Center for HR og Kvalitet
Sundheds- og Omsorgsforvaltningen

Til Badar Shah, MB

2. december 2020

Sagsnummer
2020-0857612

Dokumentnummer
2020-0857612-7

Besvarelse af spørgsmål vedrørende ligestillingsindsatser og midler hertil i Sundheds- og Omsorgsforvaltningen

Spørgsmål

"Hvilke konkrete ligestillingsindsatser foretager forvaltningen? Fx projekter, politikker, undersøgelser og lignende. Her menes både i rollen som arbejdsplads og bredere for at fremme ligestilling for alle københavnere.

Der ønskes et overslag over, hvor mange midler (kroner og årsværk), forvaltningen bruger om året på arbejdet for ligestilling?

Ligestilling er her forstået bredt som ligestilling mellem alle mennesker uanset køn, race og etnicitet, religiøs overbevisning og tro, alder, funktionsevne og seksuel orientering."

Efter spørgsmålet er stillet, er det præciseret, at svaret bedes baseret på indeværende samling, dvs. 2018-nu.

Svar

Sundheds- og Omsorgsforvaltningen har er et bredt spænd af ligestillingsindsatser, som er rettet mod medarbejdere og/eller borgere. Der findes ikke oversigter over samtlige ligestillingsindsatser. Nedenfor beskrives derfor en række eksempler, som viser bredden af ligestillingsinitiativer i Sundheds- og Omsorgsforvaltningen. Det er af samme grund ikke muligt at opgøre hvor mange midler forvaltningen årligt bruger på arbejdet med ligestilling.

Slottet er et af Københavns Kommunes profilplejehjem. Slottets profil er LGBT+, hvorfor der er et særligt fokus på bøsser, lesbiske, biseksuelle og transpersoner+, men alle slags beboere er velkomne. Her afholdes en række aktiviteter som fx oplæg fra LGBT+ miljøet og deltagelse I PRIDE-ugen hver sommer.

Sundheds- og Omsorgsforvaltningen gennemfører en lang række effektmålinger, brugerundersøgelser, målgruppeanalyser mv., hvor kønsaspektet inddrages, når det er relevant i den efterfølgende analyse. Eksempelvis indgår køn som en central analysevariabel i Sundheds- og Omsorgsforvaltningens brugerundersøgelser, som gennemføres på alle større ydelsesområder. Tilsvarende indgår køn, når der gennemføres målgruppeanalyser af Sundhed- og Omsorgsforvaltningens tilbud til borgerne, som skal afdække om vores tilbud (fx aktivitetstilbud til ældre, sundhedstilbud i sundhedshusene mv.) når de ønskede målgrupper.

Center for HR og Kvalitet
Afdeling for Organisation og HR 1
Sjællandsgade 40, Bygning I, 1. sal
2200 København N

EAN-nummer
5798009290502

Når Sundheds- og Omsorgsforvaltningen tilrettelægger en folder, kampagne, historie til de sociale medier eller nyheder på intranettet er ligestilling og repræsentation af begge køn et af flere aspekter, der indgår i tilrettelæggelsen. Når der tages fotos, udvælges cases mv. er der opmærksomhed på at begge køn er repræsenteret, både når det gælder kommunikation til borgere og medarbejdere.

I Sundheds- og Omsorgsforvaltningen er der opmærksomhed på at mænd ofte er underrepræsenteret som brugere af kommunens forebyggelsesaktiviteter. Derfor er der udviklet kommunale tilbud målrettet hhv. mænd og kvinder. Fx har Center for Kræft og Sundhed København aktiviteter, som udelukkende er målrettet mænd, fx træning og madlavning. Et andet eksempel er en strategisk og strukturel sundhedsfremme på private arbejdspladser med mænd med kortere eller ingen uddannelse som primær målgruppe. Initiativet skal mindske uligheden i sundhed.

I Sundheds- og Omsorgsforvaltningen er ca. 75 pct. af medarbejderne kvinder. Samtidig er en stor andel af Sundheds- og Omsorgsforvaltningens medarbejdere på deltid, hvilket kan være med til at give en ligestillingsmæssig slagside. Medarbejdere som arbejder på deltid over hele deres arbejdsliv, vil tjene mindre og få mindre pension, end medarbejdere, der er på fuldtid. Sundheds- og Omsorgsforvaltningens borgmester har i juni 2020 lanceret en politisk målsætning med navnet "Fuld tid i SUF", som giver sygeplejersker, sosu-assistenter og sosu-hjælpere ret til at bede om fuld tid. Ved at arbejde for en kulturændring hen mod fuldtid som det normale udgangspunkt er Sundheds- og Omsorgsforvaltningen aktive i at understøtte ligestilling mellem mænd og kvinder på arbejdsmarkedet.

Forud for opstart på sosu-uddannelsen er der en indsats, som har fokus på ligestilling for ikke-vestlige indvandrerkvinder og -mænd. Formålet er at styrke elevernes danskkundskaber, inden de starter på uddannelsen. I forbindelse med rekruttering af elever, arbejder Uddannelse København med særlige indsatser målrettet grupper, som har udfordringer med dansk som uddannelses- og arbejdssprog. Uddannelse København har en målsætning om at lægge større vægt på sprogindsatsen, så der generelt kommer en større opmærksomhed på og opsporing af elever, der har brug for sprogstøtte.

Lars Gregersen

Clea Hinrichsen