



KØBENHAVNS KOMMUNE

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen
Direktion

Til
Andreas Keil, MB

E-mail: Andreas_Keil@kk.dk

Kære Andreas Keil

Tak for din henvendelse af d. 24. april 2019, hvor du har stillet spørgsmål til Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen vedr. virksomhedspraktik.

Spørgsmål 1

Hvilke krav stiller forvaltningen til virksomhedernes træningsprogrammer? Der ønskes en kravsspecifikation?

Forvaltningen har d. 26. april været i dialog med dig om, at spørgsmålet omhandler krav til indholdet i praktikken og formålsbeskrivelsen.

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar

Forvaltningen følger de krav for formål og indhold af virksomhedspraktik, der er opstillet i lovgivningen. Formålet med virksomhedspraktik er at afdække og opkvalificere borgerens faglige, sociale eller sproglige kompetencer samt at afklare beskæftigelsesmål. Indholdet i de enkelte forløb vil afhænge af borgernes konkrete situation og formål med forløbet.

Spørgsmål 2

Anvender forvaltningen de kvartalsvise KLV-lister over forløb fra RAR? Hvorfor/hvorfor ikke?

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar

Forvaltningen modtager hvert kvartal en liste over samtlige løntilskuds-, nytteindsats- og virksomhedspraktikforløb (KLV = Kvartalsoversigt for Løntilskuds- og Virksomhedspraktikforløb) fra Arbejdsmarkedskontor Øst til validering.

Forvaltningen har besluttet ikke at gennemføre valideringen af KLV-listen. Det skyldes dels, at forvaltningen ikke vurderer, at en sådan validering vil øge kvaliteten af kontrollen med forholdstalskravet, og at en sådan kontrol indgår i forvaltningens eget tilsyn med brug af virksomhedspraktik, dels at valideringen ikke er et krav og er meget ressourcekrævende.

Valideringen vil derudover være forbundet med en række usikkerheder, da forløbene på listen ikke er angivet med et unikt ID-nummer.

2. maj 2019

Sagsnr.
2019-0112262

Dokumentnr.
2019-0112262-1

Direktion

Rådhuspladsen 1
1550 København V

Telefon
3366 3366

www.kk.dk

Det er derfor ikke muligt at lave en fuldstændig samkørsel af KLV-listen med forvaltningens egen data.

Spørgsmål 3

Hvordan sikrer forvaltningen, at det reelt er repræsentanter fra medarbejdergruppen, der godkender et forløb med en virksomhedspraktikant?

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar

Når forvaltningen indgår aftaler om virksomhedspraktik med offentlige og private virksomheder, er det en fast procedure i forvaltningens administrative arbejdsgange at oplyse virksomheden om, at den medarbejderrepræsentant, der underskriver ansøgningen om virksomhedspraktik, skal være ansat på det p-nummer, hvor virksomhedspraktikken finder sted, og at vedkommende ikke må være en del af ledelsen i virksomheden.

Forvaltningen følger via stikprøvekontrol op på, om lovgivningen og de administrative retningslinjer bliver fulgt. Herunder indgår også stikprøvekontrol på spørgsmålet om, hvorvidt medarbejderrepræsentanten er tilknyttet det p-nummer, hvor virksomhedspraktikken finder sted, og om medarbejderen er en del af ledelsen i virksomheden.

Spørgsmål 4

Foretager forvaltningen interviews af kontanthjælpsmodtagerne om deres oplevelser fra virksomhedspraktikker? Hvorfor/hvorfor ikke?

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar

Forvaltningen følger generelt op via tilsyn på virksomhedsrettede ordninger, herunder virksomhedspraktik. Tilsynet har her fokus på, hvorvidt ansøgning og bevilling af virksomhedspraktik overholder gældende lovgivning, administrative retningslinjer og Københavns Kommunes retningslinjer for anvendelse af virksomhedspraktik. I tilsynet indgår der ikke egentlige interview af borgere, herunder interview af borgere på kontanthjælp. Derimod gennemfører forvaltningen en generel tilfredsundersøgelse af borgere i vejlednings- og opkvalificeringstilbud. Se seneste orientering af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget fra den 18. december 2018.

Derudover følger jobcenteret i de løbende samtaler med borgeren op på afsluttede tilbud, herunder virksomhedspraktik.

Spørgsmål 5

Hvor mange praktikpladsforløb er etableret ved, at borgeren selv har skabt pladsen?

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar

Forvaltningen har ikke data på, i hvor mange tilfælde borgeren etablerer den indledende kontakt med virksomheden for at indgå en aftale om virksomhedspraktik. Men det er forvaltningens vurdering, at det i en stor andel af de virksomhedspraktikforløb, der etableres, er borgeren selv, der har taget den indledende kontakt. Uanset hvordan en virksomhedspraktik er kommet i stand, vil den dog altid skulle aftales sammen med borgerens jobcenter, da der er tale om en aftale mellem borgeren, virksomheden og jobcenteret.

Med venlig hilsen

Tanja Franck
Administrerende direktør