

**KØBENHAVNS KOMMUNE**Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen  
DirektionTil  
Badar Shah, MBE-mail: [Badar\\_shah@kk.dk](mailto:Badar_shah@kk.dk)

17. april 2018

Sagsnr.  
2018-0000088Dokumentnr.  
2018-0000088-69

Kære Badar Shah

Tak for din henvendelse af d. 12. april 2018, hvor du har stillet spørgsmål til Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen vedr. 1) omfanget af fejl i udbetaling af ydelser og 2) mulighederne for, at ledige kan komme i arbejde som dagplejere.

**Ad 1: Spørgsmål vedr. omfanget af fejl i udbetaling af ydelser**

*Det første område vedrører regeringens udspil af d. 14. Marts 2018, jfr. Forvaltningsnotat af d. 16. Marts, 2018, dokument nr. 2018-0090475-1.*

*På baggrund af regeringsudspillet vil jeg bede forvaltningen oplyse følgende:*

**Spørgsmål 1**

*Hvor mange gange, i de seneste fire år, der er optrådt tilfælde af uberettiget modtagelse af ydelser (Kontanthjælpsmodtagere, uddannelseshjælpsmodtagere og integrationsydelsesmodtagere)?*

*Der ønskes også et estimat om kronebeløbet, som er udbetalt. Svaret bedes opdelt efter år.*

**Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar**

Tabel 1 viser antal tilfælde og det samlede beløb for tilbagebetalte ydelser fordelt på de seneste fire år.

*Tabel 1: Antal afgørelser om tilbagebetaling 2014-2017*

<b>Afgørelser om tilbagebetaling 2014-2017</b>				
	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>
Antal tilbagebetalingskrav	5816	5383	4937	3921
Opkrævet beløb	53.5 mio. kr.	41.4 mio. kr.	36.5 mio. kr.	37.5 mio. kr.

Der indgår både sager, hvor ydelsesmodtageren selv har henvendt sig, og sager, der opstår som følge af kontroller og behandling af oplysninger, der modtages efter udbetalingen, og som giver anledning til ændringer i borgerens ydelse. Tilbagebetalingskravene er således ikke nødvendigvis udtryk for snyd, men for udbetalinger, som borgeren ikke var berettiget til.

**Direktion**Rådhuspladsen I  
1550 København VTelefon  
3366 3366[www.kk.dk](http://www.kk.dk)

## Spørgsmål 2

*Hvor mange gange, i de seneste fire år, er forvaltningens afgørelser om uberettiget modtagelse af ydelser blevet anket til Ankestyrelsen og hvor stor en procentmæssig del af disse afgørelser er blevet hjemvist eller ændret?*

### Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen har i 2017 fået 119 afgørelser retur fra Ankestyrelsen. Disse sager vedrører alle tilbagebetalings-sager efter Kapitel 12 i Aktivloven om tilbagebetaling samt § 14 om tilbagebetaling på grund af formue.

Tabel 2 viser antal afgørelser, der blev behandlet i Ankestyrelsen i perioden 2015-2017 og sendt retur til Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen. Forvaltningen har ikke mulighed for at opgøre antal sager anket til Ankestyrelsen fordelt på år. Forvaltningen har ikke tidligere opgørelser over sager modtaget retur fra Ankestyrelsen, hvorfor der indgår data fra 2015 og frem.

*Tabel 2: Afgørelser behandlet i Ankestyrelsen og sendt retur til Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen 2015-2017*

<b>Afgørelser behandlet i Ankestyrelsen og sendt retur til Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen 2015-2017</b>			
	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>
Afgørelse fastholdt af Ankestyrelsen	66	77	103
Afgørelse hjemvist til fornyet behandling	1	4	7
Afgørelse ændret	0	5	3
Borger får delvist medhold	7	9	6
<b>I alt</b>	<b>74</b>	<b>95</b>	<b>119</b>
Andel af sager modtaget retur fra Ankestyrelsen, der blev ændret eller hjemvist til ny behandling	11%	19%	13%

## Spørgsmål 3

*Det bemærkes i udspillet, at ca. 400 borgere som rammes af sanktioner får en tilsvarende højere boligstøtte - hvor mange af disse borgere bor i Københavns Kommune, og hvad forventer forvaltningen vil ske med disse borgere i tilfælde af, at de mister boligstøtten?*

### Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar

Forvaltningen har ikke adgang til oplysninger til at kunne besvare spørgsmålet.

## **Ad 2: Spørgsmål vedr. mulighederne for, at ledige kan komme i arbejde som dagplejere**

### **Spørgsmål 4**

*Foreslår forvaltningen ledige - som opfylder de objektive krav - muligheden for at være dagplejer/privat børnepasser?*

### **Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar**

Forvaltningen vejleder ikke specifikt om muligheden for at være dagplejer, men tager afsæt i borgerens beskæftigelsesmål. Hvis beskæftigelsesmålene er inden for pleje- og omsorgsområdet, kan jobmuligheden som dagplejer komme i spil i vejledningen.

### **Spørgsmål 5**

*I fald en ledig gerne vil være dagplejer, men ikke opfylder alle krav, tilbyder BIF videreuddannelse/assistance indenfor dette område?*

### **Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar**

I henhold til informationer på Undervisningsministeriets UddannelsesGuiden er der ingen formelle krav til, hvilken uddannelse man skal have for at blive dagplejer. I stedet bliver der taget hensyn til dagplejerens personlige kvalifikationer, herunder om man har kendskab til børn. Ansøgere til dagplejen kan henvende sig personligt eller skriftligt til dagplejeformidlingen i egen kommune. Der er mulighed for at ledige kan gennemføre forskellige kompetencegivende arbejdsmarkedsuddannelser, såfremt de øvrige krav til at blive dagplejer er opfyldt, som f.eks. en ren straffe- og børneattest. Disse muligheder vejleder forvaltningen borgere, der har ønske om at blive dagplejer, om.

### **Spørgsmål 6**

*Hvis ja, hvor mange ansættelser i dagplejen har BIF stået for de seneste to år og kan denne indsats forstærkes yderligere?*

*Hvor mange ledige er kommet på arbejdsmarkedet igennem den private børnepasning, som BIF har stået for de seneste to år, og kan denne indsats forstærkes yderligere?*

### **Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar**

Forvaltningen har ikke data i egne systemer over, om borgere kommer i job som private dagplejer eller den private børnepasning. Ifølge data fra Beskæftigelsesministeriets forløbsdatabase DREAM var der i perioden november 2015 til oktober 2017 65 borgere, der i anden måned efter afsluttet kontaktførelse i Jobcenter København modtog løn fra en virksomhed registreret i branchen 'Dagplejemødre'.

### **Spørgsmål 7**

*Hvis nej, har forvaltningen tænkt over dette og de potentielle muligheder/udfordringer, som kan foreligge ved at tilbyde ledige muligheden for at være dagplejere?*

### **Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar**

Ifølge Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings Arbejdsmarkedsbalance er der gode jobmuligheder inden for stillingen 'Dagplejer'. De Regionale Arbejdsmarkedsråds positivliste over fagområder, hvor der er mangel på arbejdskraft, inkluderer også arbejdsmarkedsuddannelser indenfor området, som f.eks. 'Børns kompetenceudvikling 0-5 år', 'Børns leg' og 'Børns motorik, sansning og bevægelse'. Forvaltningen er således opmærksom på mulighederne på området. Forvaltningens vejledning tager dog altid udgangspunkt i den enkelte borgers situation og beskæftigelses- eller uddannelsesmål.

Med venlig hilsen

Bjarne Winge  
Adm. direktør