



Emil Sloth Andersen (B)

## Spørgsmål om rekrutteringsudfordringer

Kære Emil

Du har den 27. maj 2022 stillet nedenstående spørgsmål til forvaltningen om rekrutteringsudfordringer og i en mail af den 31. maj 2022 har du valgt at trække spørgsmålene 3 og 8 tilbage:

1. *Har forvaltningen udfordringer med at rekruttere sundhedsplejersker i dag, når det laves nye stillingsopslag? Hvordan ser det ud fremadrettet?*
2. *Hvor meget personale (opgjort i antal personer og procent) i daginstitutionerne er i dag uden uddannelse, med uddannelse som pædagog eller uddannelse som pædagogisk assistent?*
- ~~3. *Hvor meget personale er i dag typisk på en almindelig daginstitution uden uddannelse, med uddannelse som pædagog eller uddannelse som pædagogisk assistent?*~~
4. *Hvor stort et antal ikke-uddannede personer bliver typisk ansat i daginstitutionerne pr. år i forbindelse med løbende udskiftning? Og hvad er udskiftningsprocenten for personalet generelt? (spørgsmålet stilles med henblik på at få et overblik over, hvor mange af disse personer, der kunne modtage en merituddannelse eller ordinær uddannelse)*
5. *Hvordan ser det ud med arbejdet om at ramme målsætningen om 65 % uddannede pædagoger inden for indeværende valgperiode?*
6. *Hvor mange undervisere (opgjort i antal personer og procent) i folkeskolen har i dag ikke en læreruddannelse opgjort i antal personer?*
7. *Hvor stort et antal ikke-uddannede personer bliver typisk ansat i folkeskolen pr. år i forbindelse med løbende udskiftning? Og hvad er udskiftningsprocenten for personalet generelt? (spørgsmålet stilles med henblik på at få et overblik over, hvor mange af disse personer, der kunne modtage en merituddannelse eller ordinær læreruddannelse)*
- ~~8. *I forlængelse af forrige punkt: hvor mange undervisere på en almindelig folkeskole har typisk ikke en læreruddannelse?*~~
9. *Hvilke prognoser, tager forvaltningen højde for, når man vurderer udfordringen med mangel på pædagoger, lærere og sundhedsplejersker samt evt. anden velfærdspersonale frem til eksempelvis 2030, eller hvornår de relevante prognoser fremskriver til?*

10-06-2022

Sagsnummer I F2  
2022 - 8499

Dokumentnummer i F2  
1452824

Sagsnummer i eDoc  
2022-0176581

Center for Politik og HR  
Ledelsessekretariatet  
Rådhuspladsen 1 1550  
København V

EAN-nummer  
5798009382160

10. Hvilke udfordringer - opgjort kvantitativt så vidt muligt - giver det stadig dalende optagelsestal på flere af førnævnte velfærdsuddannelser, herunder på Københavns Professionshøjskole, for rekrutteringen, når man fremskriver nogle år frem?

### **Motivering**

Da børne- og ungdomsudvalget har et stort fokus på rekruttering, ønskes det mest nylige kvantitative overblik (herunder opgørelse med antal personer) over, hvor tung udfordringen er for de forskellige personalegrupper nu og fremadrettet. Forvaltningen er meget velkomne til at tilføje vejledende kommentarer og nuancer. Det giver os mulighed for politisk at vurdere, hvilke udfordringer, der er mest akutte nu, og hvilke langsigtede udfordringer, der er størst. Ligeledes kan der laves meget forsigtige skrivebords-estimer - der i sagens natur senere skal kvalificeres af forvaltningen - for udgiftspresset for Københavns Kommune ved forskellige løsningsmodeller for rekruttering/uddannelse.

### **Besvarelse**

#### Ad 1

Alle stillingsopslag i 2021 for sundhedsplejersker har ført til ansættelser. Der har gennemsnitligt været 7,4 ansøgere pr. stillingsopslag.

Det er et opmærksomhedspunkt, at der allerede nu er en stor mangel på sygeplejersker, og det kan påvirke den fremtidige rekrutteringssituation i forhold til sundhedsplejersker. Yderligere forventes en større andel sundhedsplejersker at gå på efterløn og pension i de kommende år, og det kan også påvirke situationen.

For at imødegå fremtidige rekrutteringsudfordringer har sundhedsplejen i Børne- og Ungdomsforvaltningen indenfor den eksisterende budgetramme fra 2019-2022 prioriteret at uddanne 7 ekstra sundhedsplejestuderende årligt, så der er 17 under uddannelse hvert år og ikke 10.

Forvaltningen kan ikke nøjagtigt sige noget om, hvordan rekrutteringssituationen vil se ud fremadrettet, men det vil formentlig være relevant fortsat at uddanne flere sundhedsplejersker for at sikre tilstrækkeligt rekrutteringsgrundlag.

#### Ad 2

Forvaltningen bruger tal fra Danmarks Statistisk, hvor den seneste opgørelse er fra 2020. Vær opmærksom på, at data fra Danmarks Statistik er opgjort i antal fuldtidsomregnet pædagogisk personale (dvs. årsværk).

Den gennemsnitlige pædagogandel i de københavnske dagtilbud (kommunale og selvejende) udgør 51,1%, svarende til 3665 pædagoger (årsværk). De resterende 48,9% er pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter, svarende til 3501 årsværk. Danmarks Statistik laver ikke en selvstændig opgørelse for pædagogiske assistenter.

På det kommunale område (dvs. uden selvejende institutioner) udgør pædagogiske assistenter 7-8% af det pædagogiske personale i vuggestuer og børnehaver.

#### Ad4

Forvaltningen kan ikke svare på, hvor stort et antal ikke-uddannede personer, der typisk bliver ansat i daginstitutionerne pr. år i forbindelse med løbende udskiftning.

Forvaltningen kan oplyse personaleomsætning for pædagoger, pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter i kommunale vuggestuer og børnehaver. I 2021 var personaleomsætningen for pædagoger 27,8%, for pædagogmedhjælpere 41,9% og for pædagogiske assistenter 17,8%.

Der kan ikke gives et entydigt svar på, hvor mange af de uddannede, der er i målgruppen for en merituddannelse. Meritpædagoguddannelsen stiller både krav om erfaring, uddannelse og alder, og forvaltningen har ikke de oplysninger om de uddannede medarbejdere.

#### Ad5

Forvaltningen forventer ikke, at målsætningen om 66% uddannede pædagoger bliver indfriet inden for indeværende valgperiode.

Der er igangsat en række tiltag, herunder den omfattende meritpædagogindsats i vores dagtilbud samt generelle fastholdelses- og rekrutteringsindsatser, for at øge antallet af uddannede af pædagoger i København. Forvaltningen forventer derfor, at andelen af uddannede pædagoger stabiliseres i de nærmeste år og måske så sigt vil stige.

#### Ad6

Pr. 1. marts 2022 var der 601 fastansatte lærere i folkeskolen, der ikke er uddannet lærer, svarende til 510 årsværk. Dette svarer til 15,5% af lærerne, eller 13,8 % af lærerne, hvis opgjort i årsværk.

#### Ad7

Forvaltningen kan ikke svare på, hvor stort et antal ikke-uddannede personer, der typisk bliver ansat på skoler pr. år i forbindelse med løbende udskiftning.

Forvaltningen kan oplyse personaleomsætning for lærere på folkeskolerne. I 2021 var personaleomsætningen for lærere 13,9%. Forvaltningen har ikke en særskilt opgørelse for personaleomsætning for ikke-uddannede lærere i folkeskolen.

Der kan ikke gives et entydigt svar på, hvor mange af de uddannede, der er i målgruppen for en merituddannelse. Meritlæreruddannelsen stiller forskellige krav om uddannelse, erfaring og alder. Forvaltningen har ikke de oplysninger om de uddannede medarbejdere.

#### Ad9

Forvaltningen bruger kommunens befolkningsprognoser til at fremskrive fremtidige behov for kapacitet og medarbejderressourcer. Befolkningsprognosens fremskrivning af antal børn på hhv. 0-2 år og 3-5 år er udgangspunkt for, hvor mange dagtilbudspladser, der skal oprettes, og hvor mange nye medarbejderressourcer det kræver. Medarbejderbehovet kvalificeres og kombineres med den politiske målsætning om 66 % uddannede pædagoger. Befolkningsprognosen kan findes her: <https://www.kk.dk/om-kommunen/fakta-og-statistik/noegletalsanalyser> .

#### Ad10

Det faldende optag på velfærdsuddannelserne forværrer rekrutteringssituationen i fremtiden.

På Økonomiudvalgets møde d. 14. juni 2022 behandles kommunens personalepolitisk redegørelse. Redegørelsen vil indeholde fremskrivninger af behovet for faggrupper i København – herunder vurdering af betydningen af udflytning af uddannelsespladser.