

Til
Cille Hald Egholm, MB

1-2-2023

Sagsnummer i F2
2023 - 1711

Dokumentnummer i F2
2611132

Sagsnummer eDoc
2023-0035455

Kære Cille Hald Egholm

Tak for din henvendelse af d. 26. januar 2023, hvor du stiller følgende spørgsmål til forvaltningen:

- 1) Hvad har personaleomsætningen været de seneste to år for Botilbuddet Borgervænget?
- 2) Hvor lang anciennitet har de nuværende ansatte i Botilbuddet Borgervænget?

Socialforvaltningens svar

- 1) Personaleomsætning for de seneste to år for Botilbuddet Borgervænget

	Intern afgang (personer)	Ekstern afgang (personer)	Personaleomsætning
2021	4	12	45,3%
2022	4	19	63,2%

Intern afgang angiver antal fratrådte personer til anden enhed i kommunen. Ekstern afgang angiver antal fratrådte personer til anden enhed uden for kommunen. Personaleomsætning er den procentvise andel af medarbejderne, der har fratrådt deres stilling på gældende arbejdsplads inden for de seneste 12 måneder.

Borgervænget har gennem en længere periode været præget af høj personaleomsætning og Borgercenter Voksne har stor opmærksomhed på at styrke arbejdsmiljøet på tilbuddet og sikre mere stabilitet i personalegruppen.

Direktionen

Rådhuset.
1550 København V.

Telefon
33 66 33 66

E-mail
GQOU@kk.dk

www.kk.dk

Der ligger flere årsager til grund for den høje personaleomsætning. Målgruppen på Borgervænget er unge mellem 18-30 år med ikke-psykotiske lidelser og komplekse psykosociale problemstillinger og udfordringer af svær karakter, der kan være i kombination med et misbrug af hash, alkohol og andre rusmidler. Målgruppen er præget af udadreagerende adfærd og der sker voldsomme hændelser, som påvirker arbejdsmiljøet blandt medarbejderne. Tilbuddet har tillige været præget af lederskifte over de seneste to år, hvilket ligeledes formodes at have haft en effekt på personaleomsætningen.

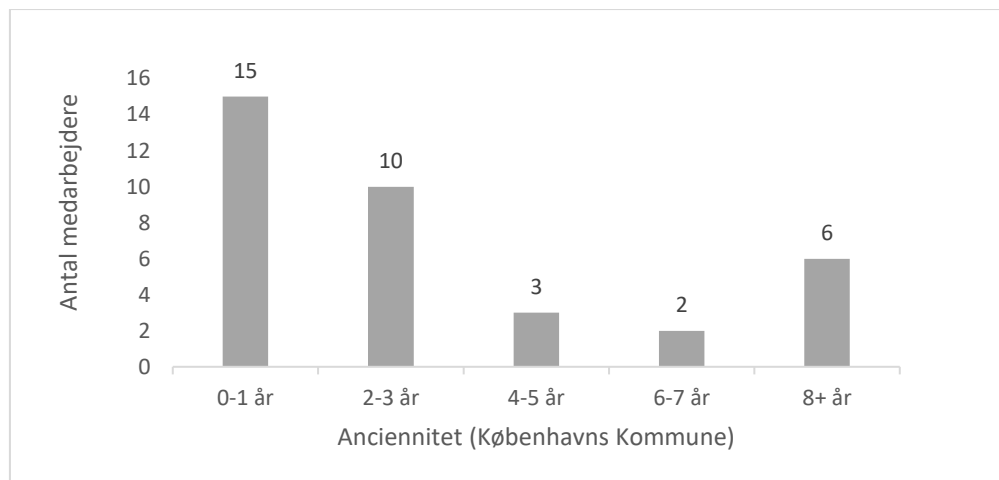
Der er igangsat en række initiativer på tilbuddet for at styrke arbejdsmiljøet og sikre en mere stabil personalegruppe. Der er bl.a. opnormeret med en afdelingsleder, så medarbejderne oplever at ledelsen er tættere på, både i forhold til personaleledelse og faglig ledelse. Derudover er der igangsat konkrete kompetenceløft af medarbejderne, herunder uddannelse i LA (Low arousal), som er en faglig tilgang til konfliktnedtrapning. Der er pt. tilknyttet en vagt til en konkret udadreagerende borger for at skabe større tryghed. Endvidere er der et forløb i gang med ekstern bistand til opkvalificering af medarbejderne i sikkerhedsarbejdet omkring borgerne.

Der har for nylig været uanmeldt tilsynsbesøg fra det sociale tilsyn, hvilket har afstedkommet en indkaldelse til et dialogmøde, da tilsynet udtrykker bekymring for forskellige forhold på Borgervænget, herunder den høje personaleomsætning på tilbuddet. Dialogmødet med tilsynet afholdes d. 9. februar 2023.

2) Ancienniteten for de nuværende ansatte på Botilbuddet Borgervænget

I nedenstående tabel er der trukket data på anciennitet i Københavns Kommune for de nuværende ansatte på Botilbuddet Borgervænget. De ansatte kan have længere anciennitet på arbejdsmarkedet.

Der kan ikke trækkes data på, hvor længe de ansatte specifikt har været på Botilbuddet Borgervænget. Det vil kræve en manuel gennemgang de ansattes personalesager.



Ancienniteten angiver antallet af år, som en medarbejder har været ansat i Københavns Kommune.

Med venlig hilsen

Mikkel Boje

Administrerende direktør