



Kære Caroline Stage

Tak for din henvendelse af den 26.juni 2019, hvor du stiller følgende spørgsmål til forvaltningen:

“Et kort notat, der sammenligner sygefraværet med 6-byerne. Både kort- og langvarigt sygefravær samt personaleomsætning.”

Socialforvaltningens svar

Socialområdet er i alle 6-byerne organiseret forskelligt. F.eks. har nogle af de andre kommuner ikke et udfører-område, da de køber pladserne. I Socialforvaltningen (SOF) har udfører-området generelt mest sygefravær. Derudover ligger den sociale hjemmepleje ofte i ældreforvaltninger i stedet for socialforvaltninger. Desuden er det forskelligt hvilke faglige områder, der ligger i Socialforvaltningerne, nogle steder varetages indsatsen overfor udsatte børn i andre forvaltninger, andre steder er beskæftigelses- og socialforvaltningen samlet. Dette vanskeliggør et sammenligneligt grundlag på tværs af 6-byerne.

Derfor fremstilles data fordelt på de 4 største overenskomstområder i SOF på fraværsområdet. Data trækkes fra Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL). Teknisk set er det ikke muligt at trække disse data fordelt på kort- og langtidsfravær.

Personaleomsætningsdata er teknisk ikke muligt at trække fordelt på overenskomstområder for 6-byerne. Derfor fremstilles data samlet for hver kommune og sammenlignes med SOF.

8. juli 2019

Sagsnr.
2019-0174798

Dokumentnr.
2019-0174798-4

Direktionen

Bernstorffsgade 17
1577 København V

EAN nummer
5798009682918

De seneste sygefraværdata tilgængeligt i KRL er for 2018, hvorfor data for personaleomsætning ligeledes fremstilles for 2018.

Sygefravær

Det gennemsnitlige sygefravær i SOF for de 4 største overenskomstområder er generelt højere end det gennemsnitlige fravær for hele KK og 6-byerne. Særligt Social- og Sundhedspersonalet i SOF er væsentligt højere end resten af KK og 6-byerne.

	Hjemmevejledere og pæd.pers., døgninst	Social- og sundhedspersonale, KL	Socialrådg./socialformidlere, KL	Akademikere KL
SOF	13,6	17,2	11,8	6,4
København	13,6	15,5	11,2	6,0
Aalborg	15,7	15,6	9,0	6,4
Esbjerg	13,3	14,9	10,3	5,6
Randers	10,3	13,2	9,9	5,8
Århus	12,0	14,0	8,7	6,4
Odense	13,5	15,8	11,1	6,3
Gennemsnit for 6- byerne	13,1	14,8	10,0	6,1

Tabel 1: Sygefraværsværk pr fuldtidsansat for 6-byerne og Socialforvaltningen fordelt på de 4 største overenskomstområder. Data er trukket fra KRL's database "Sirka" og "lokale løndata" d. 4. juli 2018.

Personaleomsætning

Af tabel 2 fremgår det at KK sammenlignet med de andre 6-byer, har den højeste eksterne personaleomsætning, dvs. skift ud af kommunen.

Den eksterne omsætning i SOF er højere end den gennemsnitlige omsætning for hele kommunen. Det kan bl.a. forklares med medarbejdersammensætningen i SOF. De største overenskomstgrupper i SOF, er også blandt de overenskomstgrupper med den største omsætning på landsplan¹.

6-byerne	Ekstern personaleomsætning
Kommunernes og Regionernes Løndatakontors data	
Odense	22%
Esbjerg	22%
Randers	21%
Aarhus	24%
Aalborg	22%
København	26%
Socialforvaltningen	27,7%

Tabel 3. Ekstern personaleomsætning i 6-byerne og SOF. Data på 6-byerne er trukket fra KRL og for SOF fra Ledelsesinfo Personale d 2. juli 2019. Personaleomsætning er udregnet som den totale omsætning, der er ud af kommunen (ekstern) måned for måned i løbet af 2018.

Venlig hilsen



Nina Eg Hansen

Administrerende direktør

¹ Følgende af SOF's største overenskomstgrupper er ifølge KRL data alle blandt de faggrupper med højest personaleomsætning i landet:

- Pædagogmedhj. og pædagogiske assistenter
- Oms.- og pæd.medhj. samt pæd. ass., KL
- Socialrådg./socialformidlere, KL
- Socialpædagoger og pæd.pers.døgninst.mv.
- Syge- og sundhedspersonale - basis, KL