



Til
Susan Hedlund, MB

E-mail: Susan_Hedlund@kk.dk

03. oktober 2018

Sagsnr.
2018-0000088

Dokumentnr.
2018-0000088-135

Kære Susan Hedlund

Tak for din henvendelse af 17. september 2018, hvor du har stillet spørgsmål til Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen om borgere i ressourceforløb, som overgår til kontanthjælp, procedurer for etablering af fastholdelsesfleksjob og sagsbehandlingstid forud for rehabiliteringsteam.

Spørgsmål 1

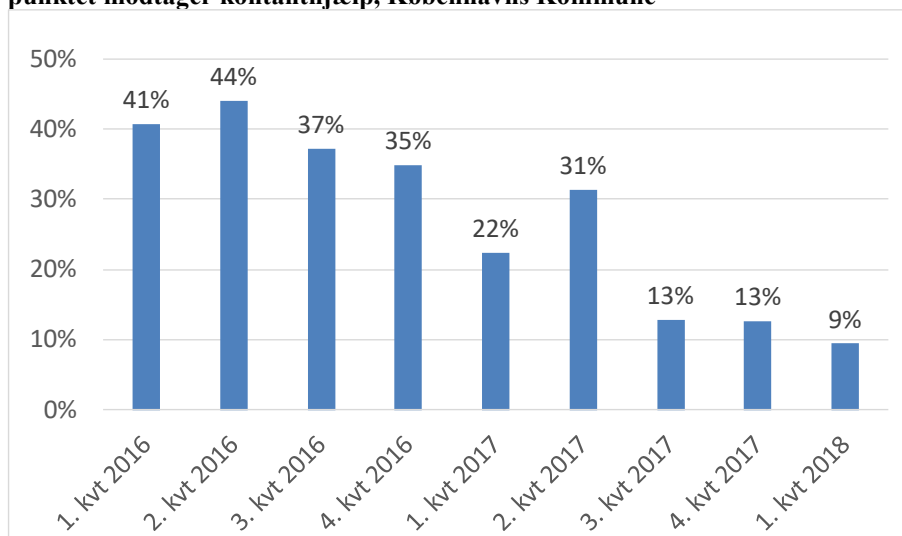
Kan I oplyse hvor mange som efter et ressourceforløb vender tilbage til kontanthjælp. Jeg vil gerne se udviklingen fra 2016 til 2018

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar

I figur 1 fremgår den andel borgere, der 1 måned efter afsluttet ressourceforløb modtager kontanthjælp. Andelen er opgjort for forløb, der er afsluttet i perioden 1. kvartal 2016 til 1. kvartal 2018.

Det fremgår af figuren, at andelen, der overgår til kontanthjælp, er faldet igennem perioden – særligt for forløb afsluttet inden for de seneste tilgængelige kvartaler, hvor hhv. 13 pct. og 9 pct. af de borgere, der afsluttede et ressourceforløb, modtog kontanthjælp 1 måned efter.

Figur 1. Andel ressourceforløb, hvor borgeren en måned efter afslutningstidspunktet modtager kontanthjælp, Københavns Kommune



Kilde: Jobindsats.dk

Direktionen

Bernstorffsgade 17
1577 København V

Telefon
3366 3366

www.kk.dk

Til orientering er der den 17. september 2018 publiceret et notat på BIU-portalen vedr. den efterfølgende status for borgere, der afslutter et ressourceforløb.

Spørgsmål 2

Kan I oplyse hvor lang tid det tager at behandle et fastholdelses-fleksjob, når kriterierne om de sociale kapitler er opfyldt.

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar

En borger kan tilkendes fastholdelsesfleksjob, hvis borgeren opfylder de almindelige betingelser for at få tilkendt fleksjob. Derudover skal borgeren være forsøgt fastholdt på sin arbejdsplads ved hjælp af de sociale kapitler i minimum 12 måneder (Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, §70 b).

Når en borger skal tilkendes fleksjob, herunder fastholdelsesfleksjob, skal der udarbejdes en forberedende plan. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget besluttede på udvalgsmøde den 7. oktober 2013 et servicemål på 23 uger for sagsbehandlingstiden på ansøgninger om førtidspension, fleksjob eller ressourceforløb. De 23 uger starter, når borgerens sagsbehandler starter med at udarbejde den forberedende plan og slutter, når der er truffet en afgørelse, om borger tilkendes førtidspension, fleksjob eller ressourceforløb.

Når en borger har en sygedagpengesag og er ansat under de sociale kapitler med henblik på et fastholdelsesfleksjob, vurderer jobcentret løbende borgerens arbejdsevne.

Såfremt jobcenteret vurderer, at borgerens arbejdsevne vil blive tilstrækkeligt afklaret inden for de 12 måneder, kan borgerens sag om fastholdelsesfleksjob behandles som en fasttrack-sag. Det betyder, at jobcenteret vil opstarte en forberedende plan ca. 29 uger inde i fastholdelsesperioden, så der i løbet af de resterende 23 uger kan udarbejdes en forberedende plan. Derved kan der træffes afgørelse om fastholdelsesfleksjob, når de 12 måneders brug af de sociale kapitler udløber. Der foreligger ikke særskilte oplysninger om sagsbehandlingstiden på fastholdelsesfleksjobsager.

Spørgsmål 3

Kan I oplyse hvilken hjælp virksomhederne får, når de ønsker at fastholde en borger i fastholdelsesfleksjob, så borgeren ikke ender på konthjælp.

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar

Hvis en borger sygemeldes fra job, vil jobcenteret kontakte borgerens arbejdsgiver i forbindelse med første samtale med borgeren. Såfremt oplysningerne i borgerens sag indikerer, at borgeren kan få behov for fastholdelsestiltag, herunder på sigt et fastholdelsesfleksjob, vil

arbejdsgiveren blive orienteret om mulighederne for støtte til fastholdelse og om reglerne for fastholdelsesfleksjob. Ud over den telefoniske vejledning henvises der til 2 vejledninger, der er udarbejdet af CABI, som kan hjælpe arbejdsgiveren med at dokumentere fastholdelsestiltagene: ”Vejledning - CABI-vejledning, borger med øget fravær” og ”Vejledning - CABI-vejledning, sygemeldt borger”.

Hvis en virksomhed eller en borger, der ikke er sygemeldt, henvender sig til forvaltningen vedrørende fastholdelsesfleksjob, vil de få råd og vejledning om mulighederne for hjælp til fastholdelse, herunder om reglerne for fastholdelsesfleksjob.

Spørgsmål 4

Kan I oplyse, om det vil være muligt at få afdækket en sag og behandlet den i rehabiliteringsteamet inden for 3 måneder.

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har besluttet, at der maksimalt må gå 23 uger for sagsbehandlingstiden på ansøgninger om resourceforløb, jf. svar på spørgsmål 2 ovenfor. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har med *Resultatrapporten* fået en kvartalsvis afrapportering på rettidigheden for servicemålet på de 23 uger. I 1. kvrt. 2018 lå den på 76 pct., hvor målet er 90 pct.

Det er muligt, at nogle borgere får udarbejdet den forberedende plan på kortere tid end de 23 uger, men det vurderes umiddelbart at høre til undtagelserne, at en sag behandles i rehabiliteringsteamet inden for 3 måneder (12-13 uger). Når der er tale om fastholdelsesfleksjob, planlægger forvaltningen, jf. ovenfor, at have sagen klar til behandling på rehabiliteringsteam, når de 12 måneders brug af de sociale kapitler er afsluttet.

Med venlig hilsen

Tanja Franck
Adm. direktør