



KØBENHAVNS KOMMUNE

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen
Direktion

Til
Neil Stenbæk Bloem

Email: Neil_Bloem@kk.dk

20. december 2018

Sagsnr.
2016-0229734

Dokumentnr.
2016-0229734-20

Kære Neil Stenbæk Bloem

Tak for din henvendelse af d. 6. december 2018, hvor du har stillet en række spørgsmål til Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen om dagsordenspunkt 9 til BIU-mødet d. 10/12 2018 vedr. forvaltningens rapportering af tilsyn med virksomhedspraktik og løntilskud for 2018.

De spørgsmål, du har stillet, er oplistet nedenfor med forvaltningens svar angivet efter hvert spørgsmål.

I notatet defineres ledige som dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere.

Spørgsmål 1

Fordelingen af virksomhedspraktikanter på baggrund af faggrupper: Faglærte, ufaglærte, akademikere

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar

Vi kan ikke trække oplysninger på, hvilke uddannelser ledige, som er i virksomhedspraktik, har. Vi har derfor lavet en opgørelse ud fra a-kasemedlemskab. Derfor kan vi heller ikke sige noget om kontanthjælpsmodtagerne, men kun om dagpengemodtagerne, der er medlem af en a-kasse.

Nedenstående tabel skal derfor læses med forbehold, og vi understreger usikkerheden i at opdele a-kasserne i de tre grupper.

De faglærte dagpengemodtagere defineres som: ASE, BUPL, Byggefagenes a-kasse, Dana, Din sundhedsfaglige a-kasse, El-fagets a-kasse, FOA, FTF-A, Frie Funktionærers a-kasse, Fødevareforbundet NFF, HK, Ledernes a-kasse, Lærernes a-kasse, Metalarbejdernes a-kasse, Min a-kasse, Socialpædagogernes a-kasse og Teknikernes a-kasse.

Direktionen

Bernstorffsgade 17
1577 København V

Telefon
3366 3366

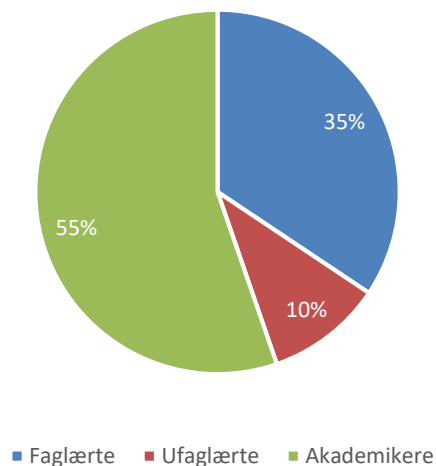
www.kk.dk

De ufaglærte dagpengemodtagere defineres som: 3F, Det faglige hus og Krifa

Akademiske dagpengemodtagere defineres som: Akademikernes, CA a-kasse, Magistrenes A-kasse og A-kasse for Journalistik, Kommunikation og Sprog.

I 2. kvartal 2018 påbegyndtes der i alt ca. 2.500 virksomhedspraktikker for dagpengemodtagere i København. Jf. ovenstående definition var 35 pct. af dem medlemmer af a-kasser for faglærte, 10 pct. var medlemmer af a-kasser for ufaglærte og 55 pct. var medlemmer af akademiske a-kasser.

Figur 1: Fordeling af påbegyndte virksomhedspraktikker for dagpengemodtagere, København, 2. kv. 2018, fordelt på medlemskab af hhv. faglærte, ufaglærte og akademiske a-kasser



Kilde: Jobindsats

Hvis vi så kigger på hver af de tre grupper (faglærte, ufaglærte og akademikere) i tabel 1 herunder, begyndte 853 faglærte i virksomhedspraktik i 2. kvartal 2018. Det svarer til, at 17 pct. af de ledige faglærte var i virksomhedspraktik i perioden. Samtidig begyndte 257 ufaglærte i virksomhedspraktik, svarende til at 11 pct. af de ledige ufaglærte begyndte i virksomhedspraktik i perioden. 1.372 akademikere begyndte i virksomhedspraktik i perioden, svarende til at 25 pct. af de ledige akademikere begyndte i virksomhedspraktik i 2. kvartal 2018.

Tabel 1: Antal påbegyndte virksomhedspraktikker og andel med påbegyndt virksomhedspraktik, dagpengemodtagere, Københavns Kommune, 2. kvartal 2018

	Antal, der begyndte i virksomhedspraktik i 2. kv. 2018	Procentandel, der begyndte i virksomhedspraktik i 2. kv. 2018
Faglærte	853	17%
Ufaglærte	257	11%
Akademikere	1.372	25%

Kilde: Jobindsats. Note: Andel i virksomhedspraktik er udregnet som antal påbegyndte virksomhedspraktikker i 2. kv. 2018 delt med antal fuldtidspersoner i 2. kv. 2018.

Tallene viser, at akademikere og faglærte, jf. dog ovenstående definition, i højere grad begynder i en virksomhedspraktik end ufaglærte.

Som nævnt indledningsvist har vi desværre ikke mulighed for at gøre det tilsvarende med de jobparate kontanthjælpsmodtagere. I 2. kvartal 2018 påbegyndtes 2.320 virksomhedspraktikker for jobparate kontanthjælpsmodtagere i København.

Spørgsmål 2

Fordelingen af antal borgere i de forskellige typer af virksomhedspraktik-kategorier, som udvalget vedtog på BIU-mødet d. 16. april 2018:

- Jobpraktik (rekrutteringspraktik)
- Kompetencepraktik (opkvalificeringspraktik)
- Udviklingspraktik (afklaringspraktik)

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar

BIU godkendte på BIU-møde d. 24. september 2018, ”...at integrere den planlagte implementering af koncept for virksomhedspraktikker i implementeringen af lovændringer som følge af ”aftale om forenklet beskæftigelsesindsats””. Det vil sige, at implementeringen af virksomhedspraktiktyperne udskydes, da der, hvis det BIU-godkendte koncept for virksomhedspraktikker implementeres i efteråret/årsskiftet 2018, vil være en stor sandsynlighed for, at der umiddelbart efter implementeringen vil skulle ske ændringer, når vi kender det konkrete indhold af lovforslagene ifm. ”aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats”.

Implementeringen vil derfor ske pr. 1. juli 2019, hvor aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats implementeres.

Det skal bemærkes, at det er vigtigt at holde sig for øje, at der er flere forskellige formål med at sende ledige i virksomhedspraktik.

Virksomhedspraktik gives til ledige, som enten har behov for afklaring af beskæftigelsesmål, eller som på grund af mangelfulde

kompetencer kun vanskeligt kan opnå beskæftigelse på normale løn- og arbejdsvilkår eller med løntilskud.

Virksomhedspraktik gives for de fleste målgrupper i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats med henblik på at afdække eller optræne den lediges faglige, sociale eller sproglige kompetencer samt at afklare beskæftigelsesmål. I det ligger der ofte – især for de udsatte ledige – en afklaring af arbejdsevnen. For uddannelseshjælpsmodtagere er formålet, at den ledige skal bringes tættere på at kunne starte uddannelse på ordinære vilkår. For sygedagpengemodtagere i et ansættelsesforhold gives virksomhedspraktik som led i at fastholde medarbejdere.

Spørgsmål 3

Hvor mange ledige med etnisk minoritetsbaggrund (flygtninge, indvandrere og efterkommere), der får tildelt en virksomhedspraktik ud af den ledige gruppe - sammenlignet med ledige etnisk danskere?

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar

Af tabel 2 fremgår det samlede antal af dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere, der er begyndt i virksomhedspraktik i 2. kvartal 2018, fordelt på herkomst, samt procentandelen af hver gruppe, der begyndte i virksomhedspraktik i perioden.

Tabel 2: Antal påbegyndte virksomhedspraktikker og andel med påbegyndt virksomhedspraktik, dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere, Københavns Kommune, 2. kvartal 2018

	Antal, der begyndte i virksomhedspraktik i 2. kv. 2018	Andel, der begyndte i virksomhedspraktik i 2. kv. 2018
Personer med dansk oprindelse	2.163	22%
Indvandrere fra vestlige lande	327	19%
Efterkommere fra vestlige lande	20	20%
Indvandrere fra ikke-vestlige lande	420	16%
Efterkommere fra ikke-vestlige lande	106	17%
Herkomst i alt	3.036	20%

Kilde: Jobindsats. Note: Andel i virksomhedspraktik er udregnet som antal påbegyndte virksomhedspraktikker i 2. kv. 2018 delt med antal fuldtidspersoner i 2. kv. 2018.

I 2. kvartal 2018 startede 20 pct. af dagpengemodtagerne og jobparate kontanthjælpsmodtagere i Københavns Kommune i virksomhedspraktik. Tabel 2 viser, at 22 pct. af dagpengemodtagerne og jobparate kontanthjælpsmodtagere med dansk oprindelse startede i virksomhedspraktik. 19 pct. af indvandrere fra vestlige lande startede i

virksomhedspraktik, 20 pct. af efterkommere fra vestlige lande startede i virksomhedspraktik, 16 pct. af indvandrere fra ikke-vestlige lande startede i virksomhedspraktik og 17 pct. af efterkommere fra ikke-vestlige lande startede i virksomhedspraktik.

Tallene viser, at personer med dansk oprindelse i højere grad end indvandrere og efterkommere fra hhv. vestlige og ikke-vestlige lande kommer i virksomhedspraktik.

Spørgsmål 4

Hvor tit det er en medarbejderrepræsentant og hvor tit det er en tillidsrepræsentant, der godkender den enkelte virksomhedspraktik - gerne et procenttal

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar

Forvaltningen er ikke i besiddelse af de nødvendige data for at kunne besvare dette spørgsmål. Det vil kræve manuelle opslag i sagerne.

Spørgsmål 5

Hvilke virksomheder med navns nævnelse bruger flest virksomhedspraktikanter - f.eks. top 10?

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar

Forvaltningen har udarbejdet nedenstående liste over de virksomheder, der i 2018 har haft flest københavnske borgere i virksomhedspraktikker. Listen er opdelt på CVR.nr. - niveau.

Forvaltningen har forstået dit spørgsmål således, at der spørges til både offentlige og private virksomhedspraktikker. Alle forvaltningens målgrupper, både jobparate, uddannelsesparate, aktivitetsparate mv. indgår i tabel 3.

Tabel 3: Top 10 over virksomheder, som har haft flest virksomhedspraktikanter fra Københavns Kommune i 2018, alle målgrupper

Virksomhed	Antal virksomhedspraktikforløb påbegyndt i 2018
Københavns Kommune	2.950
Salling Group (Dansk Supermarked)	313
COOP Danmark	303
Københavns Universitet	211
Region Hovedstaden	201
Fakta	172
Silvan	119
TolkDanmark	87
Folkekirkens Nødhjælp	64
ISS	59

Kilde: BIFLIS

Ser man kun på dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere, har der, jf. tabel 4 nedenfor, været flest i virksomhedspraktik i 2018 i følgende offentlige og private virksomheder:

Tabel 4: Top 10 over virksomheder, som har haft flest virksomhedspraktikanter fra Københavns Kommune i 2018, dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere

Virksomhed	Antal virksomhedspraktikforløb påbegyndt i 2018
Københavns Kommune	1.444
Københavns Universitet	186
Region Hovedstaden	128
Fakta	76
COOP Danmark	66
Danmarks Tekniske Universitet	51
Silvan	51
Danren Bogdol	41
Salling Group (Dansk Supermarked)	27
Normal	26

Kilde: BIFLIS

Spørgsmål 6

Om forvaltningen har modtaget klager fra de ledige borgere eller fagforeninger om misbrug af ordningen? Hvis ja, hvordan undersøger forvaltningen så gyldigheden af disse klager?

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar

Forvaltningen har ikke et registreringssystem, som registrerer emner for klager, og det er derfor ikke muligt at trække data på det. Det vil kræve omfattende manuelle registreringer at registrere det nærmere indhold i klagerne, da en klage ofte berører flere emner.

Forvaltningen har udarbejdet en arbejdsgang for, hvordan vi håndterer eventuelt mistanke om snyd med virksomhedsordningerne.

Således bliver alle konkrete forhold, som opleves i den daglige administration af virksomhedsordningerne i centrene, herunder klager, taget alvorligt og gennemgået. Dette kan medføre konkrete uanmeldte virksomhedsbesøg.

Spørgsmål 7

Har forvaltningen overvejet om de mange virksomhedspraktikanter kan have betydning for antallet af ordinære jobopslag hos kommunens samarbejdspartnere, der særligt bruger ufaglært arbejdskraft - f.eks. supermarkedskæderne og rengøringselskaberne. Holder forvaltningen f.eks. øje med udviklingen af antallet af opslåede ordinære fuldtidsstillinger hos samarbejdspartnerne?

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar

Det er ikke en udvikling, som forvaltningen følger.

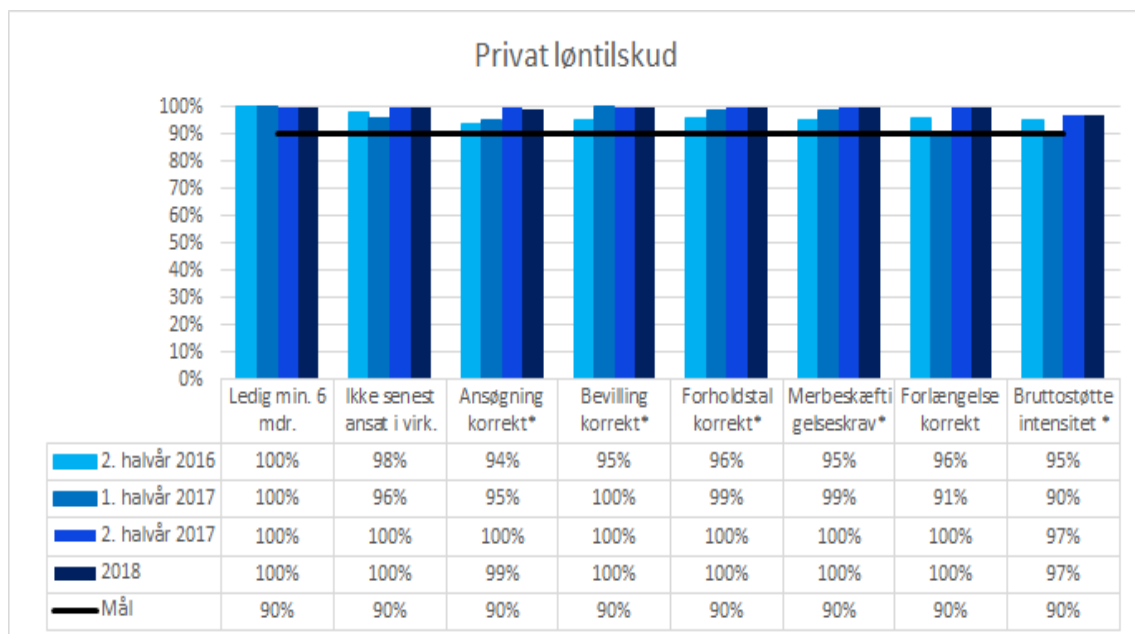
Spørgsmål 8

Jeg finder det derudover beklageligt, at figurerne i indstillingen ikke fremgår i materialet, når man læser dagsordenen via kommunens hjemmeside. En stilfærdig anbefaling herfra ville være at lave kortere indstillinger med flere bilag

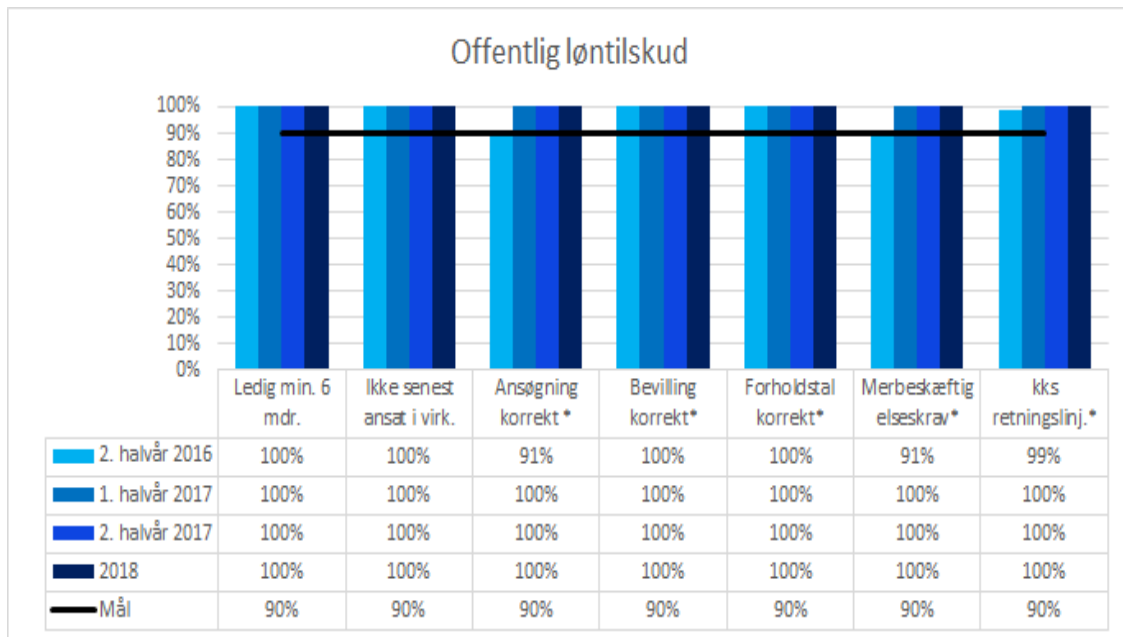
Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar

Årsagen til at figurerne ikke fremgår af materialet, når det læses gennem dagsordenen på kommunens hjemmeside, er en teknisk udfordring med Agenda (dagsordensstyringssystem). Figurerne er indsat nedenfor:

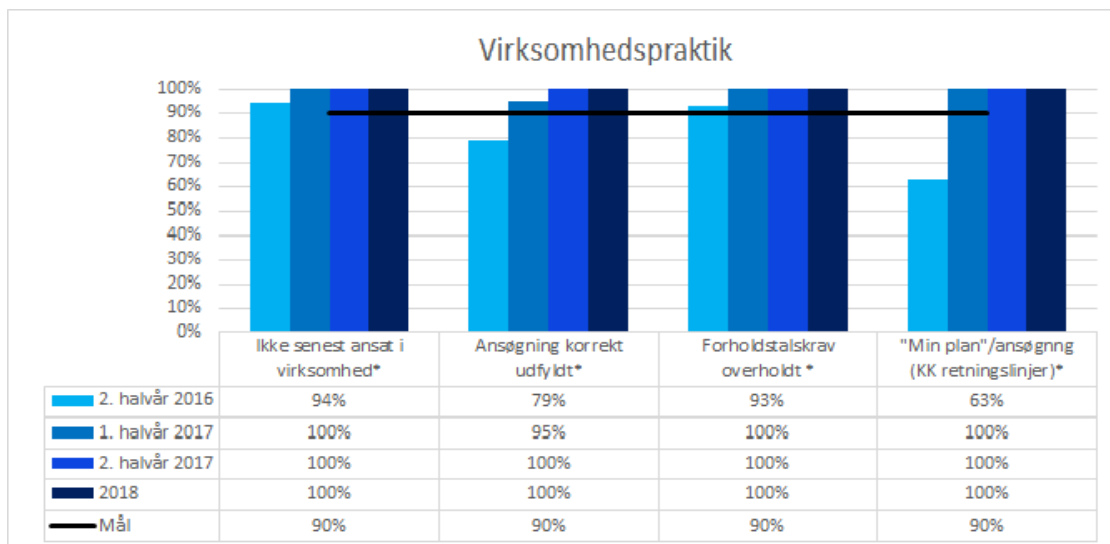
Figur 2: Resultat af tilsyn med privat løntilskud



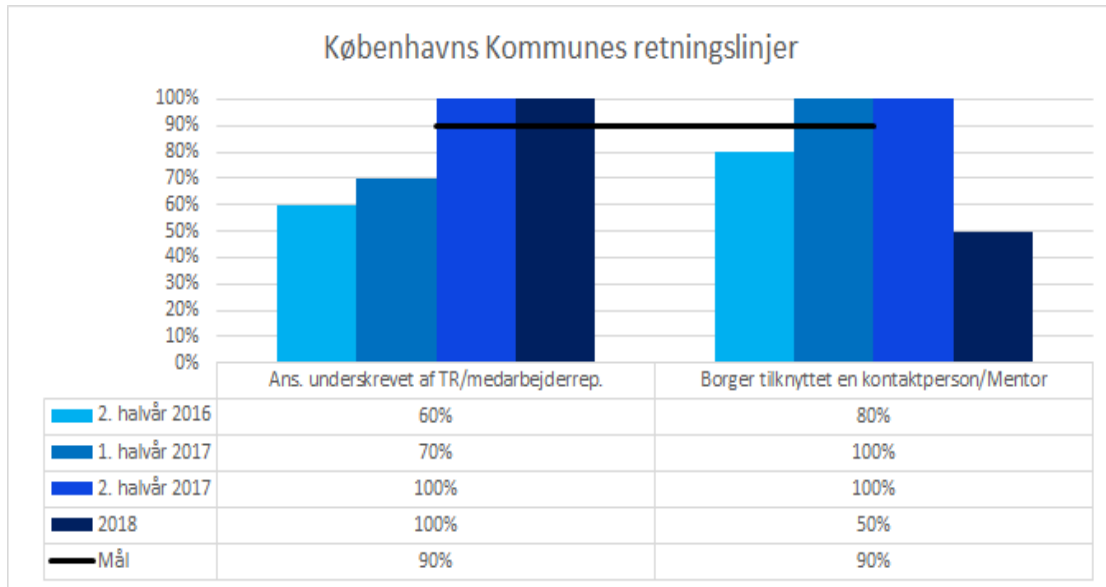
Figur 3: Resultat af tilsyn med offentligt løntilskud



Figur 4: Resultat af tilsyn med virksomhedspraktik



Figur 5: Resultatet af tilsyn med Københavns Kommune retningslinjer for løntilskud



Med venlig hilsen

Tanja Franck
Adm. direktør