



15. juni 2018

Sagsnr.
2018-0163102Dokumentnr.
2018-0163102-1Sagsbehandler
Thomas Ismiris**Til medl. af BR Caroline Stage Olsen (V)****Politikerspørgsmål til ØKF fra Caroline Stage Olsen (V):**

Caroline Stage Olsen har den 14. juni stillet følgende spørgsmål:

- Hvordan er fordelingen af barselsorlov for hhv. mænd og kvinder, der er ansat i Københavns Kommune? Svaret bedes medfølge en oversigt i antal orlovsdage for hhv. mænd og kvinder og et samlet tal for antal orlovsdage for alle medarbejdere i Københavns Kommune.

Økonomiforvaltningens (ØKF) svar til Caroline Stage

1. Fordeling af barslende medarbejdere

Af nedenstående tabel fremgår, at det samlede antal medarbejdere, som i perioden fra 1. januar 2016 til 14. juni 2018 har afholdt barsel, udgør 7.523 personer. Heraf udgør kvinder 73% og mænd 27%.

Tabel 1 - Kønsfordelingen af barselsorlov i KK (opgjort i personer og procentandel)

	2016	2017	2018	I alt
<i>Kvinder</i>	2.091 (74%)	2.127 (72%)	1.265 (73%)	5.483 (73%)
<i>Mænd</i>	735 (26%)	828 (28%)	477 (27%)	2.040 (27%)
<i>I alt</i>	2.826 (100%)	2.955 (100%)	1.742 (100%)	7.523 (100%)

Det skal bemærkes, at der tages afsæt i hvornår barselsforløbet er startet. En medarbejder med et opdelt barselsforløb, vil derfor kunne optræde i flere år. Fx vil 14 dages barsel i 2016 og 2 måneders barsel i 2017 tælle som 1 person i 2016 og 1 person i 2017.

2. Fordeling af antal barselsorlovsdage

Nedenstående opgørelsen af barselsorlovsdage viser, at der årligt afholdes omkring 300.000 barselsorlovsdage, hvoraf kvinder afholder 91% og mænd 9% af det samlede antal dage.

Tabel 2 – Kønsfordeling af barselsorlovsdage i KK (opgjort i tusinde fraværsdage og procentandel)**Forretningsdata**Borups Allé 177
2400 København NVEAN nummer
5798009809070

	2016	2017	2018	I alt
Kvinder	271 t. (93%)	275 t. (91%)	63 t. (84%)	609 t. (91%)
Mænd	20 t. (7%)	27 t. (9%)	12 t. (16%)	60 t. (9%)
I alt	291 t. (100%)	302 t. (100%)	76 t. (100%)	669 t. (100%)

Det skal her bemærkes, at opgørelsen alene viser de reelt afviklede barselsorlovsdage frem til 14. juni 2018. Det vil sige, at f.eks. et barselsforløb, som starter i december 2017, med planlagt slutdato i september 2018, alene vil tælle med det antal barselsdage, der ligger fra december 2017 til 14. juni 2018, samt at alle disse barselsorlovsdage tilskrives 2017, idet forløbet er startet i 2017.

Til sammenligning kan det oplyses, at i alle landets kommuner var fordelingen i 2016, at kvinder afholdte 94% og mænd 6% af det samlede antal barselsorlovsdage, mens fordelingen i 2017 var, at kvinder afholdte 93% og mænd 7%.¹

Generelle bemærkninger til opgørelsen

Det skal generelt bemærkes at

- Alle ansættelsesforhold er medtaget (kun månedslønnede personale er dog registreret med barselsorlovsdage)
- Alle medarbejderkredse er medtaget dvs. ordinært personale, ekstraordinært personale og elever
- Alle enheder i KK er medtaget, herunder de selvejende institutioner, som KK varetager lønadministration for
- Alle fraværarter vedr. graviditetsgener er udtaget dvs. indgår ikke i analysen
- Barselsorlovsdage optælles i lønsystemet som nærværsdage dvs. helligdage og weekender indgår ikke i optællingen

¹ Den interne KK-opgørelse tager afsæt i data fra KK's Lønssystem (OPUS), mens sammenligningen tager afsæt i data fra Kommunerne og Regionernes Løndatakontor (KRL). Her fremstår mændenes andel af barslen i KK højere (9,8%), end i Kommunens eget lønsystem, hvilket skyldes forskellige metodemæssige tilgange.