



Til
Birgitte Kehler Holst, MB

E-mail: [Birgitte Kehler Holst@kk.dk](mailto:Birgitte_Kehler_Holst@kk.dk)

Kære Birgitte Kehler Holst

Tak for din henvendelse af 30. maj 2022, hvor du har stillet spørgsmål til Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen om indsats for unge indenfor grøn vedligeholdelse.

Spørgsmål 1

Om det er en faglig god idé at lave et projekt for unge indenfor grøn vedligeholdelse?

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar

Et projekt for ledige unge borgere afhænger af, om målet med indsatsen er uddannelse eller job, jf. lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Det er i den sammenhæng væsentligt, at mange unge i dag har interesse for klima og bæredygtighed, hvorfor motivation for og valg af uddannelse tit sker med både "hjerte og hjerne", dvs. at forløb med "grøn branding" har særlig potentiale ift. at fremme unges motivation for uddannelse.

Grøn vedligeholdelse/facility management er på den baggrund også en del af Jobcenter Københavns arbejde med at understøtte og fremme bæredygtighed og grøn omstilling i København.

Opkvalificering inden for grøn vedligeholdelse/facility management anvendes i dag således i flere sammenhænge for unge ledige borgere, for eksempel:

- På brobygningsforløb for uddannelseshjælpsmodtagere på Hotel- og Restaurantskolen (HRS), med det sigte at få unge til at vælge uddannelser som gartner og lign.
- I virksomhedspraktik i offentlige og private virksomheder med henblik på afklaring og motivering til uddannelse.
- I virksomhedsforlagt undervisning, som det sker i Flexuddannelsen i Glad Fonden for unge med handicap.
- I grøn job- og opkvalificeringsklub for jobparate unge (og jobparate over 30), der sigter mod konkret jobformidling til jobåbninger i den grønne omstilling bredt til flere brancher.
- Som led i nytteindsatsen, hvor personen skal arbejde for sin ydelse.

07-06-2022

Sagsnummer I F2
2022 - 8504

Dokumentnummer i F2
1454143

Sagsnummer i eDoc
2022-0176691

Direktionen

Bernstorffsgade 17
1577 København V

Telefon
3366 3366

www.kk.dk

Spørgsmål 2

Hvordan det i givet fald kan lade sig gøre?

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar

Der er en række forudsætninger, der skal være opfyldt, for at et projekt for ledige borgere er muligt:

- Eventuelt salg af ydelser fra et projekt for ledige borgere til virksomheder/institutioner må ikke være konkurrenceforvridende.
- Eventuelt samarbejde med private virksomheder i form af fx virksomhedspraktik skal overholde rimelighedskriteriet i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvilket betyder at der skal være et rimeligt forhold mellem antallet af ansatte uden tilskud og antallet af personer i virksomhedspraktik m.v. i en virksomhed.
- Aktiviteter i forbindelse med nytteindsats, jf. lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, kapitel 13, skal have dispensation af det relevante regionale arbejdsmarkedsråd, såfremt indsatsen gennemføres i projektlignende form.
- I forhold til grøn vedligeholdelse/facility management skal det bemærkes, at denne type opgaver i den offentlige sektor i dag hyppigt varetages af private virksomheder. Det sker typisk via tildeling af rammeaftale via udbud, for eksempel: [Statens Facility Management | Bygningsstyrelsen \(bygst.dk\)](#). I Københavns Kommune varetages grønne opgaver også af kommunen selv.

Folketinget behandler i øjeblikket forslag til ændringer af udbudsloven.

Det må antages, at den nye udbudslov vil betyde, at flere offentlige kontrakter fremover vil indeholde krav om anvendelse af personer under oplæring til gavn for bl.a. indgåelse af flere uddannelsesaftaler for unge og i forhold til opkvalificering af ledige borgere generelt.

Ændringerne i udbudsloven forventes at træde i kraft den 1. juli 2022.

Der kan inden for ovenstående rammer ses på muligheder for at styrke indsatsen for ledige unge inden for grøn vedligeholdelse/facility management.

Der kan eksempelvis arbejdes med at udvikle grønne csr-partnerskaber for aktivitetsparate unge uden - eller med lidt - arbejdsmarkedserfaring, ved at indgå csr-partnerskabsaftaler med 2-3 facility-virksomheder. Via de grønne csr-partnerskaber trænes og inspireres de unge til uddannelse og job inden for området, herunder i at indgå uddannelsesaftale.

Der kan også arbejdes på, at flere ledige unge tilbydes opkvalificering via Københavns Kommune egne aktiviteter inden for grøn vedligeholdelse/facility management.

Hvis der politisk er ønske om en styrket indsats på området, forudsætter det omprioritering inden for budgettet og/eller tilførsel af midler til formålet via budgetforslag.

Med venlig hilsen

Marianne Becker Andersen
Kst. administrerende direktør