

**Direktion  
Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen**



Til  
Gyda Heding, MB  
E-mail: [Gyda\\_Heding@kk.dk](mailto:Gyda_Heding@kk.dk)

Kære Gyda Heding

Tak for din henvendelse af d. 8. august 2020, hvor du har stillet spørgsmål til Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen om den "mindre intensive indsats" for borgere, der er berørt af en kollektiv ferielukning på deres arbejdsplads og modtager en ydelse.

**Spørgsmål**

Kan det være rigtigt, at Jobcenter København mener, at personer ramt af midlertidig ledighed på grund af kollektiv ferie ikke er omfattet af reglerne om mindre intensiv indsats?

Hvis dette er rigtigt:

- Kan vi vælge, som mange kommuner/jobcentre har valgt, at administrere anderledes? og dermed nedbringe antallet af samtaler som ikke tjener noget formål, da den ledige alligevel går i job.

**Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar**

Jobcenteret anvender den "mindre intensive indsats" over for borgere, der er omfattet af en kollektiv ferielukning og i en kort periode modtager en ydelse. Bestemmelsen om den "mindre intensive indsats" fritager borgere fra pligten til at være aktivt jobsøgende og deltage i tilbud og jobsamtaler, hvis borgeren fx kan dokumentere at skulle starte i et ordinært fuldtidsjob inden for 6 uger.

Der er dog nogle lovkrav, der betyder, at jobcenteret skal indkalde visse målgrupper til en første jobsamtale, inden borgeren kan blive omfattet af den "mindre intensive indsats".

Borgere, der modtager kontanthjælp under en kollektiv ferielukning

Er en borger berørt af en kollektiv ferielukning på sin arbejdsplads, og er borgeren omfattet af målgrupperne jobparate eller aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, vil borgeren som udgangspunkt være omfattet af den "mindre intensive indsats", hvis borgeren kan dokumentere at skulle påbegynde sit ordinære fuldtidsjob igen inden for 6 uger.

Forudsætningen er dog, at borgeren inden én uge fra første henvendelse til kommunen om hjælp har været til første jobsamtale i jobcenteret, hvor borgeren er blevet målgruppevisiteret, rådighedsvurderet samt vejledt om pligter og rettigheder forbundet med at modtage

**14. august 2020**

Sagsnummer  
2020-0187119

Dokumentnummer  
2020-0187119-1

Direktion

Beskæftigelses- og  
Integrationsforvaltningen

Bernstorffsgade 17  
1577 København V

Telefon  
3366 3366

[www.kk.dk](http://www.kk.dk)

kontanthjælpen. Jobcenterets rådighedsvurdering indgår i Ydelsesservices afgørelse om bevillingen af kontanthjælpen.

Den første jobsamtale i jobcenteret tjener således flere formål ift. målgruppevisitering, sagsoplysning, rådighedsvurdering og vejledning af borgeren, og den kan af den grund ikke fravælges administrativt.

Det bemærkes, at en borger først har ret til at holde ferie med kontanthjælp efter at have modtaget kontanthjælp i sammenhængende 12 måneder. Borgere, der midlertidigt modtager kontanthjælp under en kollektiv ferie, har derfor ikke mulighed for at holde ferie med kontanthjælp.

#### Borgere, der får arbejdsløshedsdagpenge under en kollektiv ferielukning

Modtager borgeren arbejdsløshedsdagpenge under en kollektiv ferielukning, skal borgeren have sin første samtale med a-kassen inden for de første 2 ugers ledighed. Første jobsamtale med jobcenteret (fællesamtale med a-kassen) har borgeren i de fleste tilfælde først ved 4.-6. ledighedsuge, og borgeren når derfor ikke at have sin første jobsamtale i jobcenteret, hvis den kollektive ferielukning fx udgør 3 uger.

Bliver jobcenteret ved dagpengemodtageres ledighedstilmelding bekendt med, at borger skal starte i job igen inden for de næste 6 uger, vil borgeren blive omfattet af den "mindre intensive indsats", når jobcenteret har modtaget dokumentationen for jobstart.

#### Borgere, der får feriedagpenge under en kollektiv ferielukning

Har borgeren, under en kollektiv ferielukning på sin arbejdsplads, ret til feriedagpenge fra sin a-kasse - optjent fx under en periode med arbejdsløshedsdagpenge eller barseldagpenge - skal borgeren ikke stå til rådighed og derfor heller ikke være omfattet af den "mindre intensive indsats".

Med venlig hilsen

Tanja Frank  
Administrerende direktør