



Til

Hassan Nur Wardere, MB

E-mail: Hassan_Nur_Wardere@kk.dk

Kære Hassan Nur Wardere

Tak for din henvendelse af d. 8. august 2022, hvor du har stillet spørgsmål til Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen vedr. job til seniorer og finansiering af den såkaldte "Arnepension".

Spørgsmål

1. Hvad gør vi for at skal være bedre til at finde jobs til seniorer?
2. Og Arne Pension, er en af vores hårde og store opgaver, hvorfor er det en udfordring for os og BIF.

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar

Ad 1: Jobparate ledige (dagpengemodtagere og jobparate kontant-hjælpsmodtagere) over 60 år indgår i de generelle jobcenterindsatser, og Jobcenter København har ikke særindsatser til denne målgruppe. Det skyldes, at der ikke er en overrepræsentation af seniorer blandt ledige jobparate, og at deres gennemsnitlige ledighedslængde ikke er markant længere end for øvrige ledige. Selvom gruppen ikke er overrepræsenteret, kan en del af gruppen fortsat opleve barrierer for at komme i job. Ledige seniorer får den samme hjælp til jobsøgning, opkvalificering og virksomhedskontakt som andre ledige. De særlige udfordringer, som ledige over 60 år måtte have, varetages blandt andet i langtidsledighedsindsatsen.

Udover den almindelige indsats har Jobcenter København dog et samarbejde med Seniorerhverv Danmark, hvor der afholdes enkelte årlige fællesarrangementer. Seniorerhverv er et netværk, hvor ledige over 50 år kan få hjælp til jobsøgning.

Ad 2: Ved vedtagelsen af ret til tidlig pension (Arne-pensionen) blev det besluttet, at en del af finansieringen skulle findes ved besparelser på den kommunale beskæftigelsesindsats. Besparelserne er fundet gennem to delaftaler. Første del af besparelsen blev fundet på ungeindsatsen og trådte i kraft 1. januar 2022. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget (BIU) har besluttet, at besparelsen skal finansieres dels gennem råderummet, dels ved at omlægge indsatsen og implementeres i 2023.

09-08-2022

Sagsnummer I F2
2022 - 11299

Dokumentnummer i F2
1706897

Sagsnummer i eDoc
2022-0247420

Direktionen

Bernstorffsgade 17
1577 København V

Telefon
3366 3366

www.kk.dk

Delaftale 2 skal hente den sidste del af besparelsen og træder i kraft henholdsvis 1. januar 2023 og 1. januar 2024. Aftalen består af 4 delelementer:

1. Et forenklet kontaktforsøg (for dagpengemodtagere). A-kasserne skal gennemføre alle samtaler med de ledige dagpengemodtagere i de første tre måneder af ledighedsforløbet.
2. Mere målrettede tilbud. Fremover tæller øvrig vejledning og opkvalificering ikke som et nulstillende tilbud. Det betyder, at flere ledige skal i virksomhedsrettet aktivering eller ordinær uddannelse. Dette gælder alle målgrupper undtagen uddannelseshjælpsmodtagere og målgrupper under integrationsloven.
3. Udvidet mulighed for digitale samtaler. Gælder alle målgrupper, dog skal første samtale være personlig.
4. Mindre krav til administrationen i kommunen og forenklinger af administrative krav. Der igangsættes et arbejde for at finde denne besparelse udover en række konkrete forslag i aftaleteksten, der blandt andet drejer sig om afskaffelse af beskæftigelsesplanen og forenkling af krav til registreringer.

Aftalen indebærer, at der på landsplan spares 750 mio. kr. i 2023 og 1,1 mia. kr. fra 2024 og frem. Samtidig betyder aftalen også store ændringer i indsatsene i jobcentre, der blandt andet i endnu højere grad end i dag skal være virksomhedsrettet. Det lægger også et pres på virksomhederne, der skal være klar til at tage endnu flere borgere ind på virksomheden i fx praktikforløb. Herudover skal indsatsen i højere grad drejes i retning mod ordinær uddannelse i stedet for opkvalificerende forløb.

Med venlig hilsen

Henrik Lund
Administrerende direktør