



Til
Harun Dermitas, MB

E-mail: Harun_demirtas@kk.dk

Kære Harun Dermitas

Tak for din henvendelse af d. 7. april, hvor du har stillet spørgsmål til Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen vedr. forvaltningens ressourceforbrug i forbindelse med modtagelsen af ukrainske fordrevne.

Spørgsmål 1

Jeg vil gerne vide, hvor mange medarbejdere der er sat af til at tage sig af særlige opgaver ifm. med at hjælpe ukrainere, der har brug for hjælp igennem de københavnske jobcentre og borgerservice?

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar

Der er som udgangspunkt ikke sat et bestemt antal ressourcer af til udelukkende at varetage indsatsen for ukrainske fordrevne. Center for Beskæftigelse, Sprog og Integration (CBSI) er det center, der varetager flest opgaver i forhold til modtagelsen af ukrainere. I det omfang, og i takt med, at der gives opholdstilladelse, igangsættes en proces i jobcentret, hvor jobcentrets medarbejdere løser denne opgave udover deres øvrige opgaver.

I de afdelinger, hvor man har samtaler med de ukrainske fordrevne, og i de afdelinger, hvor man igangsætter en virksomhedsrettet indsats for ukrainerne, vurderes det, at der på nuværende tidspunkt arbejder ca. 15 medarbejdere.

I den midlertidige indkvartering arbejder ca. 50 sociale viceværter, 4 daglige ledere og en afdelingsleder. Ud over disse to grupper benyttes også administrativ arbejdskraft på ca. 9 medarbejdere og 2 rådhusvagter.

På CBSI arbejder ca. 2 medarbejdere i den afdeling, der hedder "Den Tværgående Matchenhed" på at matche ukrainske ledige med ledige job, hvoraf den ene er på indsatsen fuld tid.

Københavns Erhvervshus (KEH) har afsat 2 medarbejdere til at håndtere kontakten med virksomheder, der henvender sig med ønsket om at ansætte ukrainske fordrevne, samt udlånt en medarbejder til CBSI og en delvis udlåning til Centralforvaltningen.

I Centralforvaltningen er der nedsat et "Ukrainesekretariat" bestående af 6 akademiske medarbejdere og en faglig leder. Yderligere er der udlånt

27-04-2022

Sagsnummer I F2
2022 - 5734

Dokumentnummer i F2
1251080

Sagsnummer i eDoc
2022-0121645

Direktionen

Bernstorffsgade 17
1577 København V

Telefon
3366 3366

www.kk.dk

en centerchef fra Børne- og ungdomsforvaltningen til forvaltningen, der fungerer som vicedirektør for BIF's ukraineindsats.

Udover de medarbejdere, der er nævnt i det ovenstående, bliver der løbende inddraget medarbejdere fra andre steder i organisationen. Det gælder eksempelvis andre medarbejdere i Centralforvaltningen, der inddrages på specifikke fagområder, medarbejdere i kommunikationsenheden, andre virksomhedskonsulenter i KEH mm.

Spørgsmål 2

Jeg vil gerne vide, om de medarbejdere, der tager af sig de ekstraordinære opgaver for at hjælpe ukrainere, bliver fritaget fra deres normale og planlagte opgaver, og evt. hvad der sker med de opgaver og borgere, der bliver berørt af det?

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar

Der har været et behov for tilføjelse af medarbejderressourcer i særligt den akutte fase (de første uger af modtagelsen af de fordrevne ukrainere), der er derfor tilføjet ressourcer fra BIF samt andre forvaltninger. Der er udlånt 10 medarbejdere fra andre centre i BIF til CBSI (8 sagsbehandlere og 2 rådhusvagter) samt 4 gårdmænd fra Børne- og ungdomsforvaltningen (BUF). Disse medarbejdere er blevet fritaget fra deres normale opgaver. Da medarbejderne er lånt fra flere centre i BIF, må belastningen i forhold til de normale og planlagte opgaver i centrene formodes at være lille. Medarbejderne er som udgangspunkt udlånt op til 3 mdr.

I forhold til de 4 gårdmænd fra BUF er deres arbejdstid aftalt, således at de starter dagen med opgaver i BUF og afslutter dagen med opgaver i BIF for at sikre, at de normale opgaver i BUF bliver berørt i mindst muligt omfang.

De fleste af medarbejderne i Ukrainesekretariatet i Centralforvaltningen er allokert kun til denne indsats og frataget andre opgaver, der i stedet løftes andre steder i Centralforvaltningen.

De to medarbejdere i Københavns Erhvervshus, der håndterer kontakten til virksomheder, er ligeledes allokert til denne opgave.

Spørgsmål 3

Har institutionerne opnormeret arbejdspladserne for at sikre balance mellem opgavemængde og personaleressourcer?

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar

CBSI har den største belastning i forhold til udvidede arbejdsopgaver, og der er derfor blevet opnormeret væsentligt i løbet af den seneste måned, med ansættelser af nye medarbejdere. Der opnormeres, når der er behov for at sikre balance mellem opgavemængde og personaleressourcer.

Spørgsmål 4

Arbejder medarbejderne ekstra for at overkomme arbejdsbyrden?

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar

Både på CBSI og i Centralforvaltningen har mange medarbejdere arbejdet over den normerede arbejdstid. Dette var især gældende i den første periode, da der var behov for hurtigt at tilrettelægge og udvide forvaltningens flygtningeindsats.

På CBSI har nogle medarbejdere frivilligt tilbudt at arbejde ekstra i en periode. For disse er der lavet lokale aftaler med de relevante faglige organisationer om compensation. Grundet den hastige opnormering af personale er dette ikke længere et behov.

I Centralforvaltningen forventes det, at arbejdstiden vil blive normaliseret med nedsættelsen af Ukrainesekretariatet, der har fået tilført personalemæssige ressourcer. Overarbejde i Centralforvaltningen er håndteret inden for den overenskomstmæssige ramme, med mulighed for registrering af "fleksid", der kan afvikles som fridage efter aftale.

Spørgsmål 5

Kan forvaltningen sikre, at ingen institutioner bliver holdt åben uden for normale og traditionelle åbningstider? (Fx. weekender)

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar

Den midlertidige indkvartering har altid haft åbent med varierende åbningstider hen over årene (alt efter behov), både om aftenen, i weekenden og på helligdage. Dette er uforandret. De sociale viceværter er ansat på overenskomster, der tager højde for disse skæve arbejdstider.

Udlånte medarbejdere, der hjælper til i indkvarteringen, men som er på en anden overenskomst end de sociale viceværter, arbejder efter deres normale overenskomstmæssige vilkår, hvilket for f.eks. medlemmer af HK vil indebære arbejde inden for normal kontortid og med normale flexitidsregler.

Spørgsmål 6

Kan forvaltningen sikre, at medarbejdere bliver betalt løn for den indsats, der efterspørges ved behov for ekstravagter/overarbejde/overbelastning både i hverdagen og i weekenderne, og at ingen bliver bedt om at arbejde frivilligt, gratis eller til en lavere løn, der er lavere end hvad arbejdsgiveren normalt er forpligtet til at betale, når medarbejderne tager ekstra vagter?

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar

CBSI aflønner medarbejdere for ekstravagter efter lokalaftale med de relevante fagforeninger. Der er således ingen medarbejdere, der arbejder frivilligt, gratis eller til en lavere løn end den lokalt aftalte. (Se også svar på spørgsmål 9).

Spørgsmål 7

Kan forvaltningen sikre, at når medarbejderne bliver bedt om at tage ekstra vagter, at de får løn for at arbejde ekstra i overensstemmelse med overenskomster og lokaleaftaler?

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar

Se ovenstående. Medarbejdere, der ikke er ansat på overenskomster, der tager højde for overarbejde og skæve arbejdstider, er ikke blevet beordret overarbejde.

Spørgsmål 8

Kan forvaltningen sikre, at arbejdsgiverne i en meget særlig tid, hvor der er brug for alle medarbejdere i vores institutioner, ikke prøver at indgå i nye lokale aftaler for give medarbejderne ekstra arbejde til lavere løn eller frivilligt arbejde for at kompensere for ressource- og kompetencebehovet?

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar

Se ovenstående. Det bemærkes, at mange medarbejdere frivilligt har ønsket at arbejde og hjælpe til med opgaven, og at forvaltningen har valgt, efter aftale med nogle af de faglige organisationer, at aflønne disse medarbejdere med afspadsering for de pågældende timer.

Spørgsmål 9

Kan forvaltningen sikre, at man ikke har indgået i nye lokaleaftaler pga. ukrainske flygtninge, hvor lønnen er lavere end normal?

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar

Alle nyansatte ansættes på overenskomstmæssige vilkår.

Der er dog indgået en ekstraordinær og midlertidig aftale om aflønning for weekendvagter for de medarbejdere, der af egen fri vilje har ønsket at hjælpe til med opgaven, og for andet personale end de, der normalt varetager opgaven som sociale viceværter. Denne er aftalt og godkendt lokalt af fagforeningsrepræsentanter. Aftalen var gældende en kort periode og for få medarbejdere. Aftalen er ikke længere aktuel, da den vedrørte den mest akutte fase (den første weekend af modtagelsen af de fordrevne ukrainere).

Med venlig hilsen

Marianne Becker Andersen
Kst. administrerende direktør