



KØBENHAVNS KOMMUNE

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen
Direktionen

Til
Ulrik Kohl, MB

E-mail: Ulrik_Kohl@kk.dk

Kære Ulrik Kohl

Tak for din henvendelse af den 11. oktober, hvor du har stillet spørgsmål til Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen vedr. omkostningerne ved at igangsætte initiativer foreslået i høringen af Integrationspolitik 2019-22 samt til indsatser i den nuværende Integrationshandleplan 2017-18.

Efter aftale besvarer forvaltningen nedenfor de forslag fra høringen, som ikke fremgår af bruttokataloget med mulige fokusområder og indsatser, som blev forelagt Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 22. oktober 2018.

Spørgsmål 1

På baggrund af flere høringssvar til integrationspolitikken ønsker Enhedslisten, at BIF udarbejder notater på, hvad det vil koste at føre nedenstående initiativer ud i livet:

Give relevante målgrupper blandt alle arbejdsmarkedspare borgere tilbud om danskundervisning på CBSI. Forløb tilrettelagt efter screening (foreslået af 3F København).

Opkvalificering og netværksskabelse for københavnere med minoritetsbaggrund indenfor IT og programmering/softwareudvikling (foreslået af Akademikerne).

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar

Tilbud om danskundervisning

I forhold til besvarelsen af, hvad det vil koste at give jobparate borgere under LAB-loven en indledende screening og derefter danskundervisning på Center for Beskæftigelse, Sprog og Integration (CBSI), er det vigtigt at pointere, at

- det på nuværende tidspunkt *allerede er* muligt at henvise jobparate, ledige borgere til danskundervisning på CBSI som en del af et tilbud om vejledning og opkvalificering, jf. § 32, stk. 1, nr. 2 i Bekendtgørelse af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, LBK nr. 1342 af 21/11/2016.
- CBSI rammestyles inden for en maksimal udgiftsramme, og der betales derfor ikke en enhedspris for hvert modul eller borger, der påbegynder eller gennemfører danskuddannelse.

31. oktober 2018

Sagsnr.
2018-0273541

Dokumentnr.
2018-0273541-1

Direktionen

Bernstorffsgade 17
1577 København V

Telefon
3366 3366

www.kk.dk

- screening og indplacering af kursister på et danskuddannelsestilbud indgår som en del af et danskuddannelsestilbud. Derfor skelnes der ikke mellem pris på screening og danskundervisning.

Danskuddannelse på CBSI henvist efter LAB-loven

Målgruppen for de kursister, der modtager danskuddannelse på CBSI, er flygtninge og ydelsesmodtagere, herunder kontanthjælps-, dagpenge- og integrationsydelsesmodtagere.

Følgende figur viser fordelingen af kursister på CBSI, fordelt på borgere omfattet af LAB-loven og borgere omfattet af integrationsloven.

Figur 1. Antal kursister fordelt i danskuddannelse – 2018		
Danskuddannelse	Borgere omfattet af LAB-loven (Estimeret antal for hele 2018)	Borgere omfattet af Integrationsloven (Estimeret antal for hele 2018)
DU 1	212	111
DU 2	497	229
DU 3	395	51
Ikke reg. på DU*	161	0
Subtotal	1.265	391
Total	1.656	

*Ikke registreret på DU: Det er danskuddannelsesmoduler og tilbud, som er startet før 2018, og som af systemmæssige årsager ikke kan spores tilbage.

Økonomi

Som nævnt rammestyres CBSI Sprogcenter inden for en maksimal udgiftsramme, jf. BIU-beslutningen af 18. december 2017, og der betales derfor ikke en enhedspris for hvert modul eller borger, der gennemfører en danskuddannelse. Bevillingen til LAB-borgere på CBSI Sprogcenter udgør 25,8 mio. kr. i 2018.

Opkvalificering og netværksskabelse for flygtninge inden for IT og programmering/softwareudvikling

Akademikerne foreslår i deres høringssvar til Integrationspolitik 2019-22, at Københavns Kommune bør prioritere arbejdsmarkedsintegrationsindsatser for flygtninge, der opkvalificerer og skaber netværk inden for mangelområder, særligt IT og programmering/softwareudvikling. Akademikerne nævner her tre initiativer, som København kan hente inspiration fra: *Professional Engineering Academy*, *ReDI-School of Digital Integration* og *HackYourFuture*.

Københavns Erhvervshus (KEH) samarbejder med HackYourFuture (HYF). HYF anvender Det Digitale Læringshus til nogle af deres aktiviteter.

HYF er et koncept udviklet i Amsterdam, hvor flygtninge og indvandrere i et forløb over 6-7 måneder lærer at kode. Det baserer sig på frivillige undervisere/mentorer fra virksomhederne. Der undervises 4 timer hver søndag af mentorerne, hvorefter eleverne træner ca. 25 timer hver uge på en online-plattform. Mentorerne er også til stede online og kan hjælpe elever, der har behov for det. Det er gratis at deltage, og der er tale om et frivilligt tilbud. For at blive optaget, skal deltagerne bestå en online-test for at sikre, at de er i stand til at tilegne sig de nødvendige kompetencer.

Økonomi

En indsats, hvor flygtninge og indvandrere uddannes inden for IT og software/programmering, forventes at koste ca. 700.000 kr. Midlerne går til en virksomhedskonsulent i KEH, som skal finde egnede kandidater, frivillige mentorer samt samarbejdsvirksomheder, hvor der kan etableres praktikforløb undervejs og efterfølgende match. Herudover vil nogle af midlerne gå til materiale, markedsføring m.v. Det vil være omkostningsfrit at indgå et samarbejde med HYF. Det forventes, at der vil kunne etableres to hold årligt med 12-20 deltagere.

Det bemærkes, at antallet af nyankomne flygtninge, som vil have de rette faglige kompetencer til at indgå et sådant forløb, vil være begrænset. Det er eksempelvis kun ca. 7 pct. (18 personer) af de nyankomne flygtninge, som har en lang videregående uddannelse eller derover. Heraf er det efter forvaltningens oplysninger kun én nyankommen flygtning, som har erfaring inden for IT-området. Derfor vil indsatsen afhænge af, at målgruppen udvides til ikke kun nyankomne flygtninge, men også til borgere med ikke-vestlig baggrund fra First Job og Copenhagen Career Program.

Spørgsmål 2

Derudover ønsker vi et notat på hvilke initiativer, der blev sat i værk i den forrige integrationshandleplan og en kort evaluering af disse - herunder en vurdering af om de er hensigtsmæssige at fortsætte.

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar

Der blev med Integrationshandleplanen 2017-18 igangsat fem indsatser: Job via partnerskaber, fritidsjob til unge, bekæmpelse af social kontrol, skoleindsats til bekæmpelse af diskrimination og civilsamfundsindsats for flygtninge.

Nedenfor gennemgås indsatserne samt resultaterne for 2017 og de foreløbige resultater for 2018. Ligeledes angives det, om indsatsen er videreført i bruttokataloget over mulige fokusområder og indsatser, som kan indgå i den nye integrationshandleplan.

Det er forvaltningens vurdering, at indsatser fra den nuværende Integrationshandleplan 2017-18 er relevante at fortsætte i den nye integrationshandleplan, men at nogle med fordel kan blive justeret, så der tages højde for de hidtidige erfaringer fra indsatsen.

Indsatser	Resultater for 2017/2018	Videreførelse
<p>Job via partnerskaber (4,5 mio. kr. årligt) Der skabes årligt ca. 20 nye virksomhedspartnerskaber, det resulterer i, at 300 borgere kommer i privat virksomhedspraktik eller løntilskud i 2017 og 500 i 2018. Heraf kommer 70 borgere i ordinært job (deltid eller fuldtid) i 2017 og 120 i 2018.</p>	<p>Målene for 2017 blev indfriet:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Der blev oprettet 18 virksomhedspartnerskaber - 375 borgere kom i privat virksomhedspraktik eller løntilskud - Hvoraf 84 borgere kom i ordinært job <p>Foreløbige resultater for 2018:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Der er blevet oprettet 19 virksomhedspartnerskaber, hvoraf der er ca. 20 mindre underpartnerskaber - 396 borgere er kommet i privat virksomhedspraktik eller løntilskud - Hvoraf 52 borgere kom i ordinært job 	<p>Er videreført i bruttokataloget i justeret udgave – se ”Håndholdt og kontinuerlig virksomhedsindsats”</p>
<p>Fritidsjob til unge (3 mio. kr.) 250 unge med anden etnisk baggrund end dansk i alderen 15-24 år får et fritidsjob i 2017 og 2018. Heraf skal 150 være offentlige fritidsjob og 100 være private fritidsjob.</p>	<p>Målene for 2017 blev indfriet:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 279 unge har fået et fritidsjob - Heraf er 160 kommunale fritidsjob og 119 private fritidsjob <p>Foreløbige resultater for 2018:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 212 unge har fået et fritidsjob - Heraf er 112 kommunale fritidsjob og 100 private fritidsjob 	<p>Er videreført i bruttokataloget i justeret udgave – se ”Fritidsjob”</p>
<p>Bekæmpelse af social kontrol (2 mio. kr.) På baggrund af Ekspertgruppen til forebyggelse af social controls anbefalinger implementeres indsatser til bekæmpelse af social kontrol. Indsatserne skal samlet set bidrage til indfrielsen af Integrationspolitikens mål om, at andelen af københavnere, der oplever social kontrol, skal falde.</p>	<p>Målene for 2017 blev indfriet:</p> <ul style="list-style-type: none"> - I maj 2017 fremlagde Ekspertgruppen 12 anbefalinger til en styrket indsats mod social kontrol i Københavns Kommune. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har den 28. august 2017 besluttet at udmønte nedenstående seks af ekspertgruppens anbefalinger (i alt 4 mio. kr. i 2017-18). De følgende seks indsatser er igangsat: <ol style="list-style-type: none"> 1. Styrket oplysningsindsats målrettet unge 2. Øget samarbejde mellem kommune og friskoler 3. Inddragelse af forældre og lokalmiljø 	<p>Er videreført i bruttokataloget i justeret udgave – se ”Helhedsorienteret forebyggelse af social kontrol”</p>

	<p>4. Kompetenceudvikling af fagpersoner</p> <p>5. Bedre opfølgning på unge efter ophold på krisecenter</p> <p>6. Etablering af styregruppe med direktører fra relevante forvaltninger i kommunen samt en koordineringsenhed med praktikere fra relevante forvaltninger, stat og civilsamfund mhp. at styrke koordineringen af den forebyggende indsats på tværs.</p> <p>- Desuden blev der med Budget 2018 iværksat skolesocialrådgivere på 14 fri- og privatskoler i København i regi af Socialforvaltningen.</p> <p>Foreløbig status for 2018 kan findes her: https://www.kk.dk/sites/default/files/edoc/Attachments/20907640-28218446-10.pdf</p>	
<p>Skoleindsats til bekæmpelse af diskrimination (0,9 mio. kr.)</p> <p>Skoleindsatsen består af dialogaktiviteter (debatoplæg, teaterforestillinger, workshops mv.) på byens skoler og ungdomsuddannelser, der skal få unge til at reflektere over fordomme, diskrimination og eksklusion.</p> <p>Indsatsen når ud til 4.000 københavnske skoleelever på 25 forskellige skoler og ungdomsuddannelser. Mindst 85 pct. af eleverne oplever, at aktiviteterne er en god måde at lære om fordomme og diskrimination på. Mindst 85 pct. af lærerne oplever, at eleverne får øget indsigt i at modvirke diskrimination.</p>	<p>Målene for 2017 blev indfriet:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Indsatsen nåede ud til mere end 5.000 københavnske skoleelever på 70 skoler. - 80 pct. af eleverne oplevede, at aktiviteterne er en god måde at lære om fordomme og diskrimination på. - 80 pct. af lærerne oplevede, at eleverne får øget indsigt i at modvirke diskrimination. <p>Foreløbig status for 2018 kan findes her: Se dette link</p>	<p>Er videreført i bruttokataloget – se ”Forebyggelse af diskrimination målrettet unge på skoler og ungdomsuddannelser”</p>
<p>Civilsamfundsindsats for flygtninge (0,6 mio. kr.)</p> <p>Alle nyankomne flygtningefamilier og flygtninge som enkeltpersoner skal have tilbud om at blive matchet med frivillige københavnere. 75 pct. af de forventede flygtninge, der ankommer i 2017 og 2018, matches med frivillige københavnere. Heraf matches 50 pct. med netværksfamilier, kultur- og karriereværter via eksterne leverandører.</p>	<p>Målene for 2017 er indfriet:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Alle flygtninge får tilbudt at blive matchet med frivillige københavnere. - 90 pct. af alle nyankomne flygtninge er matchet med frivillige via Welcome House. - 56 pct. af alle nyankomne flygtninge er matchet med frivillige via eksterne leverandører (Dansk Flygtningehjælp, Dansk Røde 	<p>Er videreført i bruttokataloget – se ”Match mellem flygtninge og frivillige”</p>

	<p>Kors, Foreningen Nydanser og Bydelsmødre).</p> <p>Foreløbige resultater for 2018:</p> <ul style="list-style-type: none">- 88 pct. af alle nyankomne flygtninge er matchet med frivillige via Welcome House- 88 pct. af alle nyankomne flygtninge er matchet med frivillige via eksterne leverandører	
--	--	--

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vil blive forelagt en samlet status på Integrationshandleplanen 2017-18 i 1. kvartal 2019.

Med venlig hilsen

Tanja Franck
Adm. direktør