

**Direktionen
Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen**

Til

Susan Hedlund, MB

E-mail: Susan.Hedlund@kk.dk



Kære Susan Hedlund

Tak for din henvendelse af 12. maj 2020, hvor du har stillet spørgsmål til Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen vedr. lovhenviisning på, at man kan gå fra barsel til at være sygemeldt. Du spørger i forhold til en ansat, som har født og holdt barsel et stykke tid, og som nu vil sygemelde sig, samtidigt med at hendes mand skal overtage barslen, mens hun er sygemeldt.

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar

Det fremgår af bekendtgørelse af lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel (barselsloven) § 7, at hvis en mor er for syg til at passe sit barn inden for de første 14 uger efter fødslen, kan faderen (eller en medmor) overtage moderens ret til orlov i denne periode. Der skal være lægelig dokumentation for, at moderen ikke kan passe barnet, og hvor længe.

Hvis moderen er syg efter de 14 uger, kan parret vælge, at faderen (eller medmoderen) holder hele eller en større del af forældreorloven på 32 uger.

Opfylder moderen beskæftigelseskravet i sygedagpengelovens forstand, vil hun være omfattet af sygedagpengelovens regler, når hun sygemelder sig.

Med venlig hilsen

Tanja Franck
Administrerende direktør

18. maj 2020

Sagsnummer
2020-0116858

Direktionen

Bernstorffsgade 17
1577 København V

Telefon
3366 3366

www.kk.dk