



KØBENHAVNS KOMMUNE

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen
Direktionen

Til
Christopher Røhl Andersen

25. marts 2019

E-mail: Christopher_Rohl_Andersen@kk.dk

Sagsnr.
2019-0074915

Dokumentnr.
2019-0074915-3

Kære Christopher Røhl Andersen

Tak for din henvendelse af den 18. marts 2019, hvor du har stillet spørgsmål til Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen vedr. Integrationspolitik 2015-18, Medborgerskabsundersøgelsen 2018 og Integrationshandleplan 2017-18.

Spørgsmål 1

Er alle kommunale fritidsjob i forvaltningen eller er det noget vi formidler og organiserer med de øvrige forvaltninger jvn fr sidste bemærkning i indstillingen?

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar

I fritidsjobindsatsen samarbejdes der på tværs af forvaltningerne:

- med Socialforvaltningen om fritidsjob i bl.a. ungdomsklubber, hvor de unge varetager opgaver med rengøring, køkken og kontorarbejde
- med Børne- og Ungdomsforvaltningen om fritidsjob i daginstitutioner med opgaver inden for rengøring, køkken, kontorarbejde og pædagogisk arbejde
- med Kultur- og Fritidsforvaltningen i forskellige kulturhuse
- med Teknik- og Miljøforvaltningen, bl.a. i Ejendomsservice og drift
- med Sundhed- og Omsorgsforvaltningen bl.a. på plejehjem med opgaver inden for pleje og rengøring
- med selvejende institutioner, som f.eks. børnehaver og vuggestuer.

Størstedelen af fritidsjobbene i 2017 og 2018 blev indgået med Børne- og Ungdomsforvaltningen, Sundhed- og Omsorgsforvaltningen og Kultur- og Fritidsforvaltningen samt i de selvejende institutioner. Derudover er der enkelte fritidsjobbere ansat i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen.

Spørgsmål 2

Påfaldende med skoleindsatsen og samtidig en stigende andel oplever diskrimination og er mere tilbøjelige til at sætte religiøs lov over dansk lov. Er der en sammenhæng? Overser vi en aldersgruppe i vores indsatser?

Direktionen

Bernstorffsgade 17
1577 København V

Telefon
3366 3366

www.kk.dk

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar

Medborgerskabsundersøgelsen 2018 viser, at unge med minoritetsbaggrund særligt angiver etnicitet (72 pct.) og religion (43 pct.) som årsagerne til oplevelsen af diskrimination. Ud fra de tilgængelige data er det ikke muligt at konkludere, at det er de samme unge, som oplever diskrimination, der også mener, at religiøse love skal sættes over danske. Det vil dog være muligt at tilkøbe samkøring af data hos det konsulentbureau, som udførte undersøgelsen.

Medborgerskabsundersøgelsen 2018 viser endvidere, at de unge med minoritetsbaggrund, som oplever diskrimination, særligt oplever det på arbejdspladsen (36 pct.), i offentlige transportmidler (45 pct.), i nattelivet (33 pct.) og i forbindelse med leje eller køb af bolig (23 pct.). Nogle af disse områder adresseres i den nye Integrationshandleplan 2019-22 og nogle i den eksisterende diskriminationsindsats.

Med den nye Integrationshandleplan 2019-22 gennemføres en virksomhedsindsats til bekæmpelse af ubevidst diskrimination. Med indsatsen får offentlige og private virksomheder ny viden om, hvordan de kan undgå ubevidst forskelsbehandling, når de skal rekruttere nye medarbejdere, lærlinge og elever. Virksomheder får samtidig indblik i, hvordan de kan håndtere dagligdagen med en mangfoldig medarbejderstab.

I den eksisterende diskriminationsindsats er der med budget 2016 årligt afsat 0,5 mio. kr. frem til 2019 til indsatsen ”Trygt natteliv”, som skal modvirke diskrimination i nattelivet i samarbejde med natklubber og brancheorganisationer.

Spørgsmål 3

Hvad skyldes faldet i antallet af møder med frivillige i Welcome House?

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar

I 2018 ankom 75 flygtninge. Heraf var der 58 flygtninge, som benyttede Welcome House, og 17 flygtninge, som ikke gjorde. Det svarer til ca. 80 pct. og er således højere end måltallet på 75 pct. Det er ikke muligt at give en forklaring på, hvorfor færre flygtninge har benyttet huset.

Spørgsmål 4

Hvordan tager vores nye handleplan og politik de forhenværende mål til sig, de steder, hvor det ikke er gået positivt?

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar

I nedenstående tabel 1 fremgår, hvilke af Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets mål der ikke er opfyldt i Integrationspolitik 2015-18, og hvordan Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen arbejder med

disse områder i henholdsvis ny Integrationspolitik 2019-22, ny Integrationshandleplan 2019-22, den eksisterende diskriminationsindsats og som led i VINK's arbejde med tidlig forebyggelse.

Tabel 1. Oversigt over mål i Integrationspolitik 2015-18, som ikke er nået – og hvordan forvaltningen arbejder med at forbedre områderne

Mål	Bemærkninger
Mål: Reducere merfrafald på uddannelser	I Integrationspolitik 2019-22 er der et mål for at reducere merfrafaldet på uddannelser: "Flere unge med minoritetsbaggrund skal gennemføre en ungdomsuddannelse", som Beskæftigelses- og Integrationsudvalget og Børne- og Ungdomsudvalget står for. I Integrationshandleplan 2019-22 er der vedtaget en lære- og elevpladsindsats, hvor de unge med minoritetsbaggrund får hjælp til at finde en virksomhed, som de kan komme i lære i eller blive elev hos, med henblik på at forebygge frafald. Ligeledes er der en fritidsjobindsats for unge med minoritetsbaggrund. Et fritidsjob kan være med til at give den unge bedre forudsætninger for at få en uddannelse, da et fritidsjob kan bidrage til at øge den unges motivation og kompetencer til at starte på og gennemføre en uddannelse.
Mål: færre oplever diskrimination	Med Integrationshandleplan 2019-2022 gennemføres en virksomhedsindsats til bekæmpelse af ubevidst diskrimination. Med indsatsen får offentlige og private virksomheder ny viden om, hvordan de kan undgå ubevidst forskelsbehandling, når de skal rekruttere nye medarbejdere, lærlinge og elever. Virksomheder får samtidig indblik i, hvordan de kan håndtere dagligdagen med en mangfoldig medarbejderstab. Med budget 2016 er der i 2016-2019 årligt afsat 0,5 mio. kr. til indsatsen "trygt natteliv", som skal modvirke diskrimination i nattelivet. Der er indgået samarbejde med natklubber og brancheorganisationer om en række tiltage, og i 2019 tilbyder teatergruppen C:NTACT som noget nyt dialogaktiviteter til unge københavnere på ungdomsuddannelser. Aktiviteterne har fokus på retten til ligebehandling i nattelivet.
Mål: styrket medborgerskab ("Hvor godt eller dårligt synes du om denne måde at regere Danmark på: At man har et demokratisk system?")	I Københavns Kommunes Integrationspolitik 2019-22 er der sat konkrete mål for inklusion og deltagelse i det omkringliggende samfund: "Flere københavnere med minoritetsbaggrund skal være inkluderet i det omkringliggende samfund". Derudover er der igangsat en række indsatser i regi af VINK, der har til formål at øge samfundsdeltagelse. • <i>Medborgerforum (2016-19)</i>: samarbejde bestående af kommunen og civilsamfundsaktører, der blandt andet har til formål at

Mål: om styrket medborgerskab ("Ønsker du, at dansk lovgivning endtydigt skal baseres på Sharia?")	sætte fokus arbejde med udsatte unge og medborgerskab blandt københavnere med ikke-vestlig baggrund. • <i>Dialogaktiviteter (2016-19)</i>: forløb, debatarrangementer, dialogkorps og aktiviteter på ungdommens folkemøde for hhv. elever, unge lærere og fagpersonale med fokus på dialog om blandt andet demokrati, medborgerskab, religion og diskrimination. • <i>Grundlovsfest (2019)</i>: arrangement for unge, der har til formål at oplyse dem om deres demokratiske rettigheder og pligter, herunder at gøre brug af deres ret til at stemme samt deltage i den politiske debat og søge politisk indflydelse. • <i>Kapacitetsopbygning af lokale institutioner, herunder moskeer (2019-20)</i>: dannelse af netværk med institutioner, herunder moskeer. Der er desuden udviklet en online kampagne på Facebook målrettet unges demokratiske deltagelse i forbindelse med folketingsvalg i samarbejde med Mino Danmark. Herudover arbejder forvaltningen med forebyggelse af social kontrol. I Integrationshandleplan 2019-22 er der en indsats, hvor børn og unge via oplysning og undervisning bevidstgøres om rettigheder og handlemuligheder.
---	--

Med venlig hilsen

Tanja Franck
Adm. direktør