

**Direktionen
Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen**

Til Astrid Aller, MB

E-mail: Astrid_Aller@kk.dk

Kære Astrid Aller

Tak for din henvendelse af 28 marts 2020, hvor du har stillet følgende spørgsmål til forvaltningen om suspendering af 225-timersreglen under Covid-19-pandemien:

"[...] jeg kan se at Aalborg allerede har taget en forvaltningsbeslutning om at lade alle borgere, der er omfattet af 225-timersreglen, få forlængelse så længe rådighedskravet er suspenderet.

Det er beskrevet her i en mail sendt til Per Clausen, Aalborg Byråd, fra direktøren for Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen: <https://www.facebook.com/perclausenEL/photos/a.832486143513735/2744575268971470/?type=3&theater>

Kære Per

Hermed opfølgning på dit spørgsmål fra den 17. marts, hvor du spørger "Er der nogen overvejelser om, hvordan kravet om 225 timers arbejde for kontanthjælpsmodtagere administreres i denne situation".

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har ikke specifik forholdt sig til kravet om 225-timersreglen i den nuværende periode med COVID-19 - hverken i den gældende Bekendtgørelse om delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen som følge af COVID-19 eller i de følgebrevne mv., der er udsendt til kommunerne i forbindelse hermed.

Job- og Ydelsesafdelingen i Aalborg Kommune har stillet spørgsmålet til STAR, men har på nuværende tidspunkt ikke modtaget svar.

Det er imidlertid Job- og Ydelsesafdelingens fortolkning, at da forsørgelsesydelse for nuværende ikke er betinget af, at de ledige udnytter deres arbejdsmuligheder, så er det muligt at forlænge perioden for 225-timerskravet efter gældende lovgivning.

Konkret betyder det, at vi vurderer, at alle de personer, der er omfattet af 225-timersreglen i suspensionsperioden, og som i hele suspensionsperioden ikke er undtaget eller har en anden forlængelsesgrund (fx barsel), skal forlænges grundet forebyggelsen for udbredelsen af COVID-19 i Danmark.

Kommer der en anden udmelding fra STAR, vil vi se på det igen.

Som vanligt er medlemmerne af Beskæftigelsesudvalget kopiorienteret med din henvendelse og forvaltningens svar.

Venlig hilsen

Arne Lund Kristensen
Direkteur

Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen
Senderbro 12
9000 Aalborg
9931 2503

www.aalborg.dk
facebook.com/aalborgkommune
www.linkedin.com/company/aalborg-kommune/



30. marts 2020

Sagsnummer
2020-0082441

Dokumentnummer
2020-0082441-3

Direktionen
Rådhuspladsen 1
1550 København V

Med det in mente, giver det så ikke mening at vi indtil videre suspenderer 225-timerskravet mens vi afventer en melding?!!"

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar

Forvaltningen (og KL) har den 18. marts 2020 spurgt STAR om, hvorvidt der i lyset af den forlængede suspensionsperiode arbejdes på midlertidigt at fritage de borgere, der er omfattet af 225-timersreglen, fra at opfylde arbejdskravet.

STAR sendte den 26. marts en mail til forvaltningen, hvor det fremgik, at der nu var lagt et spørgsmål/svar på star.dk vedr. 225-timersreglen. Af svaret fremgår, at 225-timersreglen ikke er suspenderet. STAR har ikke svaret på forvaltningen eller KL's spørgsmål om, hvorvidt de er i gang med at se på reglen. <https://star.dk/om-styrelsen/nyt/corona-virus-betydning-for-beskaeftigelsesindsatsen-og-ydelser/spoergsmaal-og-svar-om-coronavirus/ydelser-coronavirus/>

Forvaltningen tog den 27. marts kontakt til Aalborg Kommune. Sekretariatschefen i Aalborg fortalte, at de - indtil STAR's udmelding på star.dk d. 26. marts 2020 - havde tænkt, at de ville forlænge borgernes optjeningsperiode under suspensionsperioden efter gældende regler. Men at de nu har valgt at følge retningslinjerne fra STAR.

Forvaltningen i København vil ligesom Aalborg følge gældende regler.

Med venlig hilsen

Tanja Franck
Adm. direktør

Boks 1: Om 225-timersreglen

Det skærpede arbejdskrav indebærer, at ægtepar eller ugifte borgere, der har modtaget hjælp i sammenlagt et år inden for tre år, som udgangspunkt skal dokumentere, at de står til rådighed for arbejdsmarkedet, ved at arbejde minimum 225 timer indenfor de seneste 12 kalendermåneder. Hvis borgerne ikke opfylder arbejdskravet, kan deres hjælp bortfalde eller blive reduceret.

Forlængelse af optjeningsperioden

Perioden, hvor borgeren skal opfylde arbejdskravet, kan forlænges med perioder, hvor borgeren ikke har kunnet udnytte sine arbejdsmuligheder (f.eks. på grund af graviditet, uddannelse, værnepligt, dokumenteret sygdom mv.).

Konsekvensen for ydelsen

Størrelsen på den ydelsesmæssige reduktion ved ikke at opfylde arbejdskravet afhænger af, om borgeren er gift, og hvilken ydelse borgeren modtager.

Udgangspunktet er:

- at en gift, der får beregnet hjælpen på grundlag af en voksensats, kan få stoppet hjælpen, hvis den ene i ægteparret ikke opfylder arbejdskravet. Hvis ingen i ægteparret opfylder arbejdskravet, udbetales der fortsat hjælp til den ægtefælle, der er tættest på arbejdsmarkedet.
- at ugifte, der får beregnet deres hjælp på baggrund af en voksensats, kan få nedsat deres hjælp med 1.054 kr. om måneden (2020-niveau)
- at ugifte, der får beregnet deres hjælp på baggrund af en sats, der er lavere end en voksensats, kan få nedsat deres hjælp med 526 kr. om måneden (2020-niveau)
- at ugifte, der modtager hjælp på SU-niveau, ikke får nedsat hjælpen.

Generhvervelse af retten til hjælp

En ugift borger eller en ægtefælle får igen ret til almindelig hjælp, når den pågældende kan dokumentere minimum 225 timers arbejde inden for de seneste 12 måneder. Alle 225 timer skal ligge efter det tidspunkt, hvor hjælpen bortfalder eller blev reduceret.