



Til
Gyda Heding, MB

E-mail: Gyda_Heding@kk.dk

22. september 2020

Sagsnummer
2020-0217858

Dokumentnummer
2020-0217858-2

Kære Gyda Heding

Tak for din henvendelse af 11. september 2020 til Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen, hvor du har stillet spørgsmål vedrørende fleksjob i Københavns Kommune.

Spørgsmål

Hvor mange fleksjob mangler der i Kommunen?

Findes der en opgørelse over hvor mange fleksjob Københavns Kommune har slået op de sidste 5 år?

Og hvis vi antager at det ikke er mange hvordan kan man skrue et forslag sammen til udvalget hvor det bliver muligt at slå flere job op?

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar

Ad 1: Borgerrepræsentationen har fastsat måltal for ansættelse af personer i særlige jobordninger i Københavns Kommune. Hvert år bliver der udarbejdet en samlet årsstatus, som viser, hvordan det går med målopfyldelsen samlet set i Københavns Kommune og i de enkelte forvaltninger.

Den seneste årsstatus er fra januar 2020, og den viser, at Københavns Kommune, og især Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen, har ansat flere i fleksjob i forhold til de politisk fastsatte måltal. I Københavns Kommune er i alt 852 personer ansat i fleksjob. Måltallet er 850. I Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen er 64 personer ansat i fleksjob. Måltallet er 47.

Seneste årsstatus for de særlige jobordninger i Københavns Kommune kan tilgås via dette link:

<https://www.kk.dk/sites/default/files/edoc/Attachments/25170590-35747664-1.pdf>

Ad 2: Nej, der findes ikke en opgørelse over, hvor mange fleksjob Københavns Kommune har slået op de sidste 5 år. Forvaltningen bemærker, at der ikke er krav om, at fleksjob opslås offentligt.

Ved etablering af fleksjob skal jobcentret sikre, at den fleksjobvisiterede udnytter sin arbejdsevne bedst muligt i fleksjobbet, og at den pågældendes skånebehov bliver tilgodeset. Derfor benytter Jobcenter

Direktion

Rådhuspladsen 1
1550 København V

Telefon
3366 3366

www.kk.dk

København i stor udstrækning omvendt formidling, hvor der tages udgangspunkt i borgerens arbejdsevne og skånebehov, og hvor en stilling tilpasses hertil. I praksis betyder det, at virksomhedskonsulenterne i jobcentret opsøger både private og offentlige virksomheder og organisationer, med henblik på at få fleksjobvisiterede i fleksjob.

Det er ikke ualmindeligt, at der ikke er et konkret match i forhold til den enkelte borger, men at den givne virksomhed eller organisation gerne vil have en fleksjobvisiteret (med andre skånebehov eller kompetencer) ansat i et fleksjob. I disse tilfælde udarbejder jobcentret en beskrivelse af jobåbningen, som matcher, hvad den givne virksomhed eller organisation efterspørger, og jobcentret udsender hver uge et nyhedsbrev til samtlige ledige fleksjobvisiterede i kommunen indeholdende mulige jobåbninger i det private, statslige og kommunale.

Ad 3: Som nævnt i svaret på spørgsmål 1 har Borgerrepræsentationen fastsat måltal for ansættelse af personer i særlige jobordninger i Københavns Kommune. Hvis det er et politisk ønske at justere måltallene, kan der stilles forslag til Borgerrepræsentationen om det.

Med venlig hilsen

Tanja Franck
Administrerende direktør