



Til
Laura Rosenvinge, MB

Kære Laura Rosenvinge

Tak for din henvendelse af d. 3. maj 2022, hvor du stiller følgende spørgsmål til forvaltningen:

Hvor stor en procentdel af det samlede personale i botilbuddene for voksne udviklingshandicappede var uddannede pædagoger i årene 2017 til 2022?

Hvor stor en procentdel af det samlede personale i botilbuddene for voksne udviklingshandicappede opsagde deres stillinger i årene 2017 til 2022?

Hvor længe har de medarbejdere, der har opsagt deres stillinger i perioden 2017 til 2022 været ansat i den stilling, som de forlod?

Hvilke faggrupper er blev ansat i de ledige stillinger i perioden 2017 til 2022, fordelt på faglig baggrund, anciennitet og erfaring med området?

Hvor mange pædagogstillinger i kommunens botilbud for voksne udviklingshandicappede er besat andre faggrupper, fordi stillingerne ikke kunne besættes med pædagoger?

Hvor mange pædagoger er fratrådt deres stillinger efter en forudgående langtidssygemelding perioden fra 2017 til 2021?

Hvor mange langtidssygemeldinger var der procentuelt blandt det pædagogiske personale i perioden fra 2017 til 2021

18-05-2022

Sagsnummer i F2
2022 - 6963

Dokumentnummer i F2
1323447

Sagsnummer eDoc
2022-0146463

Direktionen

Rådhuset
1550 København V.

Telefon
33 17 33 17

E-mail
GQOU@kk.dk

www.kk.dk

Socialforvaltningens svar

I besvarelsen af alle spørgsmål er der afgrænset til botilbud for voksne med kognitive funktionsnedsættelser, inkl. de interne dagtilbud på botilbuddene.

Ad 1. Hvor stor en procentdel af det samlede personale i botilbuddene for voksne udviklingshandicappede var uddannede pædagoger i årene 2017 til 2022?

Som det ses af tabel 1, ligger andelen af socialpædagoger i botilbud for voksne med kognitive funktionsnedsættelser nogenlunde stabilt i perioden - fra 33% i 2017 til 31% i 2021 og 2022.

Tabel 1. Andel socialpædagoger i botilbud for voksne med kognitiv funktionsnedsættelse, 2017- marts 2022.

År	Antal ansatte	Antal socialpædagoger	Andel socialpædagoger
2017	1500	492	33%
2018	1468	480	33%
2019	1399	449	32%
2020	1454	460	32%
2021	1485	455	31%
2022	1442	442	31%

Omfatter månedslønnede og timelønnede, excl. tilkaldevikarer og tidsbegrænsede ansættelser.

Ad 2. Hvor stor en procentdel af det samlede personale i botilbuddene for voksne udviklingshandicappede opsagde deres stillinger i årene 2017 til 2022?

Personaleomsætningen angiver, hvor stor en andel af det samlede personale, der enten har haft en ekstern eller intern afgang indenfor et år. Den eksterne personaleomsætning beskriver hvor mange, der er fratrukket Københavns Kommune, mens den interne personaleomsætning beskriver hvor mange, der er fratrukket til en anden stilling i Københavns Kommune.

Tabel 3. Personaleomsætning for personale i botilbud for voksne med funktionsnedsættelse, 2017-2021.

År	Antal ansatte	Personaleomsætning (periode)	Ekstern personaleomsætning	Intern personaleomsætning
2017	1500	35%	34%	1%
2018	1468	57%	54%	3%
2019	1399	53%	50%	3%
2020	1454	42%	40%	3%
2021	1485	48%	44%	3%

Ad 3. Hvor længe har de medarbejdere, der har opsagt deres stillinger i perioden 2017 til 2022 været ansat i den stilling, som de forlod?

Anciennitet kan udelukkende opgøres ud fra anciennitet i Københavns Kommune, ikke hvor længe de ansatte har været i stillingen.

De medarbejdere, der har fratrådt deres stilling i perioden 2017-marts 2022, har været ansat i Københavns Kommune i gennemsnit 2,98 år. 50% af disse har været ansat i 1,75 år eller mindre, mens 10% har været ansat i 6,67 år og 5% i 10,05 år.

Ad 4. Hvilke faggrupper er blev ansat i de ledige stillinger i perioden 2017 til 2022, fordelt på faglig baggrund, anciennitet og erfaring med området?

Der kan ikke trækkes data på medarbejderens faglige baggrund, anciennitet uden for Københavns Kommune eller erfaring med området.

Der kan trækkes data på, hvilken type stillingsopslag der har været i perioden indenfor området botilbud for voksne med kognitiv funktionsnedsættelse. Af tabel 4 fremgår de tre største grupper.

Tabel 4. De tre grupper, hvor rekrutteringen har været størst blandt botilbud for voksne med funktionsnedsættelser, 2017-2022.

Arbejdsområde	Antal opslag	Antal ledige stillinger	Antal kandidater ansat
Ledelse	83	89	76
Pleje	323	724	509
Pædagogik	654	1167	1264
Hovedtotal	1060	1980	1849

Ad 5. Hvor mange pædagogstillinger i kommunens botilbud for voksne udviklingshandicappede er besat af andre faggrupper, fordi stillingerne ikke kunne besættes med pædagoger?

Det er muligt at opgøre, hvor mange af stillingsopslag efter pædagogisk personale til botilbud for voksne med kognitiv funktionsnedsættelse, der ikke førte til en ansættelse, jf. tabel 5.

Der er ikke muligt at opgøre, hvilke faggrupper der er besat på de enkelte stillingsopslag, der førte til en ansættelse.

Tabel 5. Opslag til pædagogisk personale på botilbud for voksne med kognitive funktionsnedsættelser, som ikke førte til en ansættelse, 2017-marts 2022

År	Antal opslag	Antal opslag uden ansættelse	Andel opslag uden ansættelse
2017	30	8	27%
2018	157	21	13%
2019	158	26	16%
2020	134	19	14%
2021	151	33	22%
2022	24	4	17%
I alt	654	111	17%

Ad 6. Hvor mange pædagoger er fratrukket deres stillinger efter en forudgående langtidssygemelding perioden fra 2017 til 2021?

Det er ikke muligt at koble sygefraværdata og fratrædelser.

Ad 7. Hvor mange langtidssygemeldinger var der procentuelt blandt det pædagogiske personale i perioden fra 2017 til 2021?

I Københavns Kommune defineres langtidsfravær som værende på en periode på mere end 14 dage. I perioden 2017-2021 har 19% af socialpædagogerne ved botilbud for voksne med funktionsnedsættelse haft en længerevarende sygdomsperiode på over 14 dage, jf. tabel 6. 13 % af samme gruppe har haft en længerevarende sygdomsperiode på over 31 dage.

Tabel 6. Andel af socialpædagoger med langtidsfravær på botilbud for voksne med kognitive funktionsnedsættelser, 2017-2021.

Socialpædagoger 2017-2021	Antal - langtidsfravær på mindst 14 dage	Andel - langtidsfravær på mindst 14 dage	Antal - langtidsfravær på mindst 31 dage	Andel - langtidsfravær på mindst 31 dage
3052	576	19%	396	13%

Med venlig hilsen



Mikkel Boje

Administrerende direktør