



## KØBENHAVNS KOMMUNE

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen  
Direktion

Til  
Ulrik Kohl

E-mail: [Ulrik\\_Kohl@kk.dk](mailto:Ulrik_Kohl@kk.dk)

22. august 2018

Sagsnr.  
2018-0000088

Dokumentnr.  
2018-0000088-101

Kære Ulrik Kohl

Tak for din henvendelse af 4. juli 2018 til Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen, hvor du har stillet opfølgende spørgsmål i forlængelse af tidligere svar af 29. juni 2018:

*”- hvad er lovgrundlaget for at jobcenteret kan afvise en sygemelding fra egen læge, sådan som det er sket i den pågældende sag?*

*- er jobcentret forpligtet af lovgivning til at afvise egen læges sygemelding i den pågældende sag?”*

Samtidig beder du om at modtage et svar, hvori der ikke indgår personfølsomme oplysninger, og som kan offentliggøres.

Forvaltningen har forholdt sig generelt til spørgsmålene, da spørgsmål til konkrete borgersager altid vil blive behandlet fortroligt. I forhold til den konkrete sag skal forvaltningen henvise til det vedlagte fortrolige bilag.

### **Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar**

Generelt kan det oplyses, at ydelsesmodtagere skal stå til rådighed, blandt andet ved at møde til indkaldte samtaler samt deltage i anviste aktiviteter og indsatser. Dette følger af lov om aktiv socialpolitik § 13, stk. 1 og lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, § 16, stk. 1. Manglende medvirken kan få konsekvenser for ydelsen.

Sanktionsreglerne gælder som udgangspunkt for alle ydelsesmodtagere. Sanktionsreglerne skal dog ses i lyset af, at der er forskel i rådighedsforpligtelsen for de forskellige målgrupper. Der er derfor også forskel i de rimelige grunde, en borger kan have til f.eks. at udeblive fra et tilbud eller en samtale. I nedenstående gennemgås reglerne for aktivitetsparate ydelsesmodtagere.

Hvis en aktivitetsparat uden rimelig grund udebliver fra et tilbud eller fra en samtale, skal forvaltningen foretage fradrag i kontanthjælpen, jf. lov om aktiv socialpolitik, §§ 36 og 37. Forvaltningen skal foretage nedsættelse af kontanthjælpen i yderligere en række tilfælde, eksempelvis hvis en borger uden rimelig grund har afvist et tilbud om arbejde, jf. lov om aktiv socialpolitik, § 39, nr. 2.

### **Direktion**

Bernstorffsgade 17  
1577 København V

Telefon  
3366 3366

[www.kk.dk](http://www.kk.dk)

Herudover vil hjælpen helt ophøre, hvis borger uden rimelig grund afviser et tilbud m.v., jf. lov om aktiv socialpolitik, § 41, stk. 1, nr. 1.

Tilsvarende bestemmelser gør sig gældende i relation til borgere i resourceforløb, jf. lov om aktiv socialpolitik, §§ 69 a–69 i.

Det er en grundlæggende forudsætning for sanktionering, at forvaltningen i forbindelse med afgivelse af tilbud/indkaldelse til samtale m.v. skriftligt har informeret om konsekvenserne ved udeblivelse, jf. lov om aktiv socialpolitik, § 35, stk. 1, og § 69 a, stk. 1.

Herudover er det en betingelse, at forvaltningen har udtømt alle rimelige muligheder for at komme i kontakt med personen med henblik på en vurdering af, om der forelå en rimelig grund til udeblivelsen m.v., jf. lov om aktiv socialpolitik, § 35, stk. 5 og § 69 a, stk. 2.

#### *Rådighed og fritagelse – ”rimelig grund”*

Forvaltningen skal altid vurdere, om borgeren har haft en rimelig grund til at udeblive fra tilbuddet eller samtalen m.v.

For de aktivitetsparate gælder for det første de rimelige grunde, der er nævnt i lov om aktiv socialpolitik, § 13, stk. 7 (jf. § 13, stk. 8). Det kan eksempelvis være, at der ikke er anvist et rimeligt tilbud ud fra en vurdering af tilbuddets indhold, at borgeren er syg, manglende mulighed for børnepasning, igangværende aftjening af værnepligt m.v.

Herudover gælder for de aktivitetsparate, at forvaltningen skal vurdere, om der i det enkelte tilfælde er andre forhold (udover de opremsede i § 13, stk. 7), der kan begrunde, at den pågældende ikke har pligt til at medvirke (og dermed ikke skal sanktioneres). De andre rimelige grunde kan f.eks. være svær psykisk sygdom, hjemløshed eller misbrugsproblemer.

Når forvaltningen vurderer, om den aktivitetsparate ydelsesmodtager er udeblevet fra tilbuddet uden rimelig grund, skal forvaltningen også vurdere, om sanktionen i den konkrete situation vil fremme borgerens rådighed for arbejde eller uddannelse. Hvis sanktionen ikke vil fremme borgerens rådighed, skal borgeren ikke have en sanktion.

Loven forudsætter en konkret individuel vurdering i forbindelse med den enkelte udeblivelse – på baggrund af sagens samlede oplysninger.

En lægeerklæring vil naturligvis indgå som et væsentligt delement i vurderingen af, om borger har haft en rimelig grund til udeblive.

Når en borger skal fritages for sin rådighedsforpligtelse på grund af sygdom, kan forvaltningen bede om dokumentation for sygdommen hos egen læge. Herudover kan der være behov for at indhente yderligere lægelige oplysninger, eksempelvis via speciallæger, og derved supplere borgerens egen læges vurdering af borgerens helbredsomsige tilstand.

Forvaltningen kan samtidig spørge borger om arten og omfanget af sygdommen og kan lægge vægt på andre oplysninger end oplysninger fra borgerens egen læge, hvis der er grundlag for det. Det kan eksempelvis være, hvis lægen ikke har udtalt sig om/forholdt sig konkret til borgerens helbredsforhold i den periode, hvor borgeren ikke har kunnet stå til rådighed, eksempelvis fordi lægen ikke har set borgeren til en konsultation.

Forvaltningen undersøger desuden (efter lov om aktiv socialpolitik § 13 stk. 7) flere elementer i forhold til de lægelige oplysninger, herunder om

- de lægelige oplysninger understøtter borgerens forklaring omkring sygdommen og dens påvirkning af borgeren. Hvis forklaringerne ikke er enslydende, kan det føre til, at forvaltningen vælger at indhente yderligere oplysninger eller vægte andre oplysninger højere end lægeerklæringen.
- lægen har helt eller delvist sygemeldt borgeren. Der ses på, om sygemeldingen gør, at der er grundlag for at sige, at borger har mulighed for at stå til rådighed trods sygemelding, hvis der eksempelvis er tale om indkaldelse til samtale i forvaltningen.

Forvaltningen ser derudover på, om borgeren oplyser at være i stand til at foretage sig andre ting under sygemeldingen.

Tilsvarende betragtninger gør sig gældende i relation til borgere i ressourceforløb.

Med venlig hilsen

Michael Baunsgaard Schreiber  
Kst. adm. direktør