



KØBENHAVNS KOMMUNE

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen
Direktionen

Til
Astrid Aller, MB

E-mail: Astrid.Aller@kk.dk

28. maj 2018

Sagsnr.
2018-0000088

Dokumentnr.
2018-0000088-80

Kære Astrid Aller

Tak for din henvendelse af 18. maj 2018, hvor du har stillet spørgsmål til Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen om resultatkontrakter og resultatløn for kontor- og centerchefer i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen.

Spørgsmål 1

Hvordan fungerer kontrakter med jobcentre, og hvilken betydning vurderes de at have for resultatlønnen for lederne?

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar

Der indgås hvert år resultatkontrakter med jobcentrene og de øvrige centre i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen. Målene i kontrakterne har taget udgangspunkt i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens Vision 2020, som blev vedtaget af Borgerrepræsentationen i forrige valgperiode. Visionen er, at *'København i 2020 skal være den by blandt sammenlignelige kommuner, der har flest borgere med job og uddannelse.'* Visionen omsættes årligt til resultatkontrakter mellem direktionen og centrene, herunder de fem jobcentre. Kontrakterne indeholder delmål, der understøtter visionen med antallet af borgere, der overgår til job og uddannelse, som det vigtigste.

Kontrakterne danner rammen om en dialog mellem centrene og direktionen om de mål, som der er enighed om skal nås. Kontrakterne for jobcentrene indeholder i år, udover det overordnede fælles visionsmål, centerspecifikke mål, som i udgangspunktet er: 1) antal afgang til job/uddannelse, 2) antal virksomhedsplaceringer, 3) at borgerne får aktiveringstilbud i det budgetfastsatte omfang, 4) borgerne får det antal samtaler loven tilskriver og 5) sygefravær.

På baggrund af resultatkontrakten for centeret, indgås der en resultatlønsaftale med den enkelte centerchef. Resultatlønnen beregnes ud fra opfyldelsen af målene i resultatkontrakten (vægter med 70 %) og ud fra direktionens helhedsvurdering af centerchefens indsats (vægter 30 %).

Der kan maksimalt udmøntes kr. 80.000,- til resultatløn pr. centerchef årligt, svarende til den ramme for engangstillæg, der er fastlagt af ØU.

Direktionen

Rådhuspladsen I
1550 København V

Telefon
3366 3366

www.kk.dk

Spørgsmål 2

Der ønskes en oversigt over de penge, der bliver udbetalt i resultatløn til ledere på alle niveauer i jobcentrene.

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar

Nedenfor ses en oversigt over udbetalt resultatløn til jobcentercheferne i 2017.

Oversigt 1. Udbetalt resultatløn til jobcentercheferne i 2017

Udbetalt resultatløn til jobcentercheferne i 2017	255.800 kr.
Antal jobcenterchefer i 2017	4
Gennemsnitlig resultatløn pr. jobcenterchef	63.950 kr.

Note: Udbetalingen i 2017 er sket på baggrund af målopfyldelsen af resultatkontrakten for 2016 og helhedsvurderingen af jobcenterchefens indsats i samme år. Jobcenterchef Jens Balslev er ikke med i oversigten, da han først blev ansat den 1.8.2017 i forbindelse med oprettelsen af Jobcenter København - Karrierecenteret. Resultatløn er i udgangspunktet ikke pensionsgivende.

I Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen er der alene indgået resultatlønsaftaler for centerchefer. Der udarbejdes således ikke resultatkontrakter for afdelingschefer på jobcentrene.

Afdelingscheferne på jobcentrene er ledere på niveauet under jobcenterchefen. En jobcenterchef kan vælge at tildele resultatløn (ikkepensionsgivende) eller et engangstillæg (pensionsgivende) for en ekstraordinær indsats. Det er ikke en betingelse, at der på forhånd er udarbejdet en resultatlønsaftale, for at der kan udbetales resultatløn.

Forvaltningen kan ikke umiddelbart tilvejebringe en oversigt over størrelsen af resultatløn og engangstillæg for afdelingschefer på centrene. Det vil kræve en nærmere analyse og datatræk i lønsystemet. Men det kan udarbejdes, hvis det ønskes.

Spørgsmål 3

For ledere på alle niveauer i jobcentrene ønskes en oversigt over, hvilken betydning resultatlønnen har for ledernes samlede lønpakke, samt hvor det placerer dem ift. kontorcheferes lønniveau.

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar

Herunder vises resultatlønnens betydning for den samlede årsløn for henholdsvis jobcenter- og kontorcheferes lønniveauer.

Øversigt 2. Resultatlønnens betydning for den samlede årsløn 2017

Jobcentercheferne	Gennemsnitlig årsløn ekskl. pension og inkl. resultatløn	746.087 kr.
	Gennemsnitlig resultatløn i 2017	63.950 kr.
	Resultatlønnens andel af årslønnen	8,6%

Kontorcheferne	Gennemsnitlig årsløn ekskl. pension og inkl. resultatløn	733.831 kr.
	Gennemsnitlig resultatløn i 2017	61.250 kr.
	Resultatlønnens andel af årslønnen	8,3%

Note: Udbetalingen i 2017 er sket på baggrund af målopfyldelsen af resultatkontrakten for 2016 og helhedsvurderingen af chefens indsats i samme år. Resultatlønnen er ikke pensionsgivende.

Spørgsmål 4

På hvilke områder er der resultatkontrakter inden for BIF's område?

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar

Inden for Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens område udarbejdes og anvendes der resultatkontrakter for jobcentercheferne, cheferne for beskæftigelsescentrene, chefen for Københavns Erhvervshus, chefen for Ydelsesservice samt for alle kontorcheferne i Centralforvaltningen.

Spørgsmål 5

Hvordan følges der op på målene i resultatkontrakterne?

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar

Opfølgning på centrenes resultatkontrakter sker i form af resultatrapporter. Disse drøftes på møder (såkaldte visionsmøder), der afholdes ca. hver anden måned mellem job-/beskæftigelsescentret og direktionen. På visionsmøderne følges der op på resultatrapporter og andre driftsaktiviteter. Visionsmøderne anvendes til at facilitere en regelmæssig dialog mellem direktionen og forvaltningens chefer om resultatskabelsen og de mål, der skal nås, og understøtter dermed centrenes arbejde med borgerne.

Med venlig hilsen

Michael Baunsgaard Schreiber
Direktør