



Til Jens-Kristian Lütken, MB (V)

16. oktober 2018

**Besvarelse af politikerspørgsmål til Økonomiforvaltningen (ØKF)
om fagforeninger fra Jens-Kristian Lütken (V)**

Sagsnr.
2018-0274408

Dokumentnr.
2018-0274408-2

Baggrund

Jens-Kristian Lütken (V) har den 11. oktober 2018 stillet følgende spørgsmål:

Sagsbehandler
Emil Mihail Jelstrup

1. Hvor stor en del af de ansatte i Københavns Kommune anslås at være medlem af en fagforening?
2. Har ØKF et anslået bud på, hvor stor en del af disse medarbejdere, der er medlemmer af en fagforening udenfor LO-fællesskabet, fx KRIFA?
3. Hvorledes sørger Københavns Kommune for at medlemmer af eksempelvis KRIFA bliver repræsenteret i kommunens samarbejdsfora med fagbevægelsen?

Sagsfremstilling

1. Hvor stor en del af de ansatte i Københavns Kommune, der anslås at være medlem af en fagforening

Foreningsfrihedsloven fastlægger, at en arbejdsgiver ikke i forbindelse med ansættelser og afskedigelser må lægge vægt på, om en person er – eller ikke er – medlem af en fagforening. Det vil derfor ikke være sagligt at registrere oplysninger om medarbejderes fagforeningsmæssige tilhørsforhold.

Efter databeskyttelsesforordningen (GDPR) må der alene ske indsamling af oplysninger, hvis dette tjener et sagligt formål.

Oplysninger om en persons fagforeningsmæssige tilhørsforhold udgør endvidere følsomme personoplysninger. Behandling af personoplysninger i denne kategori er som udgangspunkt forbudt, jf. forordningens art. 9, stk. 1, med mindre behandlingen er omfattet af et af de kriterier nævnt i GDPR eller databeskyttelsesloven, som giver mulighed for behandling af oplysninger i denne kategori. Det er derfor ligeledes af denne grund ikke lovligt at foretage indsamling af sådanne oplysninger.

En generel registrering af alle medarbejderes fagforeningsmæssige tilhørsforhold vil ikke være omfattet af de kriterier, som tillader behandling af følsomme personoplysninger. Dette var også tilfældet efter den tidligere gældende persondatalov, hvor fagforeningsmæssigt tilhørsforhold ligeledes indgik i kategorien følsomme oplysninger.

Personalejura og Forhandling

Borups Allé 177
2400 København NV

E-mail
CQ89@kk.dk

EAN nummer
5798009809421

En registrering af denne karakter vil på baggrund af ovenstående ikke være lovlig, og Københavns Kommune (KK) foretager derfor ikke en sådan registrering.

ØKF har derfor ikke noget datagrundlag, der gør det muligt at give hverken en sikker besvarelse eller et skøn for, hvor stor en del af kommunens ansatte, der er medlem af en fagforening.

2. Om ØKF har et anslået bud på, hvor stor en del af disse medarbejdere, der er medlemmer af en fagforening uden for LO-fællesskabet, fx KRIFA

Under henvisning til det, der er anført i besvarelsen under pkt. 1, er ØKF ikke i stand til at give et sådant bud.

3. Hvorledes Københavns Kommune sørger for, at medlemmer af eksempelvis KRIFA bliver repræsenteret i kommunens samarbejdsfora med fagbevægelsen

Ved fastlæggelsen af, hvem der skal være medlemmer af kommunens samarbejdsfora med fagbevægelsen (MED-udvalgene i forvaltningerne og Det Centrale Samarbejdsorgan, CSO), er bestemmelserne i rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse (MED-rammeaftalen) bindende. Denne aftale er indgået mellem KL (på kommunernes vegne) og Forhandlingsfællesskabet (på organisationernes vegne). Herudover gælder, i forhold til CSO, Aftale om oprettelse af centralt samarbejdsorgan i Københavns Kommune.

Det fremgår af MED-rammeaftalens § 4, stk. 5, at medarbejderrepræsentationen som udgangspunkt skal baseres på hovedorganisationerne og afspejle personalesammensætningen. Hovedorganisationsområderne, der henvises til i rammeaftalen, er hhv. LO-området, FTF-området og Akademikerne.¹

Faglige organisationer, der ikke hører under de nævnte hovedorganisationer, f.eks. Kristelig Fagbevægelse (KRIFA), er derfor ikke repræsenteret i MED-udvalgene.

Det samme er tilfældet i forhold til CSO, jf. bemærkningen i Aftale om oprettelse af CSO, hvoraf det fremgår, at parterne i CSO har samme forpligtelser, som gælder for øvrige samarbejdsorganer i KK.

Dette er i overensstemmelse med det generelle princip i den danske arbejdsmarkedsmodel, hvorefter arbejdsgiveren – uanset om de enkelte medarbejdere er medlem af en fagforening, og i givet fald hvilken – forhandler med en række forhandlingsberettigede organisationer.

¹ Jf. MED-håndbogen 2015 (udgivet af KL og Forhandlingsfællesskabet), s. 33