



KØBENHAVNS KOMMUNE

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen
Direktionen

Til
Ulrik Kohl, MB

E-mail: Ulrik_Kohl@br.kk.dk

22. februar 2018

Sagsnr.
2018-0000088

Dokumentnr.
2018-0000088-41

Kære Ulrik Kohl

Tak for din henvendelse af 15. februar 2018, hvor du har stillet spørgsmål til Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen om de forventede kommende ændringer i lovgrundlaget for bevilling af førtidspension.

Spørgsmål 1

Såfremt forligskredsens nye aftale om ændringer af lovgivningen om førtidspension (LAB-loven og lov om social pension) bliver udmøntet i praksis, vil det så betyde en stigning i antallet af tilkendte førtidspensioner i København?

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar

Ja, der forventes en mindre stigning, hvis lovforslaget bliver vedtaget. Det fremgår af lovforslaget, at

”Præciseringerne forventes at ville medføre reel praksisændring, hvor en mindre andel førtidspensionister vil få en tidligere tilkendelse i tråd med intentionerne i reformen. Den tidligere tilkendelse ventes at føre til et tilsvarende lavere antal personer i ressourceforløb.”

Spørgsmål 2

Hvor mange borgere har hidtil fået afslag på førtidspension med henvisning til de paragraffer, som forligspartierne nu vil ændre?

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar

Forvaltningen har ikke statistik på, hvor mange borgere der hidtil har fået afslag på førtidspension med henvisning til de paragraffer, som forligspartierne nu vil ændre. Det vil kræve en manuel sagsgennemgang og faglig vurdering af alle afslag på førtidspension og tilkendelser af ressourceforløb at opgøre det.

Forvaltningen bemærker, at det fremgår af lovforslaget, at lovforslaget er en præcisering af dokumentationskravet vedrørende førtidspension. Det fremgår af lovforslaget, at lovændringen ikke udvider retten til førtidspension. Førtidspension skal således fortsat kun bevilges, når betingelserne for det er opfyldt.

Direktionen

Rådhuset
1599 København V

Telefon
3366 3366

www.kk.dk

Forvaltningen bemærker desuden, at det af lovforslaget fremgår, at et ressourceforløb kun skal iværksættes, når der kan peges på indsatser, hvor der er en realistisk forventning om, at borgeren kan drage nytte af indsatsen og udvikle sin arbejdsevne. Dokumentationskravet for tilkendelse af førtidspension kan derfor i visse tilfælde være opfyldt, uden at borgeren har deltaget i et ressourceforløb.

Disse to elementer udgør en lempelse af dokumentationskravet i forhold til de nuværende regler.

Med venlig hilsen

Bjarne Winge
Adm. direktør