

**KØBENHAVNS KOMMUNE**

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen
Direktionen

Til
Gyda Heding, MB

E-mail: Gyda_Heding@kk.dk

23. januar 2019

Sagsnr.
2019-0000199

Dokumentnr.
2019-0000199-9

Kære Gyda Heding

Tak for din henvendelse af d. 15. januar 2019, hvor du har stillet spørgsmål til Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen vedrørende principafgørelse 40-18.

Spørgsmål

Hvordan har man i Kbh for at finde de borgere der er blevet snydt for sygedagpenge? Og ved forvaltningen om der har været kontakt til alle?

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar

Det følger af en dom af d. 4. maj 2018 fra Østre Landsret, at udbetalingen af sygedagpenge til en borger tidligst kan bringes til ophør fra den dato, hvor jobcentret træffer afgørelse om ophør af udbetalingen, dvs. fra datoen på afgørelsesbrevet til borgeren.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget blev den 11. oktober 2018 orienteret om dommen og forvaltningens efterfølgende håndtering med annoncering.

Efter orienteringen af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget er der annonceret bredt over for offentligheden i samtlige lokalaviser i kommunen fra den 24. oktober 2018, herunder på engelsk, og på <https://www.kk.dk/sygedagpengesag>, hvor borgerne også har mulighed for at tage en test for at se, om deres sag eventuelt vil kunne genoptages.

Det bemærkes herudover, at Borgerrådgiveren den 19. december 2018 har fået en redegørelse for opfølgningen på principafgørelse 40-18, herunder redegørelse for annonceringen over for offentligheden, og at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget fik redegørelsen til Borgerrådgiveren til orientering den 21. december 2018.

Dommen omgør praksis fra Ankestyrelsen, som på den baggrund har kasseret en tidligere principafgørelse og ændret praksis med en ny principafgørelse den 28. juni 2018. Det fremgår af principafgørelsen, at:

”Som konsekvens af dommen og praksisændringen skal kommunerne og Ankestyrelsen tage stilling til, om der er grundlag for at genoptage sager, hvor udbetalingen af sygedagpenge efter tidligere praksis er

Direktionen

Bernstorffsgade 17
1577 København V

Telefon
3366 3366

www.kk.dk

standset med tilbagevirkende kraft fra det tidspunkt, hvor det er dokumenteret, at den sygemeldte ikke længere var uarbejdsdygtig på grund af sygdom.”

”De enkelte kommuner skal vurdere, om de kan identificere sagerne, eller om de skal vejlede lokalt om muligheden for at søge om genoptagelse”.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har i et brev af d. 11. januar 2019 til alle kommuner gjort opmærksom på, at kommunerne skal vurdere, om det er en betydelig administrativ byrde at skulle identificere de sager, der skal genoptages som følge af dommen og praksisændringen. Hvis det ikke er en betydelig administrativ byrde, skal kommunerne finde sagerne og genoptage dem.

Ellers skal kommunerne offentligt informere om muligheden for at søge om genoptagelse og vejlede om retningslinjerne for det. Har sagen været påklaget, er det Ankestyrelsen, der skal genoptage sagen.

Kommunen skal vurdere sager for en treårig periode forud for dommen, dvs. 3. maj 2015-4. maj 2018, da en sag efter tre år vil være forældet.

Opgørelser fra Københavns Kommunes Ydelsesservice viser, at der blev oprettet mere end 50.000 sygedagpengesager årligt i de tre år, der går forud for dommen.

Københavns Kommune har på denne baggrund vurderet, at det ikke er realistisk at gennemgå mere end 150.000 sager, fordi dette ville indebære en uforholdsmæssig stor administrativ belastning.

Københavns Kommune har derfor vurderet, at det er nødvendigt at annoncere, sådan at borgerne selv kan henvende sig.

I øvrigt kan det oplyses, at forvaltningen tidligere har annonceret over for offentligheden i situationer, hvor borgere eventuelt kunne få genoptaget deres sag, og hvor forvaltningen ikke havde mulighed for at identificere de konkrete borgere.

Det skal afslutningsvist bemærkes, at det er en forvaltningsretlig hovedregel, at borgere skal gøres bekendt med en afgørelse, før en ydelse ophører, og at Københavns Kommune hverken har eller har haft en almindelig praksis med at bringe sygedagpenge til ophør med tilbagevirkende kraft.

Med venlig hilsen

Tanja Franck
Adm. direktør