



KØBENHAVNS KOMMUNE

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen
Direktion

Til
Badar Shah, MB

E-mail: Badar.Shah@kk.dk

14. januar 2019

Sagsnr.
2019-0000199

Dokumentnr.
2019-0000199-3

Kære Badar Shah

Tak for din henvendelse af 7. januar 2019, hvor du har stillet spørgsmål til Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen om pilotprojektet vedrørende fleksibel arbejdstid i Københavns Kommune, som Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen deltog i.

Spørgsmål 1

Kan jeg få en beskrivelse af pilotprojektet og processen op til dets iværksættelse?

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar

SF stillede et medlemsforslag på mødet i Borgerrepræsentationen den 2. februar 2017, som ville pålægge Økonomiforvaltningen at udarbejde en rammemodel for gennemførelse af pilotforsøg med fleksibel arbejdstid i minimum to forvaltninger i Københavns Kommune. Pilotforsøgene skulle tage udgangspunkt i et pilotprojekt omkring fleksibel arbejdstid (forstået som muligheden for at gå op og ned i arbejdstid) i Sundheds- og Omsorgsforvaltningen, som blev påbegyndt i 2016 på foranledning af borgmesteren i Sundheds- og Omsorgsforvaltningen på daværende tidspunkt, Ninna Thomsen (SF).

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen besluttede, at forvaltningen skulle deltage i pilotprojektet med Center for Kompetence og Brobygning og Center for Afklaring og Beskæftigelse.

På mødet i Økonomiudvalget den 13. juni 2017, blev rammerne for pilotforsøget vedtaget. Rammerne for pilotforsøget var, at

- der iværksættes forsøg i 3¹ forvaltninger på enheder med forskellige medarbejdergrupper, herunder en arbejdsplads, hvor majoriteten af de ansatte er mænd
- det gennemføres i perioden oktober 2017-oktober 2018
- det gennemføres inden for eksisterende overenskomster og aftaler og inden for ledelsesretten
- forsøgene gennemføres inden for den eksisterende økonomiske ramme

Direktionen

Rådhuspladsen 1
1550 København V

Telefon
3366 3366

www.kk.dk

¹ Udover Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen deltog Teknik- og Miljøforvaltningen samt Socialforvaltningen.

- MED centralt og lokalt i forvaltningen involveres
- den konkrete udformning besluttet lokalt.

Formålet med pilotprojektet var overordnet at skabe øget fleksibilitet, øget medarbejdertilfredshed, et bedre arbejdsmiljø samt at forbedre muligheden for at rekruttere medarbejdere.

Inden pilotprojektet blev påbegyndt i oktober 2017, blev HovedMED i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen præsenteret for forsøget, og de lokale CenterMED på Center for Kompetence og Brobygning og Center for Afklaring og Beskæftigelse blev tilsvarende præsenteret for forsøget og drøftede deres deltagelse i projektet.

Spørgsmål 2

Hvor mange ansatte i BIF bliver berørt af pilotprojektet?

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar

Pilotprojektet er afsluttet (oktober 2017–oktober 2018). Ved projektets start i oktober 2017 var der samlet set 119 ansatte på Center for Kompetence og Brobygning og 188 ansatte på Center for Afklaring og Beskæftigelse. Det vil sige i alt 307 ansatte i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen. I alt deltog 497 medarbejdere i de tre forvaltninger ved forsøgets start.

Spørgsmål 3

Er det muligt for udvalget at modtage en dybdegående opfølgning på resultatet af pilotprojektet? Hvis ja, hvornår er det tidligst muligt at få disse resultater - ifølge forvaltningens vurdering?

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar

I de beskrevne rammer for forsøget fremgår det, at der i forbindelse med iværksættelse af forsøgene vil blive udarbejdet et fælles evalueringskoncept.

Der er således foretaget én samlet evaluering af projektet for alle de tre deltagende forvaltninger, som blev forelagt Økonomiudvalget den 11. december 2018 (kan tilgås via [dette link](#)), og der er ikke foretaget yderligere, separate resultatmæssige/datamæssige opfølgninger i de tre deltagende forvaltninger.

Af slutevalueringen fremgår det, at en betydelig større andel (79 pct.) af de deltagende medarbejdere i de tre forvaltninger var blevet bekendt med muligheden for at ændre arbejdstid ved projektets afslutning i forhold til ved pilotforsøget begyndelse (47 pct.).

I Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen har tilbagemeldingerne for de to deltagende centre samtidig været, at medarbejderne har taget

godt imod tilbuddet om fleksibel arbejdstid. Der har både været medarbejdere, der har ønsket at gå op og ned i tid.

Ifølge Center for Afklaring og Beskæftigelse er der 24 medarbejdere, der har søgt om at ændre arbejdstid. Heraf har 22 fået lov til at ændre arbejdstid, mens 2 medarbejdere har fået afslag på at få ændret arbejdstid. Der er ikke oplyst separate tal fra Center for Kompetence og Brobygning.

Med venlig hilsen

Tanja Franck
Adm. direktør