| 10. november 2022 |
| --- |
|  |
|  |

| Center for Drift, Tilsyn og Jura Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen |
| --- |
| Bilag 2. Ansøgningsskema |

Nedenstående skema skal udfyldes elektronisk og sendes sammen med relevante bilag via mail til Nicoline Emborg Hammarberg, IS1U@kk.dk.

Løsningsbeskrivelsen må ikke overskride 15 sider ekskl. bilag. Tilbudsgiver opfordres til at formulere sig så kortfattet som muligt og til kun at vedlægge relevante oplysninger og at udfylde skemaet jf. de angivne overskrifter.

|  |
| --- |
| **GENERELLE OPLYSNINGER** |
| **A** | **Aktivitetens titel**  |
|  | Virksomhedsrettet indsats til bekæmpelse af ubevidst diskrimination 2023 |
| **B** | **Navn og adresse på Leverandørens medlemmer** |
|  |

|  |
| --- |
| **Fællesbemyndiget deltager (handler på vegne af konsortiet)** |
| Navn  |  |
| Gadenavn, nr. |   |
| Postnr. & by |  |
| Telefonnummer |  |
| E-mail: |  |
| CVR-nr.  |  |

|  |
| --- |
| **Evt. øvrig deltager** |
| Navn |  |
| Gadenavn, nr. |   |
| Postnr. & by |  |
| Telefonnummer |  |
| E-mail |  |
| CVR-nr.  |  |

 |
| **C** | **Navn, tlf.nr. og e-mail på aktivitetsansvarlig(e) hos Leverandøren** |
|  |

|  |  |
| --- | --- |
| Navn |  |
| Telefonnummer |  |
| E-mail |  |

 |

|  |
| --- |
| **LØSNINGSFORSLAG**Løsningsforslaget skal tage stilling til kravene, der fremgår af kravspecifikationen (bilag 1, pkt. 2 og 3).Tildeling af kontrakten vil ske på baggrund af en vurdering på en skala fra 1-8 (hvor 8 er højest) med afsæt i de tildelingskriterier, der fremgår af tilbudsindhentningsbrevet. I brevet beskrives de underelementer, som der vurderes ud fra inden for de tre tildelingskriterier.  |
| **1. Indhold (vægter 40% af den samlede vurdering)****Der ønskes en beskrivelse af:** |
|  | *Løsningsforslag til den samlede indsats.* *Herunder* * *en konkret beskrivelse af indsatsens aktiviteter målrettet hhv. styrkelse af rekrutteringsproces, udvikling og fastholdelse af en mangfoldig medarbejderstab. Aktiviteterne begrundes ift. indsatsens formål og målgruppe*
* *hvordan der arbejdes systematisk og målbart med indsatsen, og hvordan indsatsen kan forankres i virksomhederne løbende og efter indsatsperioden.*
* *en realistisk vurdering af antal deltagende virksomheder*
* *en beskrivelse af hvordan virksomheder kontaktes mhp. deltagelse (fx via PR-tiltag)*
* *en konkret beskrivelse af understøttelse af virksomhedsnetværk*
* *evt. en beskrivelse af hvordan eget netværk anvendes i indsatsen*
* *om konceptet er fleksibelt, og hvordan det kan tilpasses enkelte behov hos virksomheder*
* *evt. en beskrivelse af prioritering i brancher/særligt branchefokus*
* *hvordan udbyttet af indsatsens aktiviteter måles*
 |
|  | *Tidsplan for gennemførsel af Opgaven i 2023* |
| **2. Relevant erfaring (vægter 40% af den samlede vurdering)** **Der ønskes en beskrivelse af:** |
|  | *Præsentation af tilbudsgiver.*  |
|  | *Tilbudsgivers erfaring og faglige ekspertise med at arbejde med forandringsprocesser i virksomheder og organisationer, mangfoldighed på arbejdsmarkedet og ubevidst diskrimination samt med lignende opgaver.* |
|  | *Tilbudsgivers erfaring med at arbejde med Opgavens målgruppe (offentlige og private virksomheder/arbejdspladser).*  |
|  | *Tilbudsgivers netværk blandt relevante virksomheder og brancher.**Herunder** *en beskrivelse af konkrete virksomheder, netværk og andre relevante aktører som fx brancheorganisationer mm. i København*
* en beskrivelse af hvordan der kan skabes opmærksomhed på indsatsen og området blandt virksomheder (fx via PR-tiltag)
 |
|  | *Tilknyttede konsulenters CV’er (kan evt. vedlægges som særskilt bilag).* |
| **3. Budget (vægter 20% af den samlede vurdering)** |
|  | *Budget for Opgaven for 2023 fordelt på bl.a. indsatsens aktiviteter, løn, materialeudgifter, effektmåling m.m. (kan evt. vedlægges som særskilt bilag).* |