



Til Jens-Kristian Lütken, MB

Kære Jens-Kristian Lütken

Tak for din henvendelse af den 2. september 2020, hvor du stiller følgende spørgsmål til forvaltningen:

- " Hvor stor har medarbejderudskiftningen været på botilbuddet "Røde Mellevej" de seneste to år?"

### **Socialforvaltningens svar**

Der bor 48 beboere på botilbuddet Røde Mellevej og det er fuld belægning, da der er 48 pladser.

Tallene for personaleomsætning trækkes i systemet *Opus ledelsesinformation*. Det er dog kun muligt at trække oplysningerne for ét år tilbage. Der er derfor foretaget supplerende manuel optælling for det forudgående år for at besvare spørgsmålet, jf. nedenfor hvor der også redegøres for forskellene i de to opgørelser.

Personaleomsætningen fra august 2019 - juli 2020 er 29,5% på botilbuddet Røde Mellevej, jf. *Opus ledelsesinformation*. Heraf har to medarbejdere skiftet job internt i Københavns Kommune, svarende til en intern afgang på 7,7 %, mens seks medarbejdere har skiftet job ud af Københavns Kommune, svarende til en ekstern afgang på 21,8%. Dette skal ses på baggrund af et gennemsnitligt medarbejderantal i tilbuddet i perioden på 27,2.

Tilbuddet oplyser efter manuel optælling, at personaleomsætningen året før var på 31,1 % ud fra et gennemsnitligt medarbejderantal på 25,75 i perioden oktober 2018 til september 2019. Det svarer til en ekstern afgang på 8 medarbejdere.

**11. september 2020**

Sagsnummer  
2020-0207661

Dokumentnummer  
2020-0207661-5

Administrerende direktør  
Direktionen  
Rådhuset  
1596 København V.

Telefon  
33 17 33 17

[www.kk.dk](http://www.kk.dk)

Opgørelsesmetoderne i hhv. Opus ledelsesinformation og den manuelle optælling er forskellig. I Opus ledelsesinformation medtages alle skift, også når en medarbejder skifter til en anden funktion, fx fra et barselsvikariat til et andet job, eller fra fastansat til tilkaldsvikar. I den manuelle optælling indgår kun skift, hvor en ny medarbejder starter. Derfor vil tallet fra Opus være højere, da der indgår flere skift. Faldet i personaleomsætning i de to perioder er således alt andet lige større, end tallene umiddelbart tilsiger.

Centerchefen har de seneste tre år haft fokus på personaleomsætningen. I perioden er der sket en positiv udvikling, og der er stort fokus på at skabe kontinuitet for borgerne, så borgerne møder kendt personale på tilbuddet.

Venlig hilsen



Mikkel Boje