



Dato: 9. april 2018

Sagsnr. 2018-0096704

Til m/BR Alex Vanopslagh (I)

Politikerspørgsmål fra Alex Vanopslagh (I)

Du har den 21. marts 2018 stillet følgende spørgsmål:

1. *"Hvor mange medarbejdere er der aktuelt ansat pr. leder i Københavns Kommunes respektive forvaltninger, inkl. mellemledere?"*
2. *"Hvordan har udviklingen i leder/medarbejder-fordelingen været over de sidste 10 år?"*

Det er i den forbindelse anført: *"Det skal af forvaltningens svar fremgå, hvilken definition af ledere, der er anvendt i opgørelsen, og oversigten skal opdeles på forvaltning og medarbejdernes funktionsområde."*

Økonomiforvaltningens (ØKF) svar:

Indledningsvis angives en række forudsætninger for besvarelsen af de stillede spørgsmål:

- Opgørelsen anvender en standardopdeling i basis- og ledergrupper fra Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL). I opgørelsen identificeres ledere og mellemledere ud fra stillingskategorier i lønsystemet. Det betyder, at alle egentlige leder- og mellemlederstillingskategorier i de enkelte overenskomster indgår i opgørelsen.
- Et mindre antal mellemlederstillinger er imidlertid indplaceret på lønklasser/stillingskategorier, der ikke indgår i opgørelsen som egentlige lederstillinger. Det gælder primært mellemledere indplaceret som chefkonsulenter – eksempelvis teamledere. Det er imidlertid ikke muligt ti år tilbage at identificere omfanget af chefkonsulenter mm., der er ansat i egentlige mellemlederstillinger. Omfanget vurderes imidlertid ikke at påvirke det samlede billede væsentligt, når man ser på tallene for Københavns Kommune under ét.
- I opgørelsen er der for perioden 2008-2012 manuelt korrigeret for en række specialiststillinger, der fejlagtigt indgår i opgørelsen som ledere. Der er ligeledes for hele opgørelsesperioden korrigeret for tekniske designere og bygningskonstruktører. Tilsvarende korrektion er foretaget for opgørelsen for det samlede kommunale område.
- Opgørelserne omfatter alle ansatte, herunder timelønnede, elever og ekstraordinært ansatte.

**Center for Personalejura
og HR**

Borups Allé 177
2400 København NV

EAN nummer
5798009809421

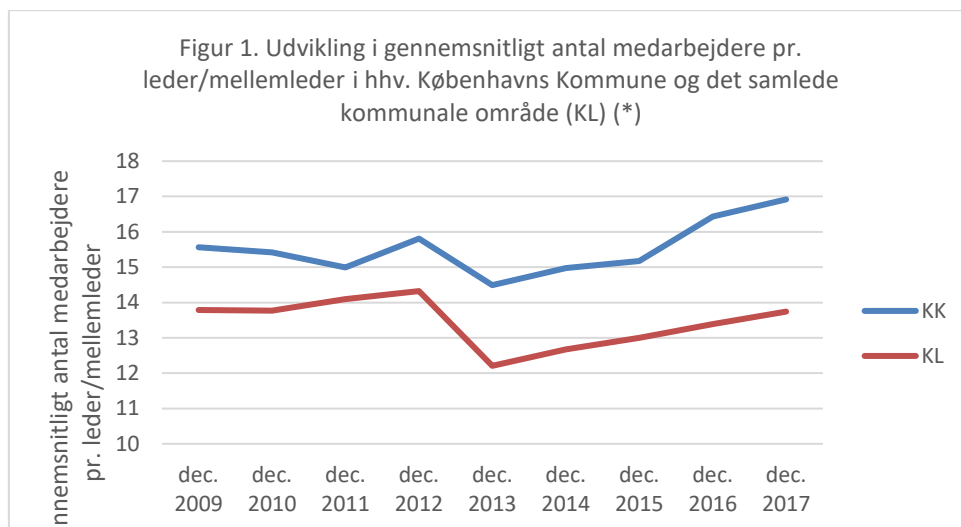
- Tallene for selvejende institutioner i Børne- og Ungdomsforvaltningen (BUF) og visse selvejende institutioner i Socialforvaltningen (SOF) er ikke med, da de ikke indgår i KRL's tal.
- Der er i opgørelserne ikke taget højde for opgaveoverførsel mellem forvaltningerne i perioden, herunder blandt andet oprettelsen af Koncernservice (KS) og Koncern IT (KIT), flytningerne af f.eks. Københavns Ejendomme og Indkøb (KEID) og Borgerservice mv.
- Københavns Brandvæsen indgår ikke i opgørelsen.
- Antal ansatte opgøres i årsværk (antal ansatte omregnet til fuldtidsstillinger).
- Opdeling i funktionsområde er baseret på hovedkontoinddeling efter Indenrigsministeriets kontoplan.

Svar på spørgsmål 1 og 2 fremgår ad nedenstående tabeller.

Tabel 1. Udvikling i antal ledere/mellemledere, ikke ledere samt gennemsnitligt antal medarbejdere pr. leder. (Årsværk) Københavns Kommune.

Københavns Kommune	Dec. 08	Dec. 09	Dec. 10	Dec. 11	Dec. 12	Dec. 13	Dec. 14	Dec. 15	Dec. 16	Dec. 17
Ledere og mellemledere	2.025	2.125	2.157	2.212	2.116	2.312	2.226	2.212	2.029	2.024
Medarbejdere (ikke ledere)	32.025	33.321	33.500	33.489	34.067	34.057	34.159	34.311	34.621	35.550
Antal medarbejdere pr. leder	16	16	16	15	16	15	15	16	17	18

Kilde: KRL (Kommunernes og Regionernes Løndatakontor)



Kilde: KRL (Kommunernes og Regionernes Løndatakontor)

(*) I opgørelsesår 2008 har det ikke været muligt at korrigere for en række specialiststillinger, der fejlagtigt indgår som lederstillinger. I 2013 ændres klassificeringen af lederstillinger, hvilket forklarer ændringen i antal medarbejdere og ledere i både Københavns Kommune og det samlede kommunale område (KL)

Tabel 2. Udvikling i gennemsnitligt antal medarbejdere pr. leder i Københavns Kommune. (Årsværk). Opdelt pr. forvaltning (*)

	Dec. 08	Dec. 09	Dec. 10	Dec. 11	Dec. 12	Dec. 13	Dec. 14	Dec. 15	Dec. 16	Dec. 17
KK total	16	16	16	15	16	15	15	16	17	18
BIF	51	27	28	28	30	30	27	31	30	30
BUF	17	16	16	14	15	14	14	15	18	20
KFF	14	9	10	10	11	12	12	12	14	14
SOF	14	21	19	18	19	14	14	15	16	16
SUF	14	15	17	17	18	18	19	19	18	18
TMF	15	14	10	11	12	11	12	12	12	13
ØKF	14	12	11	12	13	13	15	14	14	12

Kilde: KRL (Kommunernes og Regionernes Løndatakontor)

(*) I opgørelsesår 2008 er der i KRL's opgørelse en uklar afgrænsning af specialstillinger. Korrektionen for specialstillinger medfører derfor en fejlagtig høj medarbejderandel for BIF i 2008.

Opdeling i funktionsområde er baseret på hovedkontoinddeling efter Indenrigsministeriets kontoplan.

Tabel 3. Udvikling i gennemsnitligt antal medarbejdere pr. leder i Københavns Kommune. (Årsværk). Opdelt efter Hovedkonto.

Hovedkonto (KRI)	Dec. 08	Dec. 09	Dec. 10	Dec. 11	Dec. 12	Dec. 13	Dec. 14	Dec. 15	Dec. 16	Dec. 17
Byudvikl., bolig og miljøforanstaltning	15	10	11	12	12	12	12	12	14	13
Forsyningsvirksomheder mv	26		30	29	22	17	22	26	25	26
Fælleskommunale institutioner	4	3	5							
Fællesudgifter og administration	16	13	11	12	13	14	16	17	17	16
Sociale opgaver og beskæftigelse	16	19	20	18	19	16	16	16	18	19
Sundhedsområdet	20	16	18	18	19	20	21	18	21	23
Transport og infrastruktur	16	15	16	11	12	11	9	9	8	8
Undervisning og kultur	15	12	12	12	13	14	14	15	16	18
Hovedtotal	16	16	16	15	16	15	15	16	17	18

Kilde: KRL (Kommunernes og Regionernes Løndatakontor)

Bemærkning til opgørelsen

Opgørelsen er baseret på standardopdeling i basis- og ledergrupper fra Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL). Denne opgørelsesmetode gør det muligt at opgøre udviklingen 10 år tilbage og sammenligne med den tilsvarende udvikling på det samlede kommunale område.

KRL's standardopdeling i basis- og ledergrupper indeholder en række usikkerheder og fejlkilder, som det ikke er muligt manuelt at korrigere for. I forhold til opgørelsen af antal medarbejdere pr. leder for Københavns Kommune samlet set påvirker det kun hovedtallene i mindre grad.

Usikkerheden i opgørelsesmetoden er knyttet til særlige medarbejder-/ledergrupper, som ikke udgør den samme andel i de enkelte forvaltninger. Det betyder, at tallene særligt på forvaltningsniveau (Tabel 2) kan give et misvisende billede.

I Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen (BIF) er der eksempelvis forholdsvis mange akademikere, der varetager ledelsesopgaver, men ikke indgår som ledere i opgørelsen. Det faktiske antal medarbejdere pr. leder i BIF er reelt noget lavere end i opgørelsen. Sammenligning af antal medarbejdere pr. leder mellem de enkelte forvaltninger skal således tages med betydelige forbehold.