



Emil Sloth Andersen (B)

Opfølgende spørgsmål om meritlærere

Kære Emil

Du har den 23. maj 2022 stillet opfølgende spørgsmål til forvaltningen om meritlærere:

Det fremgår af et svar til undertegnede den 20. maj, at under den ordinære meritpædagog-uddannelse på Københavns Professionshøjskole har pædagogmedhjælperen studiefri med løn det første år. Det betyder, at der skal findes vikar for en periode på et år minimum. Det er kommet spørgeren for øre, at det er associeret med mere bureaukrati for en daginstitutionsleder (eller den pågældende person inden for klyngen, som slår job op), når der skal rekrutteres nye personer inden for Københavns Kommune til stillinger, der skal varetages i eksempelvis et år eller mere, sammenlignet med stillinger, der skal varetages eksempelvis 9 måneder. Det kan volde bureaukrati for de daginstitutioner, som ellers skubber på for, at flere blandt personalet for en pædagogisk uddannelse. Efter hvad jeg har hørt - men den del må forvaltningen be- eller afkræfte - er +10 måneder grænsen for, hvornår man i kommunen skal rekruttere med en formel jobopslags-proces.

- 1. Kan forvaltningen redegøre for, hvilket regelsæt, der dikterer proceduren for rekruttering og evt. jobopslag, når det er stillinger, der skal varetages eksempelvis 5 måneder, 9 måneder eller et år eller mere?*
- 2. Kan forvaltningen redegøre for, om og hvordan man kunne give dispensation til de daginstitutioner, der rekrutterer vikarer for et år eller mere (for at dække ind for andet personale, der tager den ordinære ikke-netbaserede meritpædagog-uddannelse og derfor er helt fraværende ét år)? (med henblik på at spare daginstitutioner, der sender personale på meritpædagog-uddannelsen for bureaukrati)*
- 3. Vil en eventuel politisk beslutning, der ændrer på det givne regelsæt, skulle behandles i Børne- og Ungdomsudvalget eller i Borgerrepræsentationssalen?*

31-05-2022

Sagsnummer I F2
2022 - 8118

Dokumentnummer i F2
1420541

Sagsnummer i eDoc
2022-0168632

Center for Politik og HR
Ledelsessekretariatet
Rådhuspladsen 1 1550
København V

EAN-nummer
5798009382160

Forvaltningen er velkommen til at supplere med faglige for- og modargumenter for en regelsætsdispensation i tilfældet med vikarrekruttering, når andet personale tager på den ordinære meritpædagoguddannelse.

Besvarelse

Ad 1

I forbindelse med meritpædagoguddannelse, hvor medarbejderen bevilges fri med løn det første år, er den typiske model, at arbejdsgiver bruger jobrotationsordningen.

Jobrotationsordningen indebærer, at arbejdspladsen får en ledig borger i beskæftigelse og får refusion for lønudgifterne til jobrotationsvikaren. Hvis institutionen selv vælger en vikar, som ikke er en ledig borger, der anvises af jobrotationsteamet i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen, kan institutionen ikke få refusion for vikarudgifter. Jobrotationsordningen er altså en "gratis" vikarordning, der understøtter, at institutionerne kan sende en medarbejder afsted på uddannelse med løn.

Imidlertid er egnede og jobparate jobrotationsvikarer en mangelvare, og institutionerne står derfor ofte i en situation, hvor de ikke får en vikar eller skal bruge mange ressourcer på at modtage og oplære en vikar. Derudover kan et jobrotationsvikariat maksimalt vare ni måneder, som ikke dækker hele det år ind, som medarbejderen er på uddannelse. Det betyder, at institutionerne skal påbegynde to jobrotationsforløb for at dække året ind, som jo betyder mere tid på oplæring, skift i personalegruppen og manglende kontinuitet for børn og kollegaer.

Midlerne, der blev givet til vikardækning i budget 2022, skal ses i lyset af denne udfordring. Midlerne kan dække huller, både hvis der ikke kan findes en egnet ledig borger fra start, eller hvis jobrotationsforløbet ender før end medarbejderen på uddannelse er tilbage på arbejde.

Reglerne for rekruttering og ansættelse bestemmer, at Københavns Kommune ikke må ansætte medarbejdere uden et jobopslag, hvis ansættelse er af mere end ni måneder varighed (Økonomiforvaltningens cirkulære nr. 1/2017). En ændring af disse regler skal behandles i Borgerrepræsentationen. Men denne bestemmelse har ikke sammenhæng med den helt særlige jobrotationsordning.

Ad 2

Reglerne for jobrotation er beskrevet i [Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats \(retsinformation.dk\)](#) se evt. afsnit VII Indsats over

for beskæftigede m.v. Kapitel 22 og hører under
Beskæftigelsesministeriet.

Der er således ikke tale om kommunale regler, der kan dispenseres fra.
En frisættelse fra eller regelændring ift. jobrotationsreglerne om ni
måneders varighed skal forhandles med staten.

Institutionerne ytrer ofte, at de ville ønske, at de selv kunne vælge en
vikar, men de har ikke råd til både at betale løn for vikar og
medhjælperen på uddannelse.

Ad3

Som beskrevet ovenfor skal det gældende regelsæt ændres af
Beskæftigelsesministeriet.