



Til
Finn Rudaizky, MB

E-mail: Finn_Rudaizky@kk.dk

Kære Finn Rudaizky

Tak for din mail af d. 25. februar 2022, hvor du har stillet spørgsmål til Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen ifm. invitation fra *Integrationshuset Kringlebakken* til deltagelse i paneldebat den 8. marts 2022 om minoritetskvinder og arbejdsmarkedet.

Spørgsmål

Til paneldebat skal bl.a. drøftes nogle af de eksempler, som nævnes i vedlagte invitation. Svært at overskue gældende lovgivning og praksis. Har du evt. nogle generelle og faktuelle bemærkninger, som tydeliggør problemstillingerne? Blot i kortfattet form.

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar

I det følgende er 1) kort status på regeringens lovforslag om 37-timers arbejdspligt, som vedlagte invitation henviser til, 2) beskrivelse af generel praksis ift. aktivitetsparate borgere, og 3) særindsats iværksat i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen for aktivitetsparate kvinder med ikkevestlig baggrund.

1. 37-timers arbejdspligt

Regeringen har foreslået, at borgere med integrationsbehov skal aktiviseres 37 timer om ugen. Der er ikke fundet flertal for forslaget. Der har pågået forhandlinger, men det er usikkert, hvordan disse lander.

Målgruppen er i første omgang borgere, som modtager selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse. Senere hen vil den også inkludere længerevarende modtagere af uddannelses- og kontanthjælpsmodtagere, som ikke har bestået Dansk 2 eller har tilsvarende niveau.

I regeringens udspil var forventningen, at 20.000 personer vil blive berørt ved den fulde indfasning i 2025. I København ville det svare til cirka 3.000 borgere. Regeringen vurderer, at et flertal vil være kvinder, og Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering vurderer, at 59 pct. vil være aktivitetsparate (dvs., at de har væsentlige barrierer for at komme i beskæftigelse). Et notat fra Beskæftigelsesministeriet og Finansministeriet, som er omtalt i medierne, viser endvidere, at det samlet forventes, at 43 pct. af målgruppen ventes at blive visiteret til et lavere timetal end 37 timer.

Indsatsen foreslås primært at bestå af en ny særligt tilrettelagt, men endnu ikke konkretiseret nytteindsats, hvor den ledige løser arbejdsopgaver hos en offentlig arbejdsgiver. Der kan også indgå

02-03-2022

Sagsnummer I F2
2022 - 3121

Dokumentnummer i F2
996111

Sagsnummer i eDoc
2022-0069501

Direktionen
Bernstorffsgade 17
1577 København V
Telefon
3366 3366
www.kk.dk

virksomhedspraktik, løntilskud og danskundervisning i de 37 timer, ligesom ordinære timer i job tæller med.

Forvaltningen kan generelt bemærke, at en del af målgruppen - den målgruppe som modtager selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse (SHO-ydelse), dvs. personer inden for program under integrationsloven - i forvejen modtager den mest omfattende indsats.

Forvaltningen bemærker endvidere, at det med den nuværende nytteindsats har vist sig svært at finde egnede job, som der kan skabes enighed om på tværs af forvaltning og fagforeninger. Hvis der skal oprettes mange stillinger, er der behov for, at lovgiverne udstikker nogle klare rammer, så kommunerne ikke er afhængige af lokale aftaler.

2. Praksis ift. aktivitetsparate borgere generelt

Med afsæt i diverse politiske aftaler har Københavns Kommune fået tilført betydelige statslige og kommunale midler til en forbedret indsats for udsatte borgere, samtidig med at der er implementeret en resultatfokuseret indsats.

Dertil kommer, at der med Budget 2022 er tilført midler i 2022-25 til at fortsætte implementeringen af "Flere skal med", som er en individuel, virksomhedsrettet og ressourcefokuseret tilgang til udsatte borgere. Indsatsen bygger på Beskæftigelsesministeriets seneste viden fra forskningslitteraturen om, hvad der virker på beskæftigelsesområdet for udsatte borgere.

I "Flere skal med", som i dag er normalindsatsen for alle aktivitetsparate borgere fyldt 30 år, har borgerne en personlig koordinerende sagsbehandler, mentor og virksomhedskonsulent, som er én og samme person. Det betyder, at borgeren kun har én primær kontaktperson i jobcentret, som følger op på aftaler og indsatser. Det er muliggjort af et lavt antal sager per jobformidler. Hver jobrådgiver, som arbejder med målgruppen af udsatte kontanthjælpsmodtagere fyldt 30 år, har i dag i gennemsnit ansvaret for 35 borgere.

Erfaringen er, at denne model og det lavere antal sager per medarbejder styrker relationen til borgerne og forenkler koordineringen af indsatsen. Det dybe kendskab til borgerne bruges til at skabe det rette jobmatch med de relevante skånebehov eller til at hjælpe borgerne videre til anden indsats (førtidspension, fleksjob mv.). Det er også erfaringen, at der i højere grad bliver taget hensyn til borgerens situation og udfordringer i de virksomhedsforløb, de er i gang med.

Endelig har antallet af sager per jobrådgiver, der arbejder med udsatte borgere, bl.a. betydning for, hvor hurtigt borgerne afgår til job, uddannelse, småjob mv., da det kræver væsentligt relations- og motivationsarbejde ift. både borger og virksomheder at sikre de rette jobmatch og ansættelse i småjob.

3. Særindsats for aktivitetsparate kvinder med ikkevestlig baggrund

Herudover har Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen en virksomhedsrettet indsats særligt for kvinder med ikkevestlig baggrund, med fokus på helbredsafklaring. Indsatsen, som er finansieret med midler fra Integrationshandleplan 2019-22, har til formål at hjælpe gruppen i beskæftigelse. I indsatsen er der fokus på helbredsafklaring og lægefaglig sparring, lave sagsstammer samt hyppige virksomhedsforløb og

tæt opfølgning. De lave sagsstammer giver sagsbehandleren mulighed for at være tættere på udviklingen i de enkelte sagsforløb. Det betyder bl.a., at ingen borgere "går under radaren", og at sagsbehandleren kan være endnu mere tydelig om mål og krav i forhold til deltagelse på arbejdsmarkedet og rådighedsforpligtigelse. Endelig har sundhedskoordinatorer kvalificeret dialogen om helbredsudfordringer (tidligere har nogle borgere bevidst eller ubevidst "gemt sig" bag fortællinger om diffuse helbredsproblemer).

Med venlig hilsen

Jeppe Bøgh Andersen
Kst. administrerende direktør