



Til
Emil Moselund Østergaard, MB

E-mail: Emil_Moselund@kk.dk

Kære Emil Moselund Østergaard

Tak for din henvendelse af d. 30/01-2022, hvor du har stillet spørgsmål til Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen vedr. kommunale erhvervs- og kulturindsatser for internationale borgere.

Spørgsmål

Spm. 1: "Kan forvaltningen redegøre for, hvilke kommunale indsatser der har været for at få vestlige og asiatiske 18+ årige borgere integreret i Københavns erhvervs- og kulturliv fra 2018-2021?"

Spm. 2: "Hvilke kommunale indsatser der har været for at borgere, der er kommet hertil som familiesammenførte til personer med ophold gennem en erhvervsordning, integreret i Københavns erhvervs- og kulturliv fra 2018-2021?"

Spm. 3: "Kan forvaltningen redegøre for, hvor mange internationale borgere i København, der står udenfor arbejdsmarkedet, men har fast bopæl i København (studerende ikke inkluderet). Opgørelsen bedes opdelt efter personernes opholdsgrundlag (alternativt nationalitet)"

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar

Ad 1: Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen har en række programmer, der skal sikre, at internationale borgere kommer i job. Programmerne skelner ikke mellem vestlige og ikkevestlige borgere, men stiller en række krav for deltagelse i programmerne. Nedenfor følger en kort beskrivelse af programmerne samt beskrivelse af Kultur- og Fritidsforvaltningens initiativer for internationale borgere.

First Job Copenhagen er et gratis, frivilligt 5-dages kursus for internationale jobsøgende med en bachelorgrad eller højere, bosiddende i København, og som har været i Danmark i mindre end tre år. Det er en forudsætning for programmet, at deltagerne ikke modtager offentlig understøttelse. Programmet hjælper de internationale jobsøgende med at strukturere CV, ansøgning, forberedelse af jobsamtale, forståelse af det danske arbejdsmarked og arbejdskultur samt hvordan man opbygger netværker gennem sociale medier. Ydermere inviteres de internationale borgere til forskellige arrangementer/events, virksomhedsbesøg mm.

Greater Copenhagen Career Program er et 6-måneders karriereprogram for bachelor- og kandidatstuderende sent i deres

10-02-2022

Sagsnummer I F2
2022 - 1703

Dokumentnummer i F2
882826

Sagsnummer i eDoc
2022-0038553

Direktionen

Bernstorffsgade 17
1577 København V

Telefon
3366 3366

www.kk.dk

uddannelsesforløb samt nyligt dimitterede i Greater Copenhagen. Programmet kombinerer jobsøgningsworkshops med matchmaking events, og hver deltager bliver tilknyttet en individuel karrierementor. Programmet er meget eftertragtet, men har et begrænset antal pladser, og udvælgelse af deltagere sker på baggrund af bl.a. uddannelsesprofil og motivation. Derudover inviteres de internationale studerende til virksomhedsbesøg, med fokus på Graduate Programs, og talentkonference i samarbejde med Copenhagen Capacity.

Head Start er rettet mod internationale bachelor- og kandidatstuderende tidligt i deres uddannelsesforløb, der ønsker at få et studiejob eller en praktikplads. Det er et kortere forløb ad to gange undervisningsdage, efterfølgende med 1,5 times 1-1-samtale. Gennem programmet får de studerende hjælp til at skrive ansøgninger, CV, hvordan man kommer i kontakt med virksomheder, anvendelse af LinkedIn. De studerende får desuden mulighed for at deltage i forskellige aktiviteter og netværksevents.

Kultur- og Fritidsforvaltningen har via International House Copenhagen en målrettet indsats for at modtage og fastholde internationale borgere, der kommer til Greater Copenhagen for at arbejde, studere og/eller som medfølgende ægtefæller. Der indrejses årligt omkring 20.000 nye borgere for i alt 29 kommuner på Sjælland. Disse nye borgere kommer fra hele verden. Der opgøres p.t. ikke specifikt på alder og etnicitet.

Udover myndighedsopgaver varetager Kultur- og Fritidsforvaltningen en række såkaldte New in Denmark-services med information om bolig, bank, skat, kultur- og fritidsliv, dansk arbejdspladskultur, frivilligt arbejde mv.

Der afholdes omkring 15 events om året med 4700 deltagere fra hele verden. I 2021 blev de årlige International Citizen Days afholdt i september. Her var målet at introducere til regionens mange muligheder inden for job og karriere, bolig samt kultur- og fritidsliv. Der deltog omkring 1500 hvor top-4 kom fra Indien, Italien, Storbritannien og Kina. 40% af deltagerne var arbejdstagere, 28% var medfølgende ægtefæller, og 17% var studerende.

Ad 2: Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen har programmet Copenhagen Career Program, der er målrettet medfølgende ægtefæller eller partnere. Copenhagen Career Program er en overbygning på First Job Copenhagen, hvor også ægtefæller bosiddende i Greater Copenhagen får mulighed for at deltage. Udover det 5-dages kursus, som bliver udbudt gennem First Job Copenhagen, tilbydes medfølgende ægtefæller en individuel opfølgende samtale samt hjælp til at komme i beskæftigelsesrettede forløb. Langt de fleste medfølgende ægtefæller har bachelor eller højere, men i tilfælde af, at de er ufaglærte, får de mulighed for 1-1, hvor der bliver fokuseret på deres kompetencer og ønsker. Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen samarbejder desuden med Københavns Universitet gennem IDCN Copenhagen, hvor ægtefæller og partnere kan deltage i webinarer og virksomhedsbesøg.

Ad 3: På baggrund af tal fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen udarbejdet nedenstående opgørelse. Det er ikke muligt at opdele efter opholdsgrundlag eller nationalitet, da det ikke opgøres i forhold til ledige, men kun for internationale borgere i beskæftigelse. Forvaltningen har i stedet inddelt efter vestlige og ikkevestlige indvandrere i forskellige ledigheds-kategorier. Se tabel 1 herunder.

Tabel 1: Ledige indvandrere i København fra vestlige og ikkevestlige lande, 3. kvartal 2021.

| | Indvandrere fra ikkevestlige lande | Indvandrere fra vestlige lande |
|--|------------------------------------|--------------------------------|
| Ydelsesgrupper i alt | 15.843 | 6.041 |
| A-dagpenge | 3.326 | 3.619 |
| Kontanthjælp | 3.869 | 545 |
| Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv. | 602 | 43 |
| Sygedagpenge | 2.154 | 1.186 |
| Jobafklaringsforløb | 255 | 66 |
| Ressourceforløb | 1.285 | 121 |
| Ledighedsydelse | 201 | 52 |
| Førtidspension | 4.668 | 416 |

Med venlig hilsen

Jeppe Bøgh Andersen
Kst. administrerende direktør