



Til  
Gyda Heding, MB

Kære Gyda Heding

Tak for din henvendelse af d. 5. september 2022, hvor du stiller følgende spørgsmål til forvaltningen:

1. Hvad er baggrunden for at ændre på lokalaftalerne så de nu skal laves på center niveau?
2. Hvordan går det med det?
3. Er det hele SOF der skal ændre på lokalaftalerne?
4. Hvad er vurderingen af om det kan få konsekvenser for driften på institutionerne og dermed de borgere der har brug for en indsats?

Hvis der er andet I syntes jeg skal vide i denne forbindelse så skriv det også gerne.

### **Socialforvaltningens svar**

*Ad 1: Hvad er baggrunden for at ændre på lokalaftalerne så de nu skal laves på center niveau?*

Det fremgår af investeringsforslaget TV04 - implementering af driftsoptimerende tiltag på døgninstitutioner og botilbud, som blev godkendt ved budget 2021, at der som led i forslaget skulle ses på at harmonisere lokalaftaler. Forslaget vedrørte et center i BBU og et center i BCH.

I forlængelse heraf besluttede koncerndirektionen at se på lokalaftaler på tværs af borgercentrene.

Beslutningen blev bl.a. truffet for at sikre compliance ift. regler, overenskomster og aflønning samt at de indgåede lokalaftaler understøtter smidig vagtplanlægning og et godt arbejdsmiljø på de enkelte tilbud. Koncernservice har oplyst, at der er en række lokalaftaler, der ikke overholder gældende regler, herunder at medarbejderne på nogle enheder honoreres for noget, der allerede honoreres i de gældende overenskomster. Det er derfor også et behov for at sikre, at medarbejderne tilbydes ens arbejdsforhold på tværs af forvaltningens tilbud.

09-09-2022

Sagsnummer i F2  
2022 - 13257

Dokumentnummer i F2  
1893114

Sagsnummer eDoc

Direktionen

Rådhuset  
1550 København V.

Telefon  
33 17 33 17

E-mail  
[G00U@kk.dk](mailto:G00U@kk.dk)

[www.kk.dk](http://www.kk.dk)

Opgaven med at holde overblik over lokalaftaler, og betydningen af disse, er kompliceret, og derfor valgte koncerndirektionen at opgaven med at skabe og vedligeholde et fuldstændigt overblik over gældende lokalaftaler i hvert borgercenter, samt gældende overenskomster på området, placeres i de HR administrative fællesskaber (AF-HR). AF-HR fik også til opgave at forberede og gennemføre forhandlingerne med de faglige organisationer i tæt samarbejde med centerchefen. I BCH er det fortsat centerchefen, der har ansvar for forhandlingen. I alle borgercentre gælder det, at centerchefen kan få løbende rådgivning og vejledning i AF-HR omkring lokaftaler, overenskomster/arbejdstidsaftaler, samt implementering af lokalaftalerne i vagtplansystemet KAS - dvs. hvordan den daglige drift planlægges effektivt.

*Ad 2: Hvordan går det med det?*

De HR administrative fællesskaber er i gang med opgaven med at gennemgå og evt. genforhandle alle lokalaftaler. Hvert borgercenter har mellem 57-76 lokalaftaler, og processen forventes derfor tidligst at være afsluttet i 4. kvartal 2023.

*Ad 3: Er det hele SOF der skal ændre på lokalaftalerne?*

Alle centre og tilbud i SOF, der har en eller flere lokalaftaler, indgår i arbejdet med at gennemgå og evt. genforhandle lokalaftaler.

*Ad 4: Hvad er vurderingen af om det kan få konsekvenser for driften på institutionerne og dermed de borgere der har brug for en indsats?*

Forvaltningen vurderer ikke, at arbejdet med lokalaftalerne vil få konsekvenser for driften på forvaltningens tilbud eller den indsats borgerne modtager. I genforhandling af lokalaftaler er der opmærksomhed på vigtigheden af, at SOF skal være en attraktiv arbejdsplads - ikke mindst i lyset af udfordringerne ift. fastholdelse og rekruttering af medarbejdere.

*Hvis der er andet I syntes jeg skal vide i denne forbindelse så skriv det også gerne.*

Arbejdet er tilrettelagt, så der sker tæt og tidlig inddragelse af MED-systemet og de lokale tillidsrepræsentanter. Dertil kommer, at der forventningsafstemmes løbende med de faglige organisationer om indholdet i eksisterende og kommende lokalaftaler. Koncerndirektionen følger indsatsen med lokalaftaler via en halvårlig status og drøftelse.

Med venlig hilsen

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Mikkel Boje', written in a cursive style.

Mikkel Boje

Administrerende direktør