



Til Jes Vissing Tiedemann, MB

Besvarelse af spørgsmål om udgifter til vikarer, overarbejde og timeløn

Medlem af Borgerrepræsentationen Jes Vissing Tiedemann har i e-mail den 28. oktober 2019 stillet spørgsmål til Sundheds- og Omsorgsforvaltningen om udgifter til vikarer, overarbejde og timeløn. Senere er spørgsmålene telefonisk præciseret til at vedrøre udkørende medarbejdere i hjemmeplejen.

Spørgsmål

- 1. Hvor mange udgifter har SUF haft i 2019 til dags dato til vikarer, overarbejde og interne vikarer mv.? Oversigten bedes vise udgifterne med og uden barselsfravær og langtidssygemeldinger.*
- 2. Hvad koster en gennemsnitlig timeløn for en medarbejdervikar i SUF og hvad koster en fastansat medarbejder i 2019-priser?*

Svar - Spørgsmål 1

Kommunens registreringssystemer kan desværre ikke adskille vikaranvendelsen i forhold til årsag. Det er derfor ikke muligt at opgøre anvendelse af timelønnede vikarer på baggrund af barsel eller langtidssygemeldelse.

I Sundheds- og Omsorgsforvaltningen opereres der med tre typer af vikarer inden for plejen:

1. Private vikarbureauer, som kommunen har indgået rammeaftale med.
2. Forvaltningens eget interne vikarkorps.
3. Fastansat personale påtager sig mer- eller overarbejde
4. Såkaldte tilkaldte vikarer, som er timelønnede medarbejdere tilknyttet en eller flere enheder i Sundheds- og Omsorgsforvaltningen.

28. november 2019

Sagsnummer
2019-0291052

Dokumentnummer
2019-0291052-7

Lars Matthiesen
Økonomi og Data
Sjællandsgade
Bygning G
2200 København N

40,

EAN-nummer
5798009291004

www.kk.dk

I 2019 har forbruget i hjemmeplejen frem til ultimo september fordelt sig som følger:

Private vikarbureauer (ekskl. natpleje)	35,5 mio. kr.
Internt vikarkorps	17 mio. kr.
Over- og merarbejde (fastansat pers.)	5,4 mio. kr.
Tilkaldevikarer/timelønnede:	9,2 mio. kr.

Ovenstående udgifter kan hverken entydigt eller delvist henføres til barsel og langtidssygemeldinger. Disse kan derfor ikke udskilles.

Det kan dog oplyses, at en særskilt udgift til barselsorlovsvikarer i hjemmeplejen udgør 10,1 mio. kr. i samme tidsrum.

Spørgsmål 2

Den gennemsnitlige timeløn i 2019 for en vikar fra forvaltningens interne vikarkorps er:

SOSU-hjælper Dag: 216 kr., Aften: 281 kr.

SOSU-assistent Dag: 228 kr., Aften: 296 kr.

Timelønnen er udtryk for den fulde arbejdsgiverudgift pr. time.

Timelønnen er inklusive pension (12,89%), 6. ferieuge, særlig feriegodtgørelse og de beregnede feriepengeforpligtelser.

Vikarkorpsets medarbejdere er timelønsansat. Timelønninger er opgjort i henhold til en lokalaftale mellem Sundheds- og Omsorgsforvaltningens Interne Vikarkorps og FOA. Lokalaftalen tager udgangspunkt i gældende overenskomst.

Vikarkorpset beskæftiger stort set ikke sygeplejersker.

Den gennemsnitlige timeløn i 2019 for alle fastansatte medarbejdere i hjemmeplejen er:

SOSU-hjælper Dag: 212 kr., Aften: 338 kr.

SOSU-assistent Dag: 214 kr., Aften: 350 kr.

Sygeplejerske Dag: 244kr., Aften: 401 kr.

Alle ovenstående timelønninger er baseret på den samlede arbejdsgiverudgift inkl. pension og inklusive arbejdstidsbestemte særydelser, så som aften- og nattillæg, samt søgne/helligdagstillæg. .

Ved opgørelse af gennemsnitlige timelønninger i hjemmeplejen indgår alene dag- og aftenvagter i 2018. Timelønninger beregnet for dagvagter er baseret på en årsnormering på 1.924 timer, aftenvagter er baseret på

en årsnormering på 1.511 timer. Alle årsnormeringer er uden fradrag for ferie og helligdage, dvs. tilstedevær før afholdelse af ferie/helligdage.

Timelønninger er beregnet med udgangspunkt i 2018 (alle 12 måneder) og er fremskrevet med gældende lønfremskrivning til 2019-niveau.

Jakob Krogh

Lars Matthiesen

Morten Sten Andersen