



Frederik W. Kronborg og Bente Møller,
medlemmer af Borgerrepræsentationen

Opfølgende spørgsmål stillet til skriftlig besvarelse den 8. februar 2022 af Frederik W. Kronborg og Bente Møller vedr. 0-timekontrakter

I sin besvarelse af politikerspørgsmål fra Bente Møller om 0-timers kontrakter af 20. januar 2022 fremgår det, at forvaltningen anvender månedslønnede, timelønnede og tilkaldevikarer som ansættelsesformer i KFF. Forvaltningen bedes uddybe følgende:

1. Hvor mange tilkaldevikarer er tilknyttet KFF? Er disse sikret et minimum antal timer om måneden? Hvilke regler i forhold til pension, løn under sygdom og lignende har forvaltningen indskrevet i de gældende kontrakter?
2. Hvad er det laveste timeantal en tilkaldevikar arbejder om ugen?
3. Hvor mange timer om måneden arbejder de tilkaldevikarer med flest timer om måneden?
4. Findes der bare et eksempel på en tilkaldevikar eller timeansat, der på et år har haft ingen timer i 3 måneder?
5. Hvor mange ansatte har KFF, der er ansat som timelønnede?
6. Har KFF et minimum af antal timer, en timelønnet er ansat på?
7. Hvilken udvikling har der været de seneste 5 år i brugen af kortere ansættelsesformer? Forvaltningen bedes skematisere svaret, så udviklingen kan følges for hvert af de forgangne 5 år.
8. Hvad er timegennemsnittet for de timelønnede og tilkaldevikarerne?

Svar på spørgsmål 1

Hvor mange tilkaldevikarer er tilknyttet KFF? Er disse sikret et minimum antal timer om måneden? Hvilke regler i forhold til pension, løn under sygdom og lignende har forvaltningen indskrevet i de gældende kontrakter?

I december 2021 havde KFF 226 tilkaldevikarer tilknyttet.

15. februar 2022

Edoc sagsnummer
2022-0025884

F2 sagsnummer
2022 - 1121

Administrerende direktør
Rådhuset
1. sal vær. 83
1599 København V

Telefon
24 46 33 98

E-mail
Mette.touborg@kff.kk.dk

www.kk.dk

KFF's kontrakter med tilkaldevikarer afspejler de gældende regler og overenskomster for tilkaldevikarer. Det indebærer, at tilkaldevikarer, der tiltræder og fratræder i forbindelse med hver enkelt vagt/tilkald, ikke er sikret et minimum antal timer om måneden.

Det indebærer ligeledes, at der ikke kan gøres krav gældende om løn under sygdom.

Timeløn og pension afhænger af, hvilken overenskomst den timelønnede er ansat på.

Svar på spørgsmål 2

Hvad er det laveste timeantal en tilkaldevikar arbejder om ugen?

En tilkaldevikar kan arbejde ned til 0 timer om ugen.

Svar på spørgsmål 3

Hvor mange timer om måneden arbejder de tilkaldevikarer med flest timer om måneden?

I december 2021 var det højeste ugentlige timetal for en tilkaldevikar i KFF på 33,9 timer.

Svar på spørgsmål 4

Findes der bare et eksempel på en tilkaldevikar eller timeansat, der på et år har haft ingen timer i 3 måneder?

Timelønnede der ikke har været aktive i tre måneder, er siden ultimo 2019 automatisk slettet fra Københavns Kommunes systemer.

Svar på spørgsmål 5

Hvor mange ansatte har KFF, der er ansat som timelønnede?

I december 2021 havde KFF i alt 269 tilknyttede timelønnede, hvoraf 226 er tilkaldevikarer.

Svar på spørgsmål 6

Har KFF et minimum af antal timer, en timelønnet er ansat på?

KFF har ikke et minimum af antal timer, en timelønnet kan ansættes på.

Svar på spørgsmål 7

Hvilken udvikling har der været de seneste 5 år i brugen af kortere ansættelsesformer? Forvaltningen bedes skematisk svare, så udviklingen kan følges for hvert af de forgangne 5 år.

	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Tilkaldevikar, antal medarbejdere	-*	-*	14,1	126,0	206,1	225,5
Vikar, antal medarbejdere	-*	-*	372,4	258,3	156,8	44,5
Sum:	499,7	425,3	386,5	384,3	362,9	270,0

* I systemerne skelnes der ikke mellem tilkaldevikarer og øvrige vikarer på timeløn før 2019.

Svar på spørgsmål 8

Hvad er timegennemsnittet for de timelønnede og tilkaldevikarerne?

I december 2021 arbejdede tilkaldevikarer i KFF i gennemsnit 4 timer om ugen, mens de øvrige vikarer på timeløn i KFF i gennemsnit arbejdede 3,6 timer om ugen.

Venlig hilsen
Lars Lastrup