



Til  
Hassan Wardere, MB

E-mail: [Hassan\\_Nur\\_Wardere@kk.dk](mailto:Hassan_Nur_Wardere@kk.dk)

Kære Hassan

Tak for din henvendelse af den 27. februar 2020, hvor du har stillet følgende spørgsmål til Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen:

### **Spørgsmål**

Hvad kan BIF gøre anderledes fremadrettet for at sikre højere effekter af forvaltningens virksomhedspraktikker?

### **Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar**

Der er i forvaltningen et vedvarende fokus på kvaliteten i brugen af virksomhedspraktikker, herunder borgerens afgang til job eller ordinær uddannelse efter afsluttet virksomhedspraktik. Med "kvalitet i brugen af virksomhedspraktikker" menes bl.a.,

- at jobcentret i dialog med borgeren når frem til en fælles forståelse af, hvordan virksomhedspraktikken konkret bringer borger tættere på/eller i ordinær arbejde/uddannelse.
- at jobcentret tilsvarende i dialog med arbejdsgiveren når frem til en fælles forståelse af borgers formål med virksomhedspraktikken, herunder ikke mindst arbejdsgiverens rolle ift. at formålet med praktikken kan lykkes.
- at jobcentret i dialogen med borger og arbejdsgiver i højere grad har fokus på at afdække muligheden for, at borger ansættes i et ordinært job i stedet for en praktik, eller et antal timer pr. uge, sideløbende med praktikken
- at der med BIU's vedtagelse af '*Ny strategi for virksomhedspraktikker i detailbranchen*' er afsat 3,6 mio. kr. i perioden 2020-21 til at øge kvaliteten i brugen af virksomhedspraktikker i detailbranchen. Formålet med projektet er, at intensivere fokus på forventningsafstemning af formål samt opfølgning på virksomhedspraktikkerne i detailbranchen. Målgruppen for projektet er i første omgang de jobparate ledige, og initiativet forventes bl.a. at bidrage til en bedre effekt af praktikkerne i form af afgang til job eller uddannelse.

De ovenstående punkter betragtes som forudsætninger for, at borger og virksomhed oplever en vellykket virksomhedspraktik. Det skal bemærkes, at en virksomhedspraktik kan være 'vellykket', uden at borgeren opnår umiddelbar beskæftigelse eller uddannelse i forlængelse af virksomhedspraktikken. Ofte kan der i et praktikforløb være tale om en progression eller afklaring, fx i forhold til fleksjob eller førtidspension.

BIF har medio september 2019 implementeret tre typer af virksomhedspraktikker på tværs af jobcentrets målgrupper. Praktiktyperne opererer med tre overordnede formål for borgernes deltagelse i en virksomhedspraktik, henholdsvis:

**6. marts 2020**

Sagsnummer  
2020-0061365

Dokumentnummer  
2020-0061365-2

Direktion

Rådhuspladsen 1  
1550 København V

Telefon  
3366 3366

[www.kk.dk](http://www.kk.dk)

- at borger kommer i ordinær arbejde/uddannelse kaldet 'Jobpraktik'
- at borger får afklaret fremtidigt beskæftigelses-/uddannelsesmål, skånebehov m.m., f.eks. i forbindelse med et brancheskifte kaldet 'Udviklingspraktik'
- at borger tilvejebringes nye/stærkere kompetencer gennem virksomhedspraktikken, som vurderes at være en forudsætning for, at borger på lidt længere sigt kan opnå ordinær beskæftigelse kaldet 'kompetencepraktik'.

De tre praktiktyper rummer såvel jobparate ledige som aktivitetsparate ledige mv. For nogle målgrupper vil formålet typisk være afklaring af fremtidigt beskæftigelses-/uddannelsesmål samt tilegnelse af nye kompetencer, mens det for andre målgrupper ofte vil være et skridt på vejen ift. at blive afklaret om, hvorvidt den videre plan er et fleksjob eller evt. førtidspension.

### Afgang til ordinært arbejde eller uddannelse

STAR måler jobcentrene på afgang til ordinært arbejde eller uddannelse efter bl.a. en afsluttet virksomhedspraktik. Af nedenstående tabel 1 fremgår effekten af afsluttede virksomhedspraktikker i landets 6 største byer samt gennemsnittet for hele landet.

Tabel 1: Andel af borgere, der 3 mdr. efter endt virksomhedspraktik, er i ordinær beskæftigelse eller uddannelse, 3. kvartal 2019.

Jobcenter	Kontanthjælp (Pct.)		Dagpenge (Pct.)
	Jobparat	Aktivitetsparat	
Hele landet	19,2	5,0	32,5
København	14,8	5,6	33,0
Aarhus	24,0	3,6	29,8
Aalborg	21,7	9,2	30,7
Odense	13,0	3,0	35,6
Esbjerg/Fanø	18,9	3,8	30,8
Randers	21,4	5,3	16,7

Kilde: Jobindsats

Det fremgår, at Jobcenter København fsv. angår de jobparate kontanthjælpsmodtagere ligger under landsgennemsnittet med en afgang til job/uddannelse 3 måneder efter endt virksomhedspraktik på 14,8 pct.

Derimod har kommunen den næsthøjeste afgangseffekt til ordinær arbejde/uddannelse for henholdsvis de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere samt dagpengemodtagerne blandt landets 6 største kommuner.

Der arbejdes i forvaltningen fortsat på at skærpe fokus på borgerens formål med at deltage i en virksomhedspraktik for derved at øge kvaliteten samt effekten af virksomhedspraktikkerne.

Med venlig hilsen

Tanja Franck  
Administrerende direktør