



KØBENHAVNS KOMMUNE

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen
Direktion

Til
Astrid Aller, MB og Trine Madsen, MB

E-mail: Astrid_Aller@kk.dk
Trine_Madsen@kk.dk

7. marts 2019

Sagsnr.
2019-0056820

Dokumentnr.
2019-0056820-1

Kære Astrid Aller og Trine Madsen

Tak for jeres henvendelse af d. 27. februar 2019, hvor I har stillet spørgsmål til Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen:

Spørgsmål

Vi vil gerne have svar på følgende spørgsmål vedr. Københavns beskæftigelsesindsats overfor akademikere:

- 1. Hvilke vedtagne politikker og indsatser i BIU vedrører beskæftigelsesindsatsen overfor akademikere, hvornår er de vedtaget, og hvornår udløber de?*
- 2. Hvilke målsætninger har vi på området?*
- 3. Hvilke målgrupper hører under akademikere, og hvordan er indsatsen forskellig overfor de forskellige målgrupper?*

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar

Ad 1: "Hvilke vedtagne politikker og indsatser i BIU vedrører beskæftigelsesindsatsen overfor akademikere, hvornår er de vedtaget og hvornår udløber de?"

Den politiske baggrund for beskæftigelsesindsatsen for akademikere er "Akademikeraftalen – flere akademikere i job", som et enigt Beskæftigelses- og Integrationsudvalg vedtog i marts 2016.

Med Akademikeraftalen anviste Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, hvordan flere akademikere kommer bedre og hurtigere i beskæftigelse. Aftalen omfatter fem delmålgrupper og fem tværgående satsninger på tværs af målgrupper.

Forvaltningen har siden 2016 orienteret udvalget om status på aftalen to gange årligt. Ved seneste status godkendte udvalget, at status fremadrettet indgår som en del af opfølgningen på det strategiske fokusområde om bedre match mellem virksomheder og ledige.

Akademikeraftalen er gældende, indtil udvalget måtte beslutte andet.

Beskæftigelsesindsatsen over for akademikere omfatter i dag:

Direktion

Rådhuspladsen 1
1550 København V

Telefon
3366 3366

www.kk.dk

a. Eksterne vejlednings- og opkvalificeringsforløb (Jobsøgningsforløb)

Med Akademikeraftalen blev det besluttet, at *"Aktiveringsopgaven skal fortsat kunne løses af specialiserede private og kommunale udbydere. Derfor skal der gennemføres et udbud, som sikrer en specialiseret tilbudsvifte, der afspejler de politiske mål i denne aftale"*.

Forvaltningen har i marts 2017 indgået rammeaftale med tre leverandører om leverance af jobsøgningsforløb. Rammeaftalen med de tre leverandører er gældende 1. marts 2017–28. februar 2021. Der er ingen udløbsdato for finansieringen af aftalen, da den finansieres inden for den almindelige indsatsramme.

Målgruppen er primært ledige, der ud fra deres uddannelsesmæssige baggrund vurderes at være i risiko for langtidsledighed.

b. Internt vejlednings- og opkvalificeringsforløb (Jobsøgningsforløb)

Borgerrepræsentationen har med budgetaftalen 2017 bevilget midler fra investeringspuljen til et internt jobsøgningsforløb kaldet "Godt fra Start", målrettet nyledige akademikere, som ikke vurderes at være i højrisiko for langtidsledighed.

"Godt fra Start" er oprettet som en business case med det formål at forkorte den gennemsnitlige ledighedslængde og dermed opnå en besparelse, der som minimum modsvarer udgiften.

Forvaltningen forventer at kunne orientere udvalget med en foreløbig evaluering af forløbet i løbet af foråret. Forløbet er finansieret indtil udgangen af 2019.

c. Samarbejde med a-kasser om indsatsen mod langtidsledighed

Borgerrepræsentationen har med budgetaftalen 2018 bevilget midler til videreførelse af samarbejdet med tre a-kasser om en styrket indsats mod langtidsledighed. Den ene er en akademisk a-kasse (Magistrenes a-kasse).

Samarbejdet med MA omhandler en indsats, hvor jobcentrets konsulenter gennemfører samtaler og jobsøgningsforløb hos MA.

Samarbejdet er finansieret i 2018–2021.

d. Styrket SMV-indsats

Borgerrepræsentation har med budgetaftalen 2018 bevilget midler til at styrke indsatsen for at få akademikere ud i små og mellemstore virksomheder.

Indsatsen omfatter information og motivation af akademikere til at søge job i SMV'er, kontakt til SMV'er med henblik på at afdække deres behov for akademisk arbejdskraft, og endeligt et måltal om, at ledige akademikere, som har deltaget i bestemte aktiveringsforløb, skal i job i den private sektor.

Indsatsen er finansieret i 2018–2020.

e. Før-dimittendindsats

Borgerrepræsentationen har med budget 2019 bevilget midler til en før-dimittendindsats med fokus på tidlig jobsøgning i den private sektor, og Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har den 22. oktober 2018 godkendt et udmøntningsnotat om indsatsen.

Indsatsen vil bl.a. bestå af samarbejde med universiteterne og andre relevante aktører og har til formål at øge de studerendes opmærksomhed på det arbejdsmarked, der venter på dem.

Indsatsen er finansieret i 2019–2022.

f. Særindsatsaftale om digital koordinator-forløb

Forvaltningen har indgået en særftale med en privat leverandør om køb af et kort kursusforløb målrettet opkvalificering af akademikere inden for digital forretningsudvikling og markedsføring.

Aftalen er gældende første halvår af 2019 med mulighed for forlængelse.

g. Øvrige indsatser

Foruden det ovennævnte henviser jobcentret i relevant omfang borgerne til kortere uddannelsesforløb (bl.a. til uddannelser på den regionale positivliste), ligesom enkelte borgere henvises til specialindsats (bl.a. forløb målrettet fhv. topledere samt forløb i International House).

Ad 2: "Hvilke målsætninger har vi på området"?

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar

Ved indgåelsen af Akademikeraftalen blev det besluttet, at målet for akademikerindsatsen skulle indgå i det fælles mål for dagpengemodtagere i Vision 2020.

Med oprettelsen af Karrierecentret som selvstændigt akademikercenter i 2017 blev målet omformuleret til, at vi skal være bedre til at få ledige akademikere i beskæftigelse end Aarhus. Dette mål blev nået i hhv. juli/august 2017 og juli/september 2018.

Ad 3: ”Hvilke målgrupper hører under akademikere, og hvordan er indsatsen forskellig overfor de forskellige målgrupper?”

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar

Beskæftigelsesindsatsen for akademikere omfatter de borgere, som er tilknyttet Karrierecentret, dvs. ledige dagpengemodtagere med en kandidatuddannelse.

Med Akademikeraftalen fulgte, at beskæftigelsesindsatsen omfatter fem delmålgrupper:

1. Studerende i risikogruppen (for langtidsledighed)
2. Risikogruppen (borgere i risiko for langtidsledighed)
3. Lav-risikogruppen
4. Særlige grupper
5. Langtidsledige.

Formålet med opdelingen i delmålgrupper er først og fremmest at differentiere indsatsen systematisk. Alle borgere skal have den indsats, de har ret og pligt til, men Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har også ønsket at fokusere ressourcerne på de akademikere, der især har brug for støtte og hjælp til at opnå den bedst mulige effekt af indsatsen.

Med venlig hilsen

Tanja Franck
Adm. direktør