



Bilag

Til Sisse Marie Welling (F)

Svar på spørgsmål til BR-dagsordenen vedrørende om 1. maj er nævnt som en fridag i de Københavnske overenskomster

Sisse Marie Welling (F) har den 28. februar 2023 stillet Økonomiforvaltningen et spørgsmål om, hvorvidt 1. maj er nævnt som en fridag i de Københavnske overenskomster.

Økonomiforvaltningen svar:

Indledningsvis skal det bemærkes, at selvom der ikke er nævnt regler om frihed 1. maj i de enkelte overenskomster, kan disse i stedet være beskrevet i gældende cirkulære eller arbejdstidsaftaler.

Det er forskelligt fra overenskomst til overenskomst, hvorvidt der er beskrevet regler for frihed den 1. maj.

I nogle overenskomster er det beskrevet, at 1. maj er en fridag eller at betragte som en søgnehelligdag, hvilket betyder, at der gives erstatningsfri, hvis der skal præsteres timer på dagen. Dette gælder eksempelvis i pædagogernes overenskomst (5.60.01) og i overenskomst for social og sundhedspersonale (73.01).

I andre overenskomster er der ikke beskrevet regler for 1. maj. Dette gælder f.eks. i overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne (50.01).

Det skal i denne forbindelse bemærkes, at det er KL, som er aftalepart i overenskomster gældende for Københavns Kommune. Det er således KL, der i givet fald skal adressere spørgsmålet om 1. maj, hvis det skal reguleres i overenskomsterne.

28-02-2023

Sagsnummer i F2
2023 - 3672

Dokumentnummer i F2
2812198

Sagsnummer eDoc
2023-0081819

Sagsbehandler
Amanda Skov Svendsen