



Knud Holt Nielsen (Ø)

5. marts 2019

Sagsnr.
2019-0035922

Dokumentnr.
2019-0035922-4

Spørgsmål om Nokken

Kære Knud

Du har den 22. februar 2019 bedt om at få tilsendt rapporten fra det pædagogiske tilsyn med Nokken og få oplyst, hvilke indsatser, som den indtil videre har ført til.

Du har endvidere stillet følgende spørgsmål om Nokken:

1. Er det korrekt, at en medarbejder er blevet bedt om at finde et andet arbejde efter at vedkommende havde ytret bekymring om børnenes sikkerhed blev bedt om at søge andet arbejde?
2. Hvor mange henvendelser har der været omkring de her bekymringer omkring situationen i Nokken siden 2015 fra forældre og andre til ledelse, klyngeledelse, pædagogisk tilsyn, centerledelse og direktion?
3. Hvor stor har personaleudskiftningen været i institutionen Nokken siden 2015? Hvor mange langtidssygemeldinger har der været, hvor mange medarbejdere har sagt op og hvor mange medarbejdere er blevet bedt om at søge andet arbejde?
4. Hvordan har medarbejdertilfredsheden og arbejdsmiljøet været i Nokken i de seneste to APV-målinger af de psykiske arbejdsmiljø og andre målinger af medarbejdertrivselen? Og hvordan er tallene i målingerne i de resterende institutioner i den pågældende klynge.

Besvarelse

Rapporten fra det pædagogiske tilsyn med Nokken er vedlagt. Forvaltningen kan oplyse, at de uanmeldte tilsyn viser at der blandt personalet mangler en grundlæggende forståelse af strukturen og de forskellige pædagogiske funktioner i institutionen.

Forvaltningen har indsat to kompetencepædagoger, som deltager i alle daglige rutiner i institutionen. Kompetencepædagogerne er ekstraordinært dygtige pædagoger, som kan gå forrest i situationer og dagligdags rutiner og sikre forankring og oplæring i hverdagen. Pædagogerne indgår ikke i institutionens normering, men udgør en ekstra ressource.

Ledelsessekretariatet

Rådhuspladsen I
1550 København V

EAN nummer
5798009382160

Man-tor
9-16
Fre
9-15

Herudover er der tildelt en yderligere kompetencepædagog til den pædagogiske leder, som fast sparring. På denne baggrund er det lykket at skabe en rimelig stabilitet omkring vuggestueafdelingen.

Områdeforvaltningen vil ligeledes sikre, at der allokeres yderligere kompetente pædagoger til institutionen, som skal sikre en kerne af stabilitet og bidrage til implementeringen af den faglige handleplan, der er ved at blive udarbejdet i samarbejde mellem pædagogisk konsulent, ledelse, medarbejdere og forældre.

Er det korrekt, at en medarbejder er blevet bedt om at finde et andet arbejde efter at vedkommende havde ytret bekymring om børnenes sikkerhed?

Nej, denne påstand kan ikke genkendes.

Hvor mange henvendelser har der været omkring disse bekymringer omkring situationen i Nokken siden 2015?

Vi har ikke mulighed for at redegøre for antallet af henvendelser, der er stillet direkte til og behandlet direkte af den pædagogiske leder før 2018, hvor den nuværende pædagogiske leder tiltrådte. Ej heller har vi mulighed for at redegøre for antallet af henvendelser stillet direkte til og behandlet direkte af klyngeleder før 2016, hvor nuværende klyngeleder tiltrådte.

Siden august 2017 er der modtaget 35 forældrehenvendelser til klyngeleder og pædagogisk leder, der adresserer bekymringer som i større eller mindre grad kan tilskrives de generelle forhold i institutionen.

Siden 2015 er der desuden modtaget 7 henvendelser i områdeforvaltning, direktion og hos borgmesteren. Disse fordeler sig som følger:

I 2018 er der modtaget én henvendelse/klage vedrørende situationen i Nokken direkte til områdeforvaltningen (september 2018) og én til direktionen (oktober 2018).

I 2019 er der sendt én bekymring direkte til områdeforvaltningen og 4 til børne- og ungeborgmesteren (herudover 3 opfølgninger).

Hvor stor har personaleudskiftningen været siden 2015?

(For det følgende bemærkes at vi ikke kan lave træk på timelønnede medarbejdere)

Der har fra juni 2016- januar 2019 (den periode vi kan lave træk på) været en personaleomsætning på 11, 8 %, langt størstedelen i 2018 hvor personaleomsætningen har været på 52,9 %.

Personaleomsætningen svarer til, at 36 medarbejdere er stoppet i perioden, heraf 5 i 2016, 10 (heraf 2 uansøgt) i 2017, 19 (heraf 3 uansøgt) i 2018 og 2 i 2019.

I 2017 har der været 7 langtidssygemeldinger (sygefravær over 14 dage), mens der i 2018 har der været 11 langtidssygemeldinger.

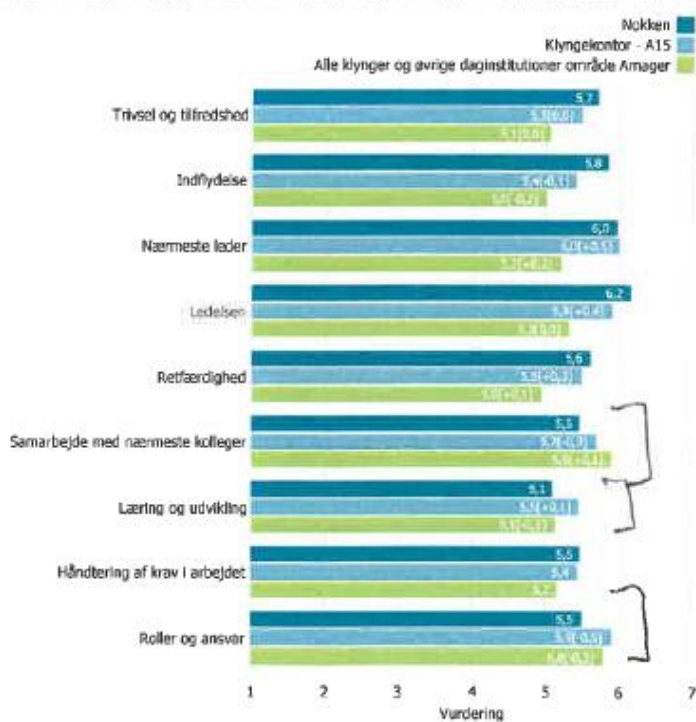
Hvordan har medarbejdertilfredsheden og arbejdsmiljøet været i Nokken i de seneste to APV målinger af det psykiske arbejdsmiljø?

Både i 2015 og i 2017 viste trivselsmålingerne pæne resultater i Nokken også i forhold til resten af klyngen og amager generelt.

Udklip af trivselsmålingerne:

Nokken 2015:

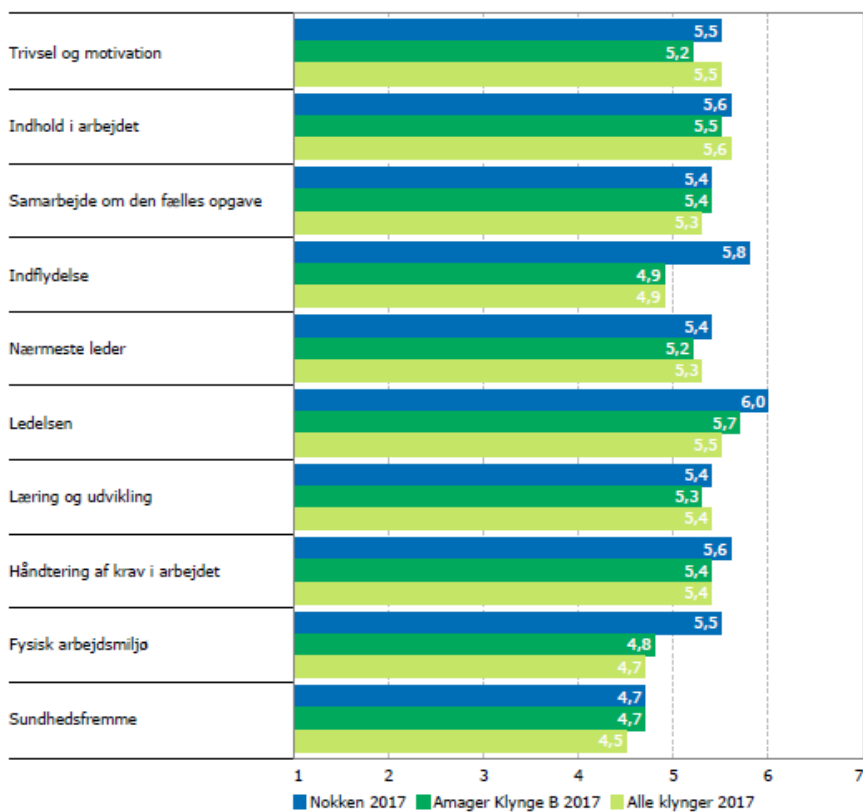
Temaoversigt



Nokken 2017:

Temaoversigt

Oversigten viser de gennemsnitlige scorere for temaerne i trivselsundersøgelsen, der kan beregnes gennemsnit for. Resultatet for Nokken er om muligt sammenlignet med enhedens resultat i 2015 samt organisatoriske benchmarks. Evt. forvaltningsspecifikke spørgsmål indgår ikke i temagennemsnit.



Med venlig hilsen

Christian Smidt Pålsson
Juridisk konsulent



KØBENHAVNS KOMMUNE

Børne- og Ungdomsforvaltningen

Ledelsessekretariatet

Alex Vanopslagh (I)

25. marts 2019

Sagsnr.
2019-0077582

Dokumentnr.
2019-0077582-1

Spørgsmål om udsættelse af anlægsprojekter

Kære Alex

Du har den 18. marts 2018 via din medlemssekretær stillet følgende spørgsmål til forvaltningen:

1. Alex Vanopslagh (I) ønsker oplyst, hvem der har prioriteret hvilke skoler der får udskudt igangsættelsen af anlægsprojekter ifm. anlægsloftet? Af redegørelsen skal det fremgå, hvem der har prioriteret sagerne og på hvilket grundlag, så svaret giver reel indsigt i, hvilke anlægsprojekter der har været i grænseszonen mellem at komme med eller ej – og med en begrundelse for hvorfor de så er kommet med eller ej.

Besvarelse:

Økonomiudvalget vedtog på mødet den 11. december 2018 en model for styring af anlægsudgifterne i 2019, som skal sikre overholdelse af den samlede vedtagne anlægsramme.

Hver forvaltning er tildelt et anlægsmåltal for 2019, som skal overholdes, og udvalgenes udmøntning af måltallet skal tage udgangspunkt i styringsmodellen og principperne for tildeling af anlægsmåltallet.

Børne- og Ungdomsudvalget har den 16. januar 2019 taget stilling til, hvilke anlægsprojekter der skal udskydes, for at forvaltningens anlægsmåltal for 2019 kan overholdes.

Grundlaget for prioriteringerne fremgår af de to politiske sager her:

<https://www.kk.dk/indhold/borne-og-ungdomsudvalgets-modemateriale/16012019/edoc-agenda/940d98a3-3823-45c6-b817-54d562586d35/0f998cec-68e8-4196-94fd-59bb791f180f>

<https://www.kk.dk/indhold/okonomiudvalgets-modemateriale/11122018/edoc-agenda/af37f26c-813d-4708-8817-273b53f18176/5945df28-5af4-43ed-9780-9a85a156058b>

Ledelsessekretariatet

Rådhuspladsen I
1550 København V

EAN nummer
5798009382160

Man-tor
9-16
Fre
9-15

Du må endelig vende tilbage, såfremt du har behov for andet eller yderligere.

Med venlig hilsen

Christian Smidt Pålsson
Juridisk konsulent



Tommy Petersen (B)

29. marts 2019

Sagsnr.
2019-0083875

Dokumentnr.
2019-0083875-1

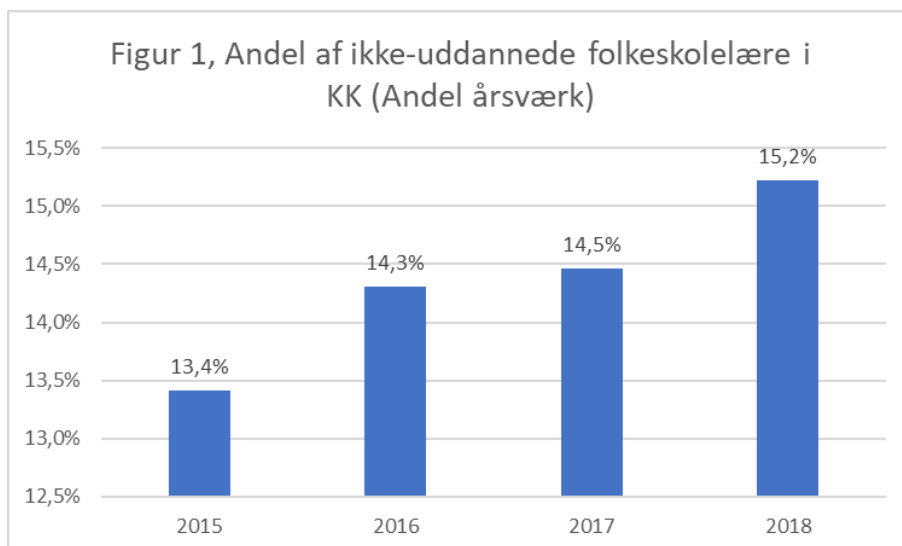
Kære Tommy

Du har i e-mail af 21. marts 2019 stillet følgende spørgsmål til forvaltningen:

Jeg ville rigtig gerne have en status på tallene for andel og antal uuddannede lærere vs. uddannede lærere i folkeskolen i København for 2018. Her er link til sidste opdatering, vi fik, hvor der er tal for 2017 <https://www.kk.dk/sites/default/files/edoc/Attachments/21452996-29223267-1.pdf>

Besvarelse

Figur 1¹ nedenfor er opdateret med årsstatistik for 2018 for perioden 2015 til 2018. Statistikken opgør som sidste gang andelen af ikke-uddannede i årsværk – ikke i antal.



Ledelsessekretariatet

Rådhuspladsen I
1550 København V

EAN nummer
5798009382160

Man-tor
9-16
Fre
9-15

¹ **Figur 1** er udarbejdet på baggrund af årsstatistik fra Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL) vedr. 2015-2018. Opgørelsen er alene baseret på indplacering på lønklasser og ikke på en konkret gennemgang af personalesager.

Det bemærkes, at der ikke kan sættes lighedstegn mellem andelen af ikke-uddannede lærere og omfanget af undervisningstimer, der varetages af ikke-uddannede lærere.

At andelen af ikke-uddannede i 2018 er 15,2 % er således ikke ensbetydende med, at 15,2 % af undervisningen er varetaget af ikke-uddannede.

Endvidere bemærkes, at tilgangen af uddannede lærere er stigende på folkeskolerne i København. Tilgangen af ikke-uddannede er blot marginalt større.

Forudsætningerne for statistikken er de samme, som opgørelsen fra september 2017.

Der indgår alene månedslønnede og timelønnede folkeskolelærere på folkeskoler.

Ansatte på særlige vilkår samt lærere ansat på specialskoler, interne skoler på døgninstitutioner, ungdomsskoler mv. indgår ikke.

Med venlig hilsen

Christian Smidt Pålsson
Juridisk konsulent