



Svar på spørgsmål vedr. situationen omkring corona-virussen

Forvaltningen har modtaget flere spørgsmål fra BIU vedr. situationen omkring håndteringen af corona-virussen. Badar Shah (Å) har den 12. marts stillet to spørgsmål, mens Andreas Keil (A) og Gyda Heding (Ø) hver har stillet et spørgsmål som svar på den høringsmail, der blev udsendt til BIU vedr. aflysning af mødet den 30. marts. Herunder følger en samlet besvarelse af spørgsmålene.

Spørgsmål 1 fra Badar:

I forlængelse af min tidligere pointe vedr. en recession, er der nu stor sandsynlighed for, at vi ender et sted med flere arbejdsløse i Danmark.

Er der nogle værktøjer som BIF gør brug af, for at vurdere den fremtidige arbejdsløshed som konsekvens af COVID-19?

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen har budgetteret i henhold til Finansministeriets officielle vurderinger af bevægelser i ledighedsudviklingen, som kan læses i Det Økonomiske Råds halvårsrapporter.

Forvaltningen er i tæt kontakt med a-kasser og flere virksomheder samt Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) og Beskæftigelsesministeriet, som er med til at kvalificere billedet af udviklingen på arbejdsmarkedet. Ministeriet har meldt ud, at regeringen, som følge af corona-sygdommen, udvider sin overvågning af arbejdsmarkedet, så blandt andet antallet af stillingsopslag og nyledige bliver opdateret på daglig basis.

I forhold til større afskedigelsessager får forvaltningen besked, hvis en virksomhed ønsker at gøre brug af varslingspuljen.

Forvaltningen oplever p.t. en stigende interesse fra virksomheder for arbejdsfordeling.

Derudover udarbejder forvaltningen løbende status over udviklingen i ledigheden i København som følge af COVID-19. Opgørelsen indeholder bl.a. tal for antal nye kontaktforløb i Jobcenter København, varslingssager, virksomheder, der har meldt ansættelsesstop til Københavns Erhvervshus, samt virksomheder, der ansøger om arbejdsfordeling.

24. marts 2020

Sagsnummer
2020-0081267

Dokumentnummer
2020-0081267-1

Spørgsmål 2 fra Badar:

Er der lavet handleplaner for at imødekomme den potentielle konsekvens af, at flere inden for rejsebranchen, transportbranchen og eventbranchen mister indtægter og bliver arbejdsløse?

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar

Forvaltningen er klar til at sætte gang i den aktive beskæftigelsesindsats, lige så snart suspensionsperioden ophører, dvs. p.t. d. 14. april. På den korte bane handler det fx om igen at kunne holde samtaler med ledige københavnere og hjælpe så mange som muligt i job igen.

Forvaltningen er ligeledes i gang med at udarbejde en plan for indsatsen på den lidt længere bane. De fulde konsekvenser af nedlukningen kendes endnu ikke, men der er desværre ikke tvivl om, at vi ser ind i en periode med højere arbejdsløshed. Forvaltningen følger udviklingen nøje – bl.a. gennem data for antal kontaktforløb, hvor der løbende kan trækkes aktuelle tal med henblik på at være klar til at håndtere forskellige scenarier.

Spørgsmålet fra Andreas:

Den hjælp til rekruttering/vikarhjælp som BIF bistår detailbranchen med, er det til ordentlige/ OK lønninger?

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar

Nogle af dagligvarekæderne har meldt ud i medierne, at de enten allerede nu eller på sigt kommer til at mangle medarbejdere. Der er tale om ordinære jobs på almindelige vilkår, fx af en måneds varighed. Jobcenter København har udsøgt ledige borgere for hvem et job i detailhandlen kunne være relevant, fx fordi de har tidligere erfaringer fra branchen. Disse borgere er kontaktet enten telefonisk eller med et brev i e-Boks. Her er de blevet orienteret om, at der kan være ledige jobs i detailhandlen, som kunne være interessante for dem. Det er også blevet understreget, at det er frivilligt om man er interesseret og at det ikke vil have konsekvenser for ydelsen, hvis man ikke er interesseret.

Spørgsmålet fra Gyda:

Vi vil gerne vide om der er borgere der kommer i klemme med 225 timersreglen og gensidige forsørgerpligt? Det må der være. Er det muligt at vi kan rette en henvendelse til beskæftigelsesministeriet og få lavet en Corona undtagelse?

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar

225-timersreglen og reglerne for gensidig forsørgerpligt er ikke suspenderet. Reglerne er således uændrede, og borgerne skal forsat dokumentere 225 timers arbejde indenfor 12 sammenhængende måneder. Hvis en borger er syg med Covid-19, vil borgerens optjeningsperiode (på samme måde som ved øvrige sygdomme) blive forlænget. Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen har rettet henvendelse til STAR for at høre, om der er ændringer på vej, men har endnu ikke modtaget en tilbagemelding. KL - Kommunernes Landsforening oplyser til forvaltningen, at de også har meldt problemstillingen ind til STAR. Forvaltningen anbefaler på den baggrund, at vi afventer svar fra STAR, og at der på nuværende tidspunkt ikke bliver rettet henvendelse til beskæftigelsesministeren.