



Til Andreas Keil (A)

Politikersvar til Andreas Keil (A) - Pligtig afgangsalder og tjenestemandspension

05-12-2022

Sagsnummer i F2
2022 - 18802

Dokumentnummer i F2
2366321

Sagsnummer eDoc
2022-0383842

Du har den 1. december 2022 stillet følgende spørgsmål:

KL har for nyligt tolket, at vilkår om pligtig afgangsalder ikke længere er i overensstemmelse med Ligebehandlingsloven, hvorfor KL mener, at pligtig afgangsalder ikke længere kan anvendes overfor ansatte tjenestemænd i Hovedstadens Beredskab.

På baggrund af ovenstående har jeg flg. spørgsmål.

Spørgsmål:

- 1. Hvis en medarbejder har været ansat i 37 år, og derved optjent fuld tjenestemandspension hvilke konsekvenser vil der evt. forekomme såfremt medarbejderen selv opsiger sin stilling efter 37 år (og har optjent fuld tjenestemandspension).*
- 2. Kan denne tolkning evt. få konsekvenser for andre ansatte i Københavns kommune?*
- 3. Kan denne tolkning fra KL's side betyde forøgede økonomiske udgifter for Københavns kommune hvis det bliver aktuelt at fastholde tjenstemandsansatte længere på arbejdsmarkedet?*
- 4. Hvor mange tjenestemandsansatte er der i Københavns Kommune?*

Økonomiforvaltningens svar:

Ad spg. 1

Hvis den pligtige afgangsalder for gruppen af tjenestemænd i Hovedstadens Beredskab (HBR) afskaffes, vil tjenestemændene blive omfattet af de almindelige regler i Pensionsregulativet for kommunale tjenestemænd, forudsat at KL og de forhandlingsberettigede faglige organisationer ikke aftaler andre særlige vilkår vedrørende tjenestemændenes pension, Ændringen vil blandt andet betyde, at en tjenestemand, der er fyldt 60 år og som opsiger sin stilling, før vedkommende har nået folkepensionsalderen, vil få nedsat sin tjenestemandspension i forhold til den tid, der er tilbage, indtil pågældende når folkepensionsalderen. Dette kaldes førtidspensionsfradrag. Tjenestemænd, der fratræder på grund af en

pligtig afgangsalder, får ikke nedsat deres tjenestemandspension. En afskaffelse af den pligtige afgangsalder for tjenestemændene i HBR vil ifølge de almindelige regler i Pensionsregulativet derfor medføre, at en tjenestemand, der har optjent fuld tjenestemandspension, vil få nedsat sin tjenestemandspension med førtidspensionsfradraget, hvis vedkommende selv vælger at fratræde før folkepensionsalderen.

Ad spg. 2

Tjenestemænd ansat i HBR er overgået til ansættelse i HBR og er således ikke længere ansat i Københavns Kommune (KK). En eventuel afskaffelse af den pligtige afgangsalder vil ikke få konsekvenser for ansatte i KK, da kommunen ikke har ansatte, der er omfattet af en pligtig afgangsalder.

Ad spg. 3

Da KK ikke har ansatte, der er omfattet af en pligtig afgangsalder, vil det ikke medføre forøgede økonomiske udgifter for KK, hvis den pligtige afgangsalder afskaffes.

KK er dog fortsat pensionsmyndighed for de tjenestemænd, der tidligere var ansat i Københavns Brandvæsen og er overgået til HBR. Det er ikke muligt entydigt at svare på, om afskaffelse af den pligtige afgangsalder vil give en økonomisk besparelse eller udgift for KK, da det afhænger af, hvordan ændringen påvirker de konkrete tjenestemænds adfærd ift. pension.

Ad spg. 4

KK har, ifølge den seneste opgørelse for september 2022, 698 personer, der er ansat som tjenestemænd eller ansat på tjenestemandslignende vilkår.