

**Direktion
Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen**



Til
Niels E. Bjerrum, MB

E-mail: Niels_E._Bjerrum@kk.dk

Kære Niels E. Bjerrum

Tak for din henvendelse af d. 9. december 2020, hvor du har stillet følgende spørgsmål til Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen:

Spørgsmål

Se link her - må jeg bede om en redegørelse for borgmesterens beslutningskompetence i denne sag - både ift hende, udvalget og forvaltningen?

<https://www.tv2lorry.dk/koebenhavn/medarbejdere-faar-gavekort-til-oplevelsesindustrien>.

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar

Iht. styrelsesvedtægtens § 20 varetager Beskæftigelses- og Integrationsudvalget (BIU) "den umiddelbare forvaltning af kommunens opgaver vedrørende beskæftigelse og integration". Ansvar for den umiddelbare forvaltning indebærer, at udvalget er berettiget til at afgøre alle sædvanlige løbende sager inden for udvalgets område, således som de er afgrænset i styrelsesvedtægten.

Borgmesteren har iht. den kommunale styrelseslov § 31, jf. § 64a, og styrelsesvedtægtens § 11 den øverste daglige ledelse af kommunens administration. Det administrative ledelsesansvar indebærer, at borgmesteren som øverste daglige leder af sin forvaltning bl.a. har ansvaret for løn- og personaleforhold.

I praksis er en stor del af borgmesterens ansvar for den øverste daglige administrative ledelse overladt til den administrerende direktør for forvaltningen ved direkte eller stiltiende delegation, men det ændrer ikke ved borgmesterens formelle kompetence som øverste daglige leder.

I henhold KKs forretningscirkulære (60/2014) om personalegoder har kommunen, den enkelte forvaltning eller den enkelte arbejdsplads i en vis udstrækning mulighed for at tildele goder til personalet. Et personalegode kan bl.a. være en personalefest, herunder julefrokoster. Der er dog ikke adgang til at holde dyre fester.

Et personalegode kan også være materiel påskønnelse, f.eks. julegave, vin, gavekort, chokolade og blomster. Der skal være saglige kriterier for tildelingen, så det ikke får karakter af begunstiggelse af enkeltpersoner, og

14. december 2020

Sagsnummer
2020-0893335

Dokumentnummer
2020-0893335-4

Direktion
Rådhuspladsen 1
1550 København V
Telefon
3366 3366
www.kk.dk

det må ikke træde i stedet for løn. Derudover skal godet være af en ubetydelig værdi.

Økonomiforvaltningen har i svar af d. 19. november 2020 på politiker-spørgsmål fra Cecilia Lonning-Skovgaard udtalt, at *"Det er ifølge KKs fælles retningslinjer muligt at omprioritere midler fra julefrokost til julegaver generelt."*

Da det som følge af corona-nedlukningen og sundhedsmyndighedernes anbefaling om, at sociale arrangementer tilknyttet arbejdspladsen aflyses frem til 2. januar 2021, ikke har været muligt at holde den traditionelle julefrokost i forvaltningen og på centrene i december 2020, har borgmesteren truffet beslutning om at anerkende medarbejdernes indsats ved at konvertere de midler, der var sat af til julefrokosten, til en materiel påskønnelse af medarbejderne i stedet, jf. KK-forretningscirkulæret om personalegoder.

Med venlig hilsen

Tanja Franck
Administrerende direktør