



OKF Borgerrepræsentationen

Spørgsmål til skriftlig besvarelse stillet af Simon Strange vedr. bibliotekerne

Spørgsmål 1:

Hvor mange ansatte har KFF på de lokale biblioteker, samlet og fordelt på hver lokation?

I 2018 var der i alt 208 ansatte på de lokale biblioteker i Københavns Kommune, svarende til 168 årsværk (fuldtidsstillinger). Alle stillingskategorier (bibliotekarer, AC'ere, HK'ere, og enkelte steder 3F'ere mm) er inkluderet, løntilskudsansatte er ekskluderet.

I nedenstående oversigt er antal ansatte fordelt pr. bibliotek.

Bydel	Lokalt bibliotek	Antal ansatte	Antal årsværk
Kultur N	BIBLIOTEKET	17,9	17,2
Kultur N	Brønshøj Bibliotek	13,1	11,6
Kultur N	Blågårdens Bibliotek	15,6	9,3
Kultur N	Husum Bibliotek	6,8	5,7
Kultur N	Tingbjerg Bibliotek og Kulturhus	8,6	7,5
Kultur N	Nørrebro Bibliotek	14,4	10,3
Kultur S	Bibliotekshuset Rodosvej	8,9	6,1
Kultur S	Christianshavns Bibliotek	7,9	5,8
Kultur S	Islands Brygge Bibliotek	8,3	6,8
Kultur S	Solvang Bibliotek	7,7	5,5
Kultur S	Sundby Bibliotek	17,3	15,5
Kultur S	Ørestad Bibliotek	8,6	7,9
Kultur V	Sydhavnens Bibliotek	7,9	5,3
Kultur V	Vigerslev Bibliotek	5,4	4,6
Kultur V	Valby Bibliotek	13,1	11,4

21. juni 2019

Sagsnr.
2019-0165438

Dokumentnr.
2019-0165438-1

Sagsbehandler
Mette Touborg

Administrerende direktør
Rådhuset

1. sal vær. 83
1599 København V
E-mail
Mette.touborg@kff.kk.dk

www.kk.dk

Kultur V	Vanløse Bibliotek	13,7	10,9
Kultur V	Vesterbro Bibliotek og Kulturhus	11,8	9,8
Kultur Ø	Øbro Jagtvej Bibliotek	11,3	8,7
Kultur Ø	Østerbro Bibliotek	9,4	7,4
	I alt 2018	207,6	167,5

Det bemærkes i tilknytning hertil, at enhederne i KFF i stigende grad organiserer sig med en mere fleksibel medarbejdertilknytning, hvor medarbejderne betjener forskellige lokationer indenfor enheden. Et eksempel er Kultur S, hvor medarbejdere på henholdsvis Solvang og Ørestad Biblioteker har betjeningsopgaver på begge lokationer. Ligeledes arbejdes der i Kultur V med fleksibel organisering af betjening på lokalbibliotekerne inden for enhedens geografiske organisering. Den højere grad af fleksibel organisering kan betyde, at der er en vis usikkerhed i tallene på lokalt niveau.

Det bemærkes endvidere, at det samlede antal årsværk på lokalbibliotekerne består af både AC, HK, bibliotekarer og enkelte steder 3F, og at visse af personalekategorierne er knyttet til bestemte specialer i betjeningen af borgerne, eksempelvis børnebibliotekarer, voksenbibliotekarer, administrativt personale mv.

Spørgsmål 2:

Hvad er den gennemsnitlige personaleomsætning på de lokale biblioteker?

Tallene er et samlet træk, og er behæftet med en generel usikkerhed

KFF har fået udarbejdet et træk over den samlede eksterne personaleomsætning. Trækket for KFF i maj 2018 til april 2019 viser en personaleomsætning 23,8 pct. Tallet er på 30,4 pct. inklusiv medarbejdere, der er fratrukket til anden stilling i kommunen.

Det bemærkes, at tallene er behæftet med betydelig usikkerhed som følge af opgørelsesmetoden. En præcis og dækkende oversigt over personaleomsætningen på lokalbibliotekerne vil forudsætte en nærmere analyse.

KFF har endvidere fået udarbejdet et træk over den eksterne personaleomsætning på det enkelte bibliotek (nedenstående oversigt). Ansatte, der er fratrukket til en anden stilling indenfor kommunen, er ikke medtaget i personaleomsætningen, hvilket skyldes KKs opgørelsesmetode.

Det bemærkes derfor, at disse tal også er behæftet med betydelig usikkerhed som følge af opgørelsesmetoden.

Det påpeges f.eks., at tallene for personaleomsætning også indeholder tidsbegrænsede projektansættelser, som udløber til en bestemt dato og ikke genbesættes, da stillingen f.eks. finansieres af projektmidler. Eksempelvis er to af de tre fratrådte stillinger på Vesterbro Bibliotek og Kulturhus i 2018 tidsbegrænsede stillinger, hvor bevillingen udløb. Tallene har således en stor usikkerhed på grund af opgørelsesmetoder og ansættelsesformer. Det er ikke muligt at frasortere de forskellige ansættelsesformer i den samlede statistik for personaleomsætningen på lokalbibliotekerne.

Det vurderes således, at der på lokalbibliotekerne er en væsentlig lavere personaleomsætning end det umiddelbart fremgår af tallene. Såfremt der ønskes en præcis og dækkende oversigt over personaleomsætningen på lokalbibliotekerne, har forvaltningen behov for en nærmere analyse heraf.

Lokalt bibliotek	Antal ansatte 2018	Ekstern afgang antal	Ekstern afgang pct.
BIBLIOTEKET	17,9	-7	43%
Brønshøj Bibliotek	13,1	-2	16%
Blågårdens Bibliotek	15,6	7	45%
Husum Bibliotek	6,8	0	0%
Tingbjerg Bibliotek og Kulturhus	8,6	0	0%
Nørrebro Bibliotek	14,4	-1	9%
Bibliotekshuset Rodosvej	8,9	0	0%
Christianshavns Bibliotek	7,9	-2	25%
Islands Brygge Bibliotek	8,3	-3	35%
Solvang Bibliotek	7,7	-1	11%
Sundby Bibliotek	17,3	-4	20%
Ørestad Bibliotek	8,6	-1	11%
Sydhavnens Bibliotek	7,9	-2	27%
Vigerslev Bibliotek	5,4	0	0%
Valby Bibliotek	13,1	-1	8%
Vanløse Bibliotek	13,7		
Vesterbro Bibliotek og Kulturhus	11,8	-3	28%

Øbro Jagtvej Bibliotek	11,3	-4	31%
Østerbro Bibliotek	9,4	-3	32%
I alt	207,6	-41	22%

Spørgsmål 3

Hvor lang gennemsnitlig vakance, er der ved opsigelse til stillingen er genbesat?

I KFF styrer enhederne ikke efter normering. Ledelsen skal i det enkelte tilfælde vurdere, om stillingen skal genbesættes og hvornår. Det er derfor ikke muligt at svare præcist på, hvor lang gennemsnitlig vakance der er ved opsigelse, til stillingen er genbesat.

Det koster i gennemsnit 3 måneders løn, når en medarbejder stopper, svarende til de ekstraudgifter der er til feriepenge og særlig feriegodtgørelse. Dette svarer typisk til den tid det tager at slå stillinger op og få dem besat.

Venlig hilsen
Mette Touborg