



KØBENHAVNS KOMMUNE

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen
Direktionen

NOTAT

Til
Ulrik Kohl, MB

E-mail: Ulrik_Kohl@br.kk.dk

6. marts 2018

Sagsnr.
2018-0000088

Dokumentnr.
2018-0000088-52

Kære Ulrik Kohl

Tak for din henvendelse af 27. februar 2018, hvor du har stillet spørgsmål til Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen (BIF) om resultatløn og bonusordninger for direktionen samt centercheferne.

Spørgsmål

”Hvad er forudsætningen for at henholdsvis direktionsmedlemmer og centerledere i BIF kan få udbetalt resultatløn og/eller bonusordninger og/eller enkeltudbetalinger?”

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar

Direktionen modtager ikke resultatløn, bonus eller enkeltudbetalinger.

Centercheferne modtager resultatløn i form af ikke-pensionsgivende engangstillæg. Resultatlønnen udmøntes én gang årligt på baggrund af resultatkontrakter for det forgange år samt helhedsvurderinger af indsatsen i det forgangne år.

Der indgås hvert år resultatkontrakter med centercheferne. Målene i kontrakterne tager udgangspunkt i BIF's Vision 2020. Kontrakterne indeholder oftest mellem 5 og 10 mål. To af målene i kontrakterne er generelle samt ens for alle centrene – og de omhandler, at

- Københavns Kommune skal reducere antallet af forsørgede borgere og nærme sig den bedste af sammenlignelige kommuner på området (eksklusiv fleks, efterløn, SU og folkepension)
- Sygefraværet skal være under det måltal, der er fastsat for BIF af ØU.

Herudover indeholder kontrakterne en række specifikke mål af strategisk betydning for forvaltningen, som f.eks. kan relatere sig til mål for:

- antallet af afgang til job og uddannelse
- antallet af virksomhedsplaceringer, som fører til job eller uddannelse
- udnyttelse af hele indsatsbudgettet

Direktionen

Rådhuspladsen I
1550 København V

Telefon
3366 3366

www.kk.dk

- antal visitationer til fleksjobordningen samt rettidigheden i behandlingen af sager om førtidspension, ressourceforløb og førtidspension
- samtaler – herunder f.eks. specifikke mål for afholdelse af antallet af lovpligtige samtaler med ressourceforløbsmodtagere.

På baggrund af resultatkontrakten indgås der resultatlønsaftaler med den enkelte centerchef.

Der kan maksimalt udmøntes kr. 80.000,- til resultatløn pr. centerchef, svarende til den ramme, der blev fastlagt på ØU's møde den 22. september 2015.

I 2017 blev der, på baggrund af resultatkontrakterne og indsatserne i 2016, gennemsnitligt udmøntet 77 % af rammebeløbet på de kr. 80.000,- til resultatløn, svarende til kr. 61.389,- pr. centerchef.

Med venlig hilsen

Bjarne Winge
Adm. direktør