

**Direktionen
Socialforvaltningen**

Til

Cille Hald Egholm, MB

Dato: 18. august 2022

Sagsnr. 2022-0249358

Kære Cille Hald Egholm

Tak for din henvendelse af d. 9. august 2022, hvor du stiller følgende spørgsmål til forvaltningen:

1. 1) Hvor høj en andel af medarbejdere, der arbejder på anbringelsessteder drevet af Københavns Kommune, har en socialpædagogisk uddannelsesbaggrund?
2. 2) Hvordan ser fordelingen af forskellige uddannelser ud for alle medarbejdere på anbringelsessteder drevet af Københavns Kommune?
3. 3) For medarbejdere uden socialpædagogisk uddannelsesbaggrund, hvordan er fordelingen af forskellige faggrupper for disse medarbejdere?
4. 4) Jf. spørgsmål 1-3: Hvad er tallene særligt for medarbejdere på sikret- og delvist sikret døgninstitutioner?
5. 5) Har Socialforvaltningen retningslinjer for hvilken socialfaglig relevant uddannelse og/eller erfaringsmæssig baggrund, medarbejdere skal have for at blive ansat på anbringelsessteder drevet af Københavns Kommune?

Præcisering af spørgsmål

Det er efterfølgende præciseret, at spørgsmålene omhandler Borgercenter Børn og Unge og deres døgntilbud, og dette er lagt til grund i besvarelsen.

Socialforvaltningens svar

Det er ikke muligt at trække data på medarbejdernes uddannelsesmæssige baggrund i lønsystemet i Københavns Kommune, hvorfor overenskomst og stillingskategori i stedet er anvendt som afgrænsning.

Medarbejdere med socialpædagogisk uddannelsesbaggrund er derfor defineret som medarbejdere, som 1) er ansat under følgende overenskomster:

- pædagoger ved kommunale døgninstitutioner
- overenskomst for pædagogiske konsulenter
- tjenestemænd ansat ved kommunale døgninstitutioner

og som 2) er ansat i en af nedenstående stillingskategorier:

- afdelingsleder / stedfortræder døgn
- forstander døgn
- hjemmevejleder døgn
- leder pædagog
- pædagogisk assistent
- socialpædagog døgn
- pædagogisk konsulent
- leder / mellem leder

Pædagogmedhjælper er en stillingsbetegnelse for en ufaglært medarbejder på det pædagogiske arbejdsområde, altså en medarbejder der ikke har uddannelse som professionsbachelor i pædagogik (pædagog) eller faguddannelse (pædagogisk assistent). Pædagogmedhjælperen tælles ikke med i gruppen af pædagogisk personale. Mange medarbejdere ansat som pædagogmedhjælper har andre uddannelser, herunder eksempelvis en akademisk uddannelse.

I borgercenter Børn og Unge er der en myndighedsdel, en række forebyggende tilbud og institutioner med døgn dækning. Det er alene medarbejdere, der kan henføres til et specifikt institutionstilbud med døgn dækning, som er medtaget i opgørelsen. Endvidere er opgørelsen afgrænset til kun at omfatte overenskomst eller tjenestemandsansatte medarbejdere. Hvilket betyder, at timeansatte vikarer, elever, medarbejdere i særlige beskæftigelsesordninger, medarbejdere på barsel mv. er fraregnet. Opgørelsen er opgjort i antal personer.

Med afsæt i ovenstående definitioner og dataafgrænsninger er de stillede spørgsmål besvaret i det følgende.

1. Hvor høj en andel af medarbejdere, der arbejder på anbringelsessteder drevet af Københavns Kommune, har en socialpædagogisk uddannelsesbaggrund?

Af nedenstående tabel 1 fremgår det, hvordan medarbejdersammensætningen på døgntilbud i Borgercenter Børn og Unge fordeler sig mellem pædagogisk personale og ikke pædagogisk personale.

Tabel 1: Fordeling af personale på døgnområdet i BBU

	Pædagog / pædagogisk assistent		Ikke pædagogisk uddannet personale	
	Antal ansatte	%	Antal ansatte	%
Borgercenter Børn og Unge	341	49,85%	343	50,15%

Kilde: Opusløn data trukket den 11. august 2022, opgjort i antal månedslønnede overenskomstansatte eksklusive elever, samkørt med oplysninger fra KKorg om døgninstitutioner i borgercenter Børn og Unge

2. Hvordan ser fordelingen af forskellige uddannelser ud for alle medarbejdere på anbringelsessteder drevet af Københavns Kommune?

Som tidligere nævnt er det ikke muligt at trække oplysninger om medarbejdernes uddannelsesbaggrund. Overenskomst og stillingskategorierne anvendes som beskrivelse. I opgørelsen af medarbejdernes uddannelsesbaggrund, er der ligeledes foretaget en sammenlægning, således er eksempelvis servicemedarbejder, teknisk servicemedarbejder, specialarbejder og håndværker samlet i gruppen håndværker.

I forhold til gruppen af akademikere kan der fx være tale om psykologer, cand.mag i pædagogik, cand.mag i idræt mv.

Tabel 2 Procentvise fordeling på døgnområdet i BBU opgjort på faggrupper

	Pædagoger		Ikke pædagogisk uddannet medarbejdere												
	Pædagog	Pædagogisk assistent	Pædagogmedhjælper	Lærer	Socialrådgiver	Social og Sundhedsassistent	Økonoma	Køkken / rengøring	Sygeplejerske	Terapeuter (ergo, fyg, afspænding)	Læge	Akademiker	Håndværker	Kontorfunktionær	
Borgercenter Børn og Unge	47,22%	2,63%	22,66%	4,97%	5,85%	1,61%	0,44%	1,46%	0,73%	1,17%	0,15%	7,16%	2,05%	1,90%	

Kilde: Opusløn data trukket den 11. august 2022, opgjort i antal månedslønnede overenskomstansatte eksklusive elever, samkørt med oplysninger fra KKorg om døgninstitutioner i borgercenter Børn og Unge

3. For medarbejdere uden socialpædagogisk uddannelsesbaggrund, hvordan er fordelingen af forskellige faggrupper for disse medarbejdere?

Tabel 3 viser fordelingen af medarbejdere ansat på døgnområdet i Borgercenter Børn og unge uden pædagogisk uddannelse.

Tabel 3: Fordeling af medarbejdere uden pædagogisk baggrund

Faggruppe	Procent
Pædagogmedhjælper	45,19%
Lærer	9,91%
Socialrådgiver	11,66%
Social og Sundhedsassistenter	3,21%
Økonoma	0,87%
Køkken / rengøring	2,92%
Sygeplejerske	1,46%
Terapeuter (ergo, fyg, afspænding)	2,33%
Læge	0,29%
Akademiker	14,29%
Håndværker	4,08%
Kontorfunktionær	3,79%

Kilde: Opusløn data trukket den 11. august 2022, opgjort i antal månedslønnede overenskomstansatte eksklusive elever, samkørt med oplysninger fra KKorg om døgninstitutioner i borgercenter Børn og Unge

Sikret døgntilbud	35,56%	3,33%	25,56%	10,00%	2,22%	0,00%	6,67%	0,00%	0,00%	11,11%	2,22%	3,33%
Delvis sikret døgntilbud	36,27%	2,94%	32,35%	6,86%	0,98%	2,94%	0,00%	0,98%	1,96%	5,88%	6,86%	1,96%
I alt	35,94%	3,13%	29,17%	8,33%	1,56%	1,56%	3,13%	0,52%	1,04%	8,33%	4,69%	2,60%

Kilde: Opusløn data trukket den 11. august 2022, opgjort i antal månedslønnede overenskomstansatte eksklusive elever, samkøret med oplysninger fra KKorg om døgninstitutioner i borgercenter Børn og Unge

5. Har Socialforvaltningen retningslinjer for hvilken socialfaglig relevant uddannelse og/eller erfaringsmæssig baggrund, medarbejdere skal have for at blive ansat på anbringelsessteder drevet af Københavns Kommune?

Der eksisterer ikke en nedskreven retningslinje om, hvordan tilbud på børneområdet, handicapområdet eller på voksenområdet skal bemandes.

Det er vigtigt at betragte hvert tilbud ud fra den specifikke opgave, tilbuddet skal løse i forhold til de givne borgere på tilbuddet, og at der tages højde for dette i rekrutteringsprocessen.

Socialtilsynet, som godkender og fører tilsyn med tilbuddene, vurderer desuden løbende som led i deres tilsyn, om medarbejderne på et tilbud har de faglige kompetencer, som er nødvendige i forhold til tilbuddets målgruppe og de konkrete behov hos beboerne.

Afslutningsvis skal det bemærkes, at spørgsmålet om andelen af faglærte hhv. ikke-faglærte også skal ses i sammenhæng med fastholdelses- og rekrutteringsdagsordenen.

Med venlig hilsen



Mikkel Boje

Administrerende direktør