kvalitet i virksomhedspraktikker. Med udmøntningen af anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, med forventet ikrafttrædelse d. 22.3.2023, vil beskæftigelsesindsatsen skulle omlægges i retning af ordinære løntimer, ordinær uddannelse og virksomhedsrettede tilbud. Det vil i praksis betyde, at flere borgere end hidtil skal i en virksomhedspraktik, og forvaltningen vil fortsat have fokus på forventningsafstemning og opfølgning i virksomhedspraktikker.

Formålet med virksomhedspraktik kan være at afklare eller udvikle en persons faglige, sociale eller sproglige kompetencer, eller at afklare og bringe personen tættere på job- eller uddannelsesmål, ved at personen deltager i konkrete arbejdsopgaver og indgår i kollegiale sammenhænge.

For borgere på sygedagpenge eller i jobafklaringsforløb, som er i et ansættelsesforhold, kan formålet med en virksomhedspraktik i stedet være arbejdsfastholdelse med henblik på at fremme fuld tilbagevenden til arbejdspladsen. Målgrupper længere fra arbejdsmarkedet kan have behov for flere praktikker mhp. at styrke borgerens kompetencer.

Direktionen

Bernstorffsgade 17
1577 København V

Telefon
3366 3366

www.kk.dk

Direktionen Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen

Det er derfor ikke alle virksomhedspraktiktyper, der har til formål at føre til ansættelse i den virksomhed, hvor borger er i praktik. Alle virksomhedspraktikker skal dog have et klart formål, der løbende skal følges op på.

Forud for etableringen af en virksomhedspraktik skal der foretages en forventningsafstemning mellem virksomhed og borger. Jobcenterets dialog med borger og virksomhed om formål og delmål lægger grundlaget for de to parter forventninger til virksomhedspraktikforløbet. Derudover har forventningsafstemningen af formålet med praktikken samt hvordan forløbet kan bidrage til at bringe den ledige tættere på job-/uddannelsesmålet til formål at øge borgers oplevelse af en meningsfuld beskæftigelsesindsats. Jobcenteret følger op på en borgers virksomhedspraktik i dialog med borgeren ved jobsamtalerne.

Virksomhedspraktikken skal tilrettelægges, så den så vidt muligt kombineres eller efterfølges af ordinære timer i virksomheden.

Ledelsestilsyn

Forvaltningen foretager årligt ledelsestilsyn på virksomhedspraktikområdet. Ledelsestilsynet undersøger bl.a., om der er foretaget forventningsafstemning med borger og virksomhed. Hvis det på baggrund af ledelsestilsynet vurderes nødvendigt, udarbejdes der anbefalinger til det pågældende jobcenter med henblik på at udbedre eventuelle mangler på området.

Strategi for virksomhedspraktikker i detailbranchen

Forvaltningen fortsætter ligeledes de gode erfaringer fra 'strategi for virksomhedspraktikker i detailbranchen', som der er blevet givet midler til i Budget 2020. Strategien blev afsluttet ved årsskiftet 2022/2023. Evalueringen af strategien, der blev forelagt BIU d. 26. september 2022 viser, at løbende opfølgning på borgerne samt det tætte samarbejde med detailbutikkerne - før, under og ved afslutningen af virksomhedspraktikkerne - fungerer hensigtsmæssigt og bidrager til, at flere borgere ansættes i detailbranchen i forlængelse af praktikforløbet. Som følge af 'Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen' er det, som nævnt ovenfor, forvaltningernes forventning, at langt flere ledige borgere skal i virksomhedspraktik. Forvaltningen vil i den forbindelse anvende de relevante gode erfaringer fra 'Ny strategi for virksomhedspraktikker i detailbranchen'.

Ad 2: Beskæftigelses- og Integrationsudvalget besluttede den 21. oktober 2019, at forvaltningen skal anvende opkvalificerende forløb uden almindelig jobsøgning som rådighedsafprøvende tilbud for dagpengemodtagere, typisk AMU-forløb, som opkvalificerer til områder, hvor der er mangel på arbejdskraft. Det kan fx være forløb som "Daglig Erhvervsrensning", "Almen fødevarerhygiejne" og "Betjening af entreprenørmaskiner".

For andre målgrupper end dagpengemodtagere er der ikke noget i lovgivningen, der hedder rådighedsafprøvende tilbud. Her gælder, at alle

Direktionen
Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen

tilbud kan anvendes ved tvivl om rådighed. Det vil sige vejlednings- og opkvalificeringsforløb, virksomhedspraktik, nytteindsats og løntilskud.

Rådighedsafprøvende tilbud anvendes efter en konkret individuel vurdering. Vurderingen tager udgangspunkt i en beskrevet arbejdsgang, hvor der er formuleret en række opmærksomhedspunkter, som skal drøftes med borger. Et opmærksomhedspunkt er borgers jobsøgning. Her er der fokus på, at borger søger arbejde, som borger umiddelbart kan varetage, eventuelt efter en kortere opkvalificering. Der kan også opstå tvivl om rådighed i samtalen, hvis borger fx siger nej til jobtilbud eller afviser at samarbejde.

Hvis medarbejderen vurderer, at der er tvivl om borgers rådighed, vil medarbejderen undersøge, om der er årsager til manglende opfyldelse af rådighedsforpligtelsen, dokumentere egne iagttagelser i journalen, notere borgers forklaring hvis relevant og dernæst vurdere (for dag-pengemodtagere), om der skal ske en underretning til a-kassen, eller om der skal visiteres til et rådighedsafprøvende tilbud.

Med venlig hilsen

Henrik Lund
Administrerende direktør