



Notat

Til Gorm Anker Gunnarsen (Ø)

27-01-2022

Sagsnummer i F2
2022 - 1429

Dokumentnummer i F2
27707

Sagsnummer eDoc
2022-0032678

Spørgsmål til Økonomiforvaltningen om politisk formulering af krav til overenskomster for kommunens ansatte

Du har den 21. januar 2022 stillet følgende spørgsmål:

- 1. Det er min forståelse, at der ikke tidligere i København er blevet fremlagt krav eller forhandlet på et politisk niveau i forbindelse med formuleringen af de krav, som KL på vegne af København stiller ved overenskomstforhandlinger med de offentligt ansattes fagforeninger.
Kan forvaltningen be- eller afkræfte om denne forståelse er korrekt?*
- 2. Har forvaltningen kendskab til historiske fortilfælde, hvor Borgerrepræsentationen eller dens udvalg har været involveret i formuleringen af A-sidens overenskomstkraft?*
- 3. Ydermere ønskes det, at forvaltningen redegør for, hvordan en proces, der involverer BR i formuleringen af A-sidens krav til overenskomster, bedst kunne indrettes, så de hensyn, der vægtes højest blandt politisk valgte, også bliver de hensyn, der afspejles i de formulerede krav?*
- 4. Hvornår begynder KL at forhandle overenskomstkraft?*
- 5. Hvordan er processen for forhandlingerne ift. dialogen/samarbejdet med kommunerne?*

Indledning

I forbindelse med Københavns Kommunes (KK) indmeldelse i KL den 1. oktober 2005 overdrog kommunen sin kompetence til at forhandle centrale overenskomster og aftaler til KL. Siden har KL varetager overenskomstforhandlingerne på vegne af alle landets kommuner.

KS Forhandlerteam (5892)
3366 5400

Forud for overenskomstforhandlinger iværksætter KL en proces med et administrativt spor samt et politisk spor.

Det administrative spor, hvor blandt andet KK's administration er involveret, beskrives i svaret til spørgsmål 5.

Den politiske indflydelse på de kommende overenskomstforhandlinger sker samlet for alle kommuner via de politisk valgte medlemmer i KL's bestyrelse og i KL's Løn- og Personaleudvalg.

Bestyrelsen fastlægger de overordnede politiske målsætninger for den kommende overenskomstfornyelse, hvorefter den endelige formulering af KL's krav sker i en proces med bestyrelsen og KL's Løn- og Personaleudvalg. Løn- og Personaleudvalget er nedsat af bestyrelsen.

Formandskabet i KL's Løn- og Personaleudvalg udgør den politiske forhandlingsdelegation, der forhandler på mandat fra bestyrelsen. Desuden godkender Kommunernes Lønningsnævn retningslinjer for forhandlingerne.

KL's bestyrelsesmedlemmer varetager deres rolle på et partipolitisk mandat, ikke som lokalpolitiske repræsentanter for de respektive kommuner, som de er valgt i. Dermed er eksempelvis politikere i KL's bestyrelse, som er valgt i KK, ikke forpligtet af eventuelle bidrag fra Borgerrepræsentationen (BR) i varetagelsen af deres hverv.

Ad spørgsmål 1

Det er korrekt, at der ikke tidligere har været en politisk behandling af kommunens administrative input til KL forud for fremsendelsen af kommunens ønsker til overenskomstfornyelsen. Kommunens input til overenskomstfornyelsen er alene af rent administrativ/teknisk karakter og fremsendes på baggrund af og efter dialog med de respektive forvaltningers HR-afdelinger.

Økonomiudvalget (ØU) orienteres om kommunens input på aflæggebordet, ligesom ØU sædvanligvis orienteres efter, at der er sket udveksling af krav mellem KL og Forhandlingsfællesskabet (tidligere KTO).

Ad spørgsmål 2

ØKF er ikke bekendt med historiske fortilfælde, hvor BR eller de politiske udvalg har været involveret i formuleringen af kommunens administrative input til KL forud for forhandlingerne.

Ad spørgsmål 3

Såfremt BR i KK ønsker en politisk behandling af kommunens administrative input til KL's videre proces med formulering af de endelige krav,

forud for fremsendelse til KL, vil dette kunne ske via behandling i ØU og eventuelt efterfølgende BR.

Det bemærkes i den forbindelse, at kommunens input til KL ikke umiddelbart medtages som selvstændige krav, men alene indgår i det videre arbejde med formulering af KL's endelige krav sammen med de øvrige kommuners input. Endvidere vil der som beskrevet i indledningen være en politisk proces i KL, hvor prioritering og formulering af KL's endelige krav fastlægges.

Derfor vil de hensyn, der vægtes højest i BR i KK, ikke nødvendigvis være hensyn, der afspejles i de endelige krav.

Ad spørgsmål 4

KL udveksler sædvanligvis krav med de faglige organisationer medio december i året forud for overenskomstfornyelsen. Tidspunktet kan dog variere og fastlægges først endeligt, når KL indgår en såkaldt køreplansaftale med Forhandlingsfællesskabet typisk omkring sommeren forud for overenskomstfornyelsen. Derefter afholdes forhandlingsmøder i januar/februar i overenskomståret, og forhandlingerne afsluttes normalt ved udgangen af februar.

Ad spørgsmål 5

Dialogen mellem KL og kommunerne om bidrag til overenskomstkra-
v starter normalt før sommerferien i året før forhandlingerne, dvs. næste gang medio 2023.

KL opfordrer i administrative fora kommunerne til at komme med input til forhandlingerne og fastsætter en frist for dette, sædvanligvis medio september.

Kommunernes input har primært karakter af teknisk/administrative krav, som kan bidrage til at gøre overenskomster og aftaler lettere at forstå og administrere. Derudover indeholder de helt konkrete forslag til ændringer i overenskomster og aftaler, som kommunerne har oplevet som udfordringer i den daglige administration af overenskomsterne.

I KK koordinerer ØKF indsamlingen af bidrag til KL med inddragelse af de respektive forvaltninger på administrativt plan.

KK's bidrag indgår sammen med de øvrige kommuners input til krav i KL's videre politiske proces med formulering af de endelige krav.

KL's eventuelle tvivlsspørgsmål vedrørende de indsendte input afklares herefter løbende forud for og under forhandlingerne.