



Til Carl Christian Ebbesen, MB

24. august 2018

Besvarelse af Politikerspørgsmål stillet af Carl Christian Ebbesen (O) om medarbejdernes træning i arbejdstiden

Sagsnr.
2018-0211067

Dokumentnr.
2018-0211067-6

Medlem af Borgerrepræsentationen Carl Christian Ebbesen (O) har i mail den 8. august 2018 stillet spørgsmål til Sisse Marie Welling (F) om status på træning i arbejdstiden i hjemmeplejen.

Sagsbehandler
Rikke Ørnstrup

Spørgsmål

Har du mulighed for at sende en status på træning i arbejdstiden i hjemmeplejen, som blev vedtaget i en budgetaftale?

Eksisterer ordningen stadig, og er man tvunget til at deltage?

Og endelig. Er normeringerne lavet sådan at det ikke går ud over plejen af de ældre?

Svar

Træning i arbejdstiden er en varig arbejdsmiljøindsats, der har til formål at forbedre medarbejdernes arbejdsliv og udskyde deres tilbagetrækningstidspunkt fra arbejdsmarkedet.

Evalueringen af pilotprojektet viste signifikante forbedringer i styrke og udholdenhed, reduktion af smerter samt reduktion i oplevet arbejdsbelastning.

Evalueringen ligger tilgængeligt på Arbejdsmiljø Københavns hjemmeside: <http://www.kk.dk/sites/default/files/edoc/7316bb1a-0022-49a0-add3-218321776141/86e77948-7591-47f5-97bd-5be8d8abf317/Attachments/14619578-17171694-1.PDF>

Træning i arbejdstiden implementeres løbende over en 3-årig periode fra 2017 til 2019. I hjemmeplejen er træning i arbejdstiden på nuværende tidspunkt implementeret i lokalområderne Valby/Kongens Enghave/Vesterbro (VKV) og på Amager (AMA). Træning i arbejdstiden i de 3 øvrige lokalområders hjemmepleje er planlagt udrullet i løbet af 2019.

Alle medarbejdere forventes at deltage i træningen, med mindre andet er aftalt med nærmeste leder.

I hjemmeplejen udføres de borgerrettede opgaver på baggrund af de ydelser, borgerne er visiterede til. Her oplever forvaltningen hen over

Arbejdsmiljø København

Rådhuspladsen I
1550 København V

EAN nummer
5798009290304

døgnet spidsbelastningsperioder, hvor alle medarbejdere er hos borgerne. Det forekommer fx om formiddagen. Her vil krav efter landsoverenskomsten der dækker de pågældende personalegrupper, om at medarbejderne er på arbejde i mindst 5 sammenhængende timer, betyde, at der opstår perioder, hvor ikke alle medarbejdere er hos borgerne. De medarbejdere, der ikke er hos borgerne, har så mulighed for at lave administrative opgaver, såsom journalisering, efteruddannelse og afholdelse af interne møder. Her vil der også være mulighed for at planlægge træning i arbejdstiden.

På baggrund af tillidsdagsordenen er det op til den enkelte leder at tilrettelægge arbejdstiden og arbejdsopgaverne for medarbejderne i hjemmeplejen.

De foreløbige erfaringer viser, at de enkelte enheder tilrettelægger træningen således, at den foregår på tidspunkter i arbejdstiden, hvor det ikke påvirker ydelser til borgerne.

Lars Gregersen

Kim Maskell