



Til Badar Shah, MB

Kære Badar Shah

Tak for din henvendelse af d. 11. november 2020, hvor du stiller følgende spørgsmål til forvaltningen:

”

- Hvilke konkrete ligestillingsindsatser foretager forvaltningen? Fx projekter, politikker, undersøgelser og lignende. Her menes både i rollen som arbejdsplads og bredere for at fremme ligestilling for alle københavnere.
- Der ønskes et overslag over, hvor mange midler (kroner og årsværk), forvaltningen bruger om året på arbejdet for ligestilling?

Ligestilling er her forstået bredt som ligestilling mellem alle mennesker uanset køn, race og etnicitet, religiøs overbevisning og tro, alder, funktionsevne og seksuel orientering.”

### **Socialforvaltningens svar**

1. Hvilke konkrete ligestillingsindsatser foretager forvaltningen? Fx projekter, politikker, undersøgelser og lignende. Her menes både i rollen som arbejdsplads og bredere for at fremme ligestilling for alle københavnere.

#### *Ligestillingsindsatsen målrettet borgerne*

Socialforvaltningen arbejder bredt med ligestillingsbegrebet. Socialstrategien udstikker en vision og retningslinjer for arbejdet i Socialforvaltningen, som skal sikre, at København er en by med plads til alle – også udsatte og sårbare københavnere. Det handler bl.a. om at understøtte borgerne til et værdigt liv med mest mulig selvstændighed og lige muligheder for deltagelse i samfundets fællesskaber bl.a. gennem beskæftigelse og uddannelse. I den forbindelse har Socialforvaltningen bl.a. fokus på særlige

**20. november 2020**

Sagsnummer  
2020-0857002

Dokumentnummer  
2020-0857002-5

Direktionen  
Rådhuset

1599 København V

EAN-nummer  
5798009682918

beskæftigelsesordninger som eksempelvis ansættelse i virksomhedspraktik, løntilskud og fleksjob både i og udenfor Socialforvaltningen med henblik på, at udsatte og sårbare borgere opnår en tilknytning til arbejdsmarkedet.

Socialstrategien sætter den strategiske retning og mind-set for hele forvaltningen, mens konkrete aktiviteter er forankret lokalt ift. den konkrete borgergruppe og den konkrete udfordring. Som eksempel kan nævnes: LGBTQI+ initiativer på handicapområdet, efteruddannelse af det pædagogiske personale til seksualvejledere, samt at medarbejdere, der arbejder med udsatte unge, har været i Stockholm med henblik på læring om flydende kønsidentitet og transkønnethed.

#### *Ligestillingsindsats på arbejdspladsen*

Socialforvaltningen arbejder indenfor rammerne af Københavns Kommunes ligestillingspolitik og gældende retningslinjer på området.

Som en særlig udfordring oplever Socialforvaltningen rekrutteringsudfordringer på de større faggrupper i forvaltningen: social- og sundhedsassistenter, sygeplejersker og socialpædagoger. Fokus i denne henseende er derfor primært at sikre et tilstrækkeligt antal kvalificerede kandidater til ansættelse. Dette uanset alder, køn, etnicitet, seksualitet, mm.

2. Der ønskes et overslag over, hvor mange midler (kroner og årsværk), forvaltningen bruger om året på arbejdet for ligestilling?

I Socialforvaltningen er ligestilling en integreret del af arbejdet med at understøtte udsatte og sårbare borgerne til et værdigt liv med mest mulig selvstændighed og lige muligheder for deltagelse i samfundet. Dette kan derfor ikke opgøres selvstændigt i kroner og årsværk.

Venlig hilsen



Mikkel Boje  
Administrerende direktør